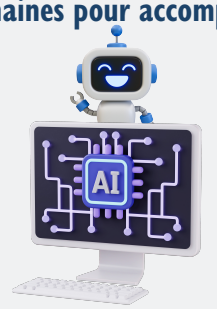
L'IA et la main-d'œuvre à Chatham-Kent

L'intelligence artificielle expliquée

L'IA imite les fonctions cognitives humaines pour accomplir des tâches et résoudre des problèmes

Collecte et saisie des données
provenant de capteurs, de textes, d'images et d'audio



Applique l'apprentissage automatique et le raisonnement

Apprentissage automatique et algorithmes
repère des motifs et construit des modèles à l'aide d'algorithmes complexes

Traitement et prise de décision
analyse les données afin de soutenir la prise de décision

Exemples d'applications dans le monde réel

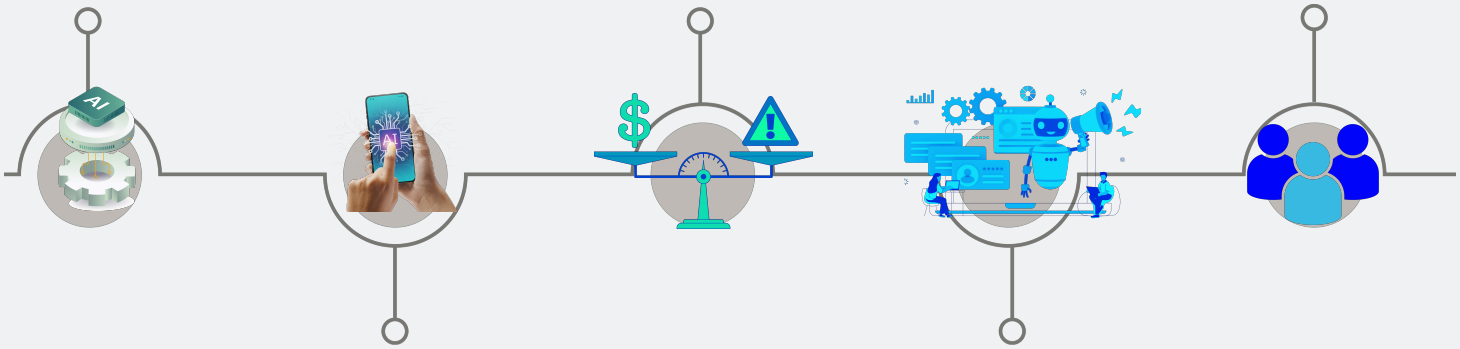
Création d'images et d'animations	Analyse de données : optimisation de la chaîne d'approvisionnement, gestion des inventaires	Tâches administratives : saisie de données, mise à jour des dossiers clients/patients, planification et gestion des calendriers	Marketing : publicités générées par l'IA, ciblage publicitaire
Service à la clientèle (chatbots et robots vocaux)	FormFormation des employés (applications de suivi du rendement, programmes de réalité virtuelle)ation des employés (applications pour suivre la performance/programmes VR)	Transcription, prise de notes et traduction	Communication : courriels, rédaction de rapports, candidatures d'emploi

ÉTAPES DE L'ADOPTION DE L'IA

Développement / expérimentation : les capacités et les limites de l'IA évoluent rapidement

Analyse coûts-bénéfices : Est-ce que le retour sur investissement justifie l'investissement? Seulement **5%** des investissements en IA à l'échelle mondiale génèrent un rendement positif

Ajustement des besoins en main-d'œuvre : L'emploi diminuera là où une grande part des tâches pourra être automatisée. L'emploi augmentera là où les tâches pourront être améliorées par l'IA



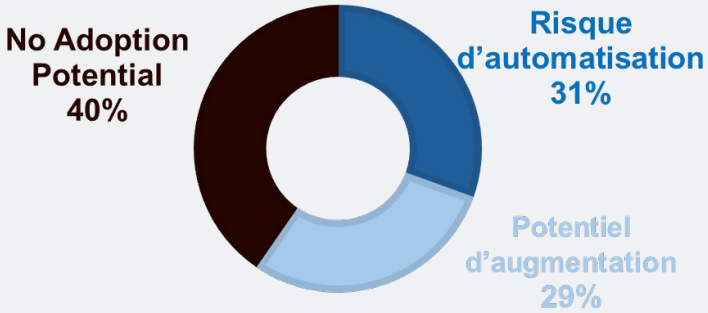
Projets pilotes : déploiement dans certains cas d'utilisation, où les employés utilisent l'IA en complément de leurs flux de travail habituels.**62%** des entreprises à l'échelle mondiale en sont à ce stade ou en expérimentation

