

Assurer un solide bassin de talents pour répondre à la demande de main-d'œuvre à Chatham-Kent

Principales conclusions

Un taux de chômage historiquement bas

- 4,3 % en 2022
- 2 200 personnes étaient au chômage en moyenne au cours d'un mois de l'année 2022
 - une baisse de 58 % entre 2012 et 2022



Les offres d'emploi sont en forte hausse



- Les offres d'emploi ont augmenté de 157 % entre 2015 et 2022 dans la région de Windsor-Sarnia
 - Postes vacants dans le secteur de la santé - quadruplés
 - Postes vacants dans le secteur des métiers - doublés
- Postes vacants en manœuvre/assembleur - hausse de 2,7 fois

Alignement général de l'éducation des jeunes travailleurs sur la demande de main-d'œuvre

	Offres d'emploi (janvier 2023)	Niveau d'éducation de la main-d'œuvre (25 à 34 ans)
Niveau de compétence A de la CNP	24%	23%
Niveau de compétence B de la CNP	34%	37%
Niveaux de compétence C et D de la CNP	42%	40%



Émergences de lacunes en matière d'éducation



- La main-d'œuvre âgée de 25 à 34 ans est moins instruite que celle de 35 à 54 ans dans les vastes catégories professionnelles suivantes :
 - Éducation
 - Commerce, gestion et administration publique
 - Mathématiques et informatique
 - Architecture, ingénierie et activités connexes

35 % de la main-d'œuvre sera bientôt retraitée

- Plus de 20 000 participants de la main-d'œuvre âgés de plus de 55 ans dans la CK



La demande totale de main-d'œuvre jusqu'en 2030 dépassera 18 000 personnes

- L'équivalent de 30 % de la main-d'œuvre de 2021

La démographie de Chatham-Kent augmente, mais probablement pas assez rapidement

- Pénurie de main-d'œuvre prévue de 5 500 personnes d'ici à 2030



Les sources de la croissance démographique changent



- La croissance démographique naturelle est négative (plus de décès que de naissances). La croissance de la communauté dépend de l'attraction de nouveaux résidents
- L'attraction démographique provient essentiellement du corridor Toronto-Windsor
 - Migrants intraprovinciaux récents vers CK (moyenne triennale, 2020-2022)
 - Windsor : 517
 - Toronto : 433
 - Londres : 394



Chatham-Kent doit probablement attirer plus d'immigrants

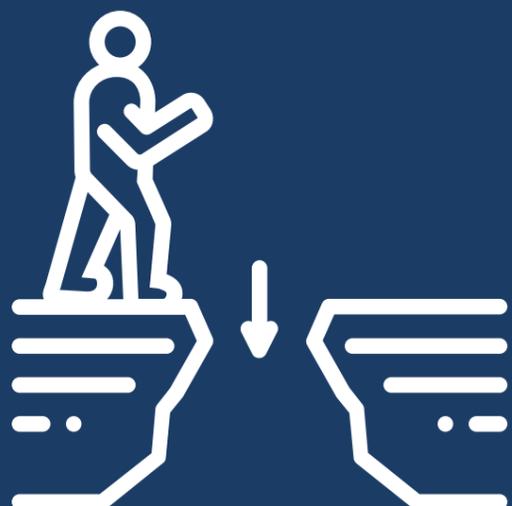
- Les immigrants sur le marché du travail ont augmenté de 8 % entre 2016 et 2021
- La main-d'œuvre non immigrée a diminué de près de 1 000 personnes

Les jeunes ne poursuivent pas de carrière dans plusieurs industries locales importantes

- Pour 100 travailleurs de 55 ans et plus, il n'y a que :
 - 9 chauffeurs de camions de transport et de transport en commun de moins de 30 ans
 - 9 directeurs agricoles de moins de 30 ans
 - 33 professionnels des services sociaux et communautaires de moins de 30 ans
 - 46 enseignants du secondaire de moins de 30 ans



Lacunes dans la main-d'œuvre



- Le taux de participation de main-d'œuvre des femmes de 25 à 29 ans est de 78,6 % (-5,9 % par rapport à la province) et celui des femmes de 30 à 34 ans est de 77,2 % (-3,7 % par rapport à la province)
- Le taux de participation des autochtones est de 61 % comparé à 65 % pour les non-autochtones
- Le taux de participation des immigrants est de 45 % comparé à 59 % pour les non-immigrés

En général, les salaires sont compétitifs, mais il y a des écarts

- Les professions présentant l'écart salarial négatif le plus important à Chatham-Kent (par rapport à l'Ontario) sont les suivantes :
 - Opérateurs de machines et travailleurs assimilés dans le traitement et la fabrication de produits minéraux et métalliques
 - Artistes créateurs et interprètes
 - Finance, assurance et activités administratives connexes
 - Concepteurs-créateurs et artisans
 - Gestionnaires en restauration et hébergement
 - Bouchers et boulangers



Chatham-Kent commence à attirer les jeunes

- En 2022, Chatham-Kent a ajouté plus de 411 personnes à la démographie de moins de 15 ans par le biais de la migration intérieure



Moins de personnes sont engagées dans l'éducation post-secondaire

- Parmi la cohorte des 20 à 24 ans :
 - 34 % sont inscrits dans un établissement d'éducation postsecondaire, comparé à 51 % pour la province
- Parmi la démographie âgée de 25 à 64 ans :
 - Presque deux fois plus de personnes dans la province sont à l'école par rapport à la démographie de Chatham-Kent (6 % comparé à 3 %)
- Parmi les jeunes travailleurs (25 à 34 ans), la proportion de ceux qui ont suivi un apprentissage ou obtenu un certificat/diplôme professionnel est de 5 % (comparé à 8 % de la main-d'œuvre âgée de 55 ans et plus)



Lisez le rapport complet en scannant le code QR, ou visitez www.CKWorkforce.com



Visitez la Chatham-Kent Workforce Planning Board sur les médias sociaux



@CKWorkforce



@CKWPB



@CKWorkforce



@Chatham-Kent
Workforce Planning Board

Communiquez avec la Chatham-Kent Workforce Planning Board au



519.436.3299



CKWorkforce@chatham-kent.ca