



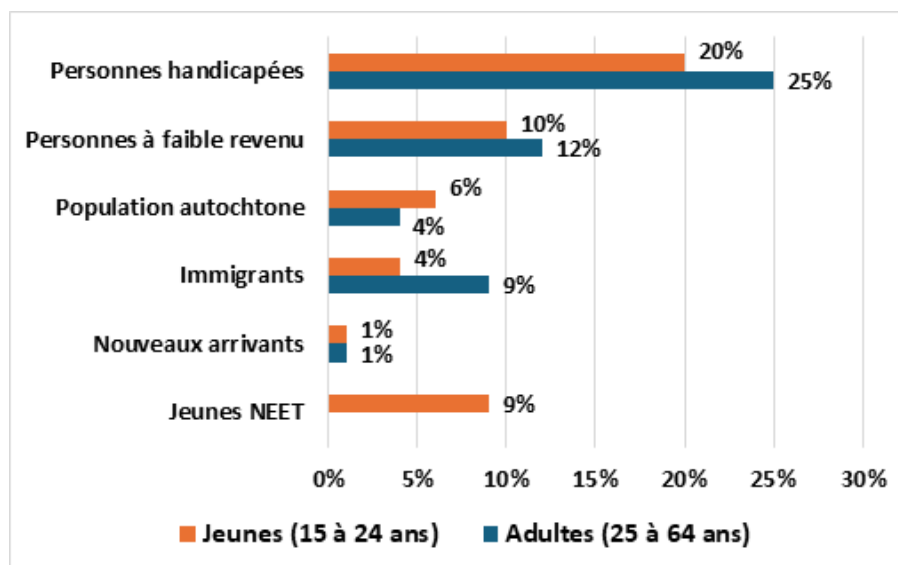
Les employeurs de Chatham-Kent peuvent puiser dans les populations de talent sous-utilisé pour combler leurs besoins en main-d'œuvre

Les populations sous-représentées dans la main-d'œuvre de Chatham-Kent comprennent :

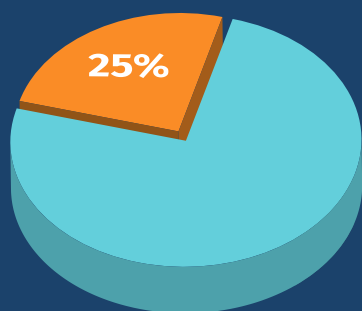
- La population autochtone
- Les immigrants
- Les adultes plus âgés
- Les personnes à faible revenu
- Les jeunes NEET (ni en emploi, ni aux études, ni en formation)
- Les personnes handicapées



Répartition des catégories de populations jeunes et adultes sous-représentées de Chatham-Kent



Enquête canadienne sur l'incapacité 2022, Recensement 2021



Le nombre de personnes handicapées :

- Près d'un quart des Ontariens âgés de 15 à 64 ans font état d'un handicap, où beaucoup peuvent être des employés productifs
- Cela représenterait 15 000 résidents de Chatham-Kent dans cette plage d'âge



L'ACCESSIBILITÉ

La loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario établit des normes d'accessibilité en ce qui a trait au repérage, à l'élimination et à la prévention des obstacles pour les personnes en situation de handicap.

Les initiatives pour surmonter les obstacles sont appelées des « accommodements ».

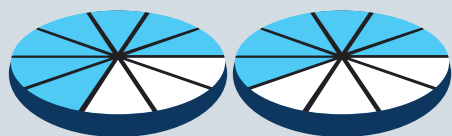
LES EMPLOYEURS ET LES ACCOMMODEMENTS

Les employeurs sont incertains à propos de :

- quels accommodements ils pourraient avoir besoin ;
- le coût des accommodements ;
- le coût pour former des superviseurs et des collègues quant aux mesures d'adaptation ;
- quel est le meilleur moyen de trouver et recruter des personnes provenant de ces populations sous-représentées.



LES EMPLOYÉS HANDICAPÉS SE SENTENT CONTRAINTS



- Quatre personnes sur dix sentent que leur handicap les met dans une situation plus difficile pour changer d'emploi ou progresser dans leur carrière.
- De trois à quatre personnes sur dix ne divulguent pas ou ne cherchent pas à répondre à leurs besoins concernant les mesures d'adaptation au travail, par peur de conséquences négatives sur l'emploi en soi.

LA NÉCESSITÉ DE L'ENGAGEMENT DES EMPLOYEURS

- Les accommodements peuvent être moins onéreux que ce l'on imagine.
- Les personnes handicapées s'empêchent de chercher des mesures d'adaptation parce que leur employeur pourrait ne pas comprendre.
- L'avantage que cela apporte aux employeurs d'en savoir plus au sujet des accommodements.
- Au-delà de simplement faire correspondre une personne en quête d'emploi à un poste à pourvoir, les services nécessitent des relations plus profondes avec les employeurs.



LES RECOMMANDATIONS

1. La communauté de Chatham-Kent élabore une stratégie d'engagement de l'employeur
 - Convocation du groupe de pilotage initial
 - Finalisation de l'adhésion
 - Identification des ressources pour concevoir et mettre en œuvre la stratégie
 - Détermination des mesures pour les objectifs et les résultats
2. Reconstituer le tableau des fournisseurs de services d'emplois
3. Poursuivre les activités de sensibilisation et de mobilisation en tant que stratégie d'engagement des employeurs
4. S'appuyer sur les données du présent rapport pour surveiller les résultats portant sur le marché du travail en ce qui concerne les populations sous-représentées de Chatham-Kent