Intégration de l'IA dans les flux de travail :
Automatisation : *l'IA sert à remplacer certaines tâches humaines.*
Augmentation : *l'IA permet aux employés d'être plus productifs*

L'IA et la main-d'œuvre à Chatham-Kent

EMPLOIS AVEC UN POTENTIEL TECHNIQUE D'ADOPTION DE L'IA[1]

CANADA (% de tous les emplois ayant un potentiel d'adoption technique)

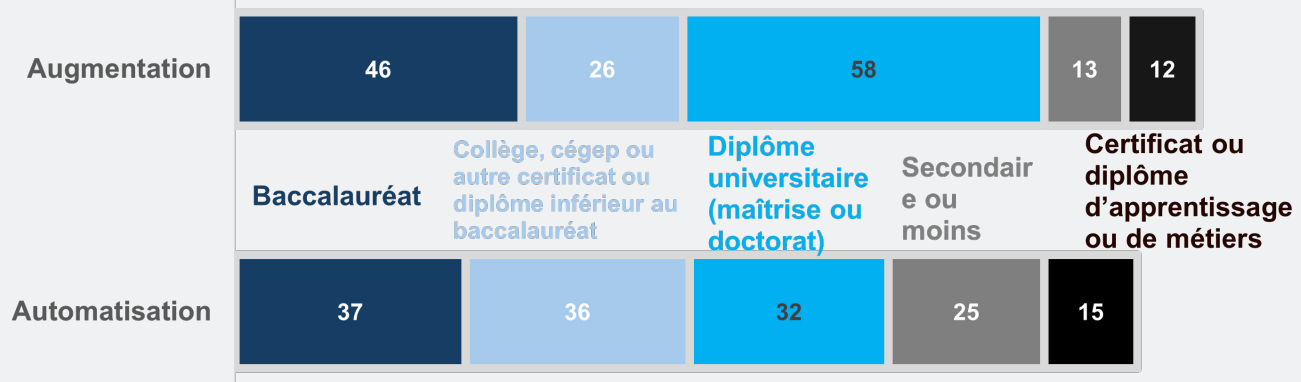


Potentiel d'adoption technique signifie que les technologies d'IA POURRAIENT être utilisées pour accomplir la majorité des tâches d'un emploi donné, mais qu'elles ne sont PAS nécessairement utilisées dans le monde réel.

En réalité, 70 % des entreprises canadiennes ayant déjà adopté des technologies d'IA s'attendent à ce que l'emploi demeure inchangé l'emploi inchangé, 7,3% prévoient une augmentation de l'emploi et 12 % une diminution.

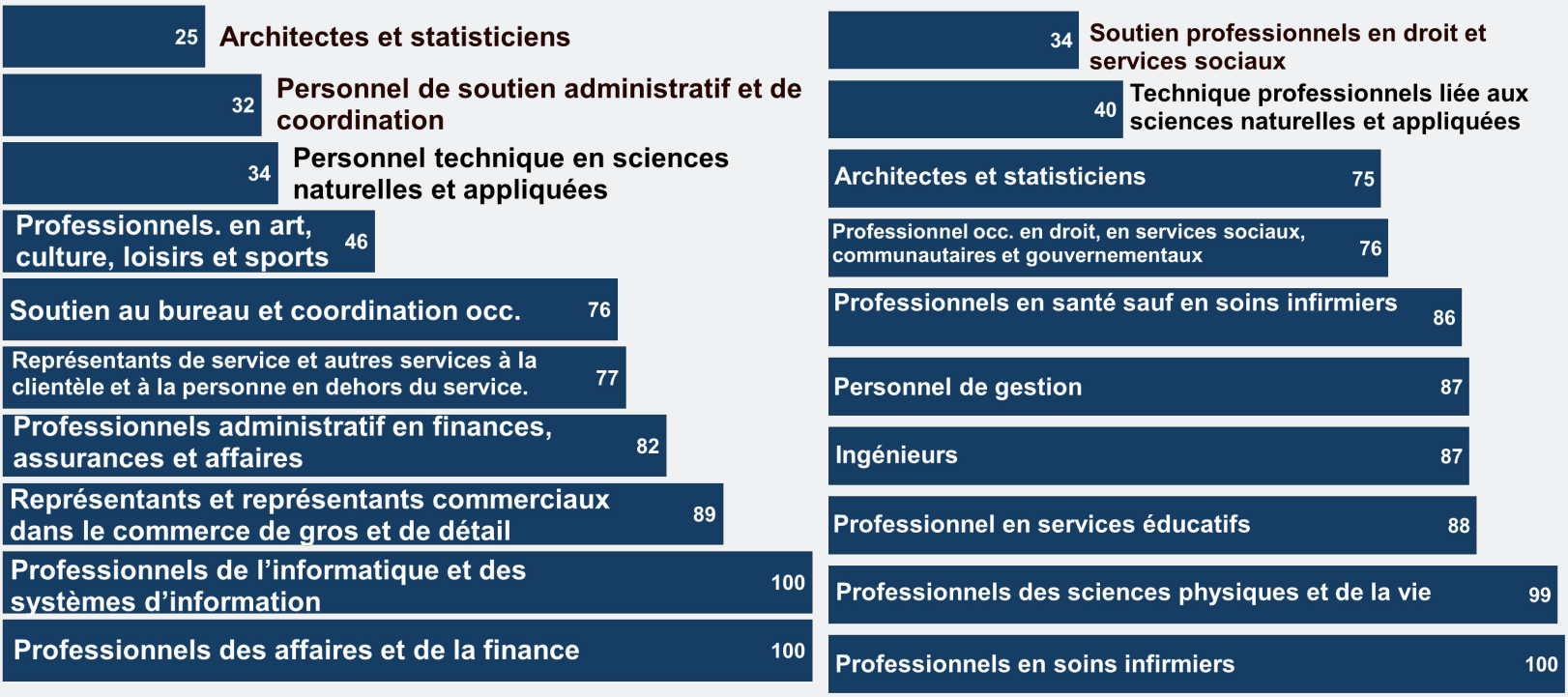
À mesure que les obstacles techniques seront levés, l'adoption réelle se rapprochera du potentiel technique.

CANADA (% de tous les emplois ayant un potentiel d'adoption technique, selon le niveau de scolarité)



Les emplois exigeant des études supérieures sont deux fois plus susceptibles de présenter un potentiel d'adoption technique.

CANADA (% de tous les emplois ayant un potentiel d'adoption technique, selon les 10 principaux groupes professionnels (CNP))

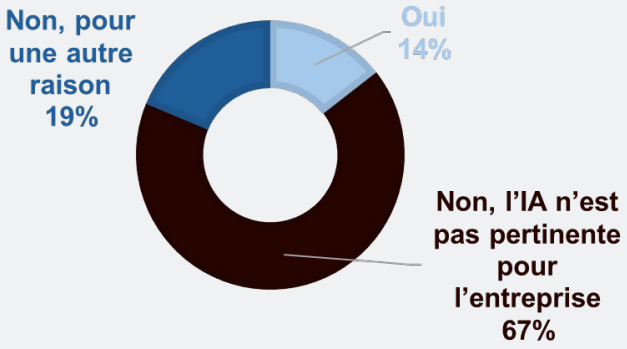


L'IA et la main-d'œuvre à Chatham-Kent

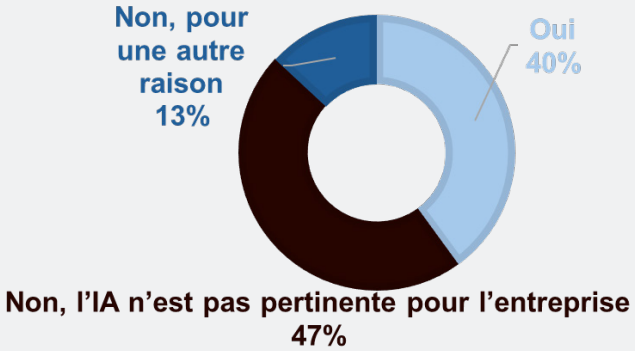
ADOPTION DANS LA PRATIQUE[2 & 3]

% des entreprises qui devraient utiliser l'IA dans la production de biens et de services en 2026

CANADA

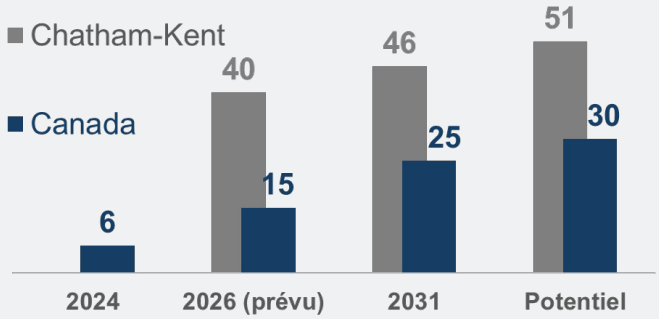


CHATHAM-KENT



Les entreprises déclarent être trois fois plus susceptibles d'utiliser l'IA en 2026 que celles du reste du Canada, probablement en raison d'un besoin accru de demeurer compétitives

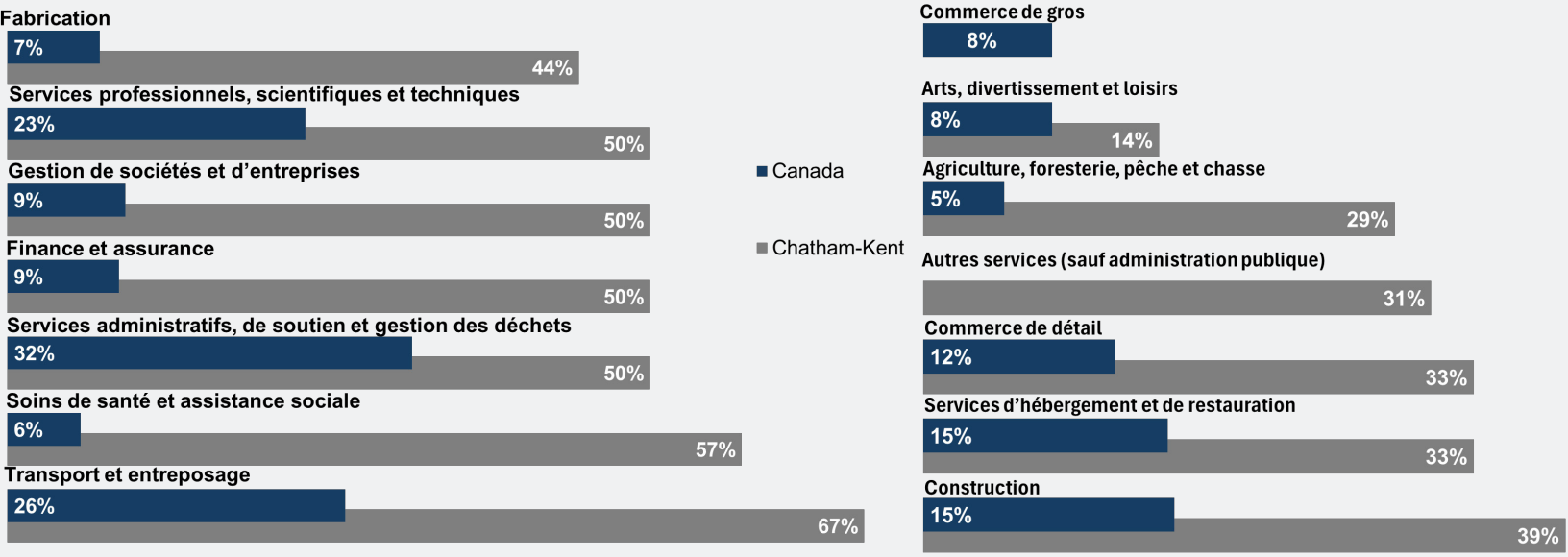
% d'entreprises qui devraient utiliser l'IA dans la production de biens et de services au fil du temps



Il est possible que 50 % des entreprises adoptent l'IA d'ici 2031 à Chatham-Kent. Actuellement, 46 % pourraient le faire. Les entreprises de Chatham-Kent demeureront environ deux fois plus susceptibles d'utiliser l'IA au cours des cinq prochaines années

L'adoption de l'IA à Chatham-Kent dépasse celle du reste du Canada dans la plupart des secteurs

% des entreprises qui devraient utiliser l'IA dans la production de biens et de services en 2026



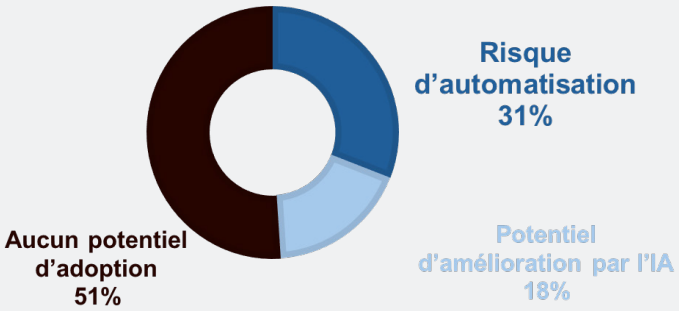
L'IA et la main-d'œuvre à Chatham-Kent

IMPACT SUR L'EMPLOI À CHATHAM-KENT

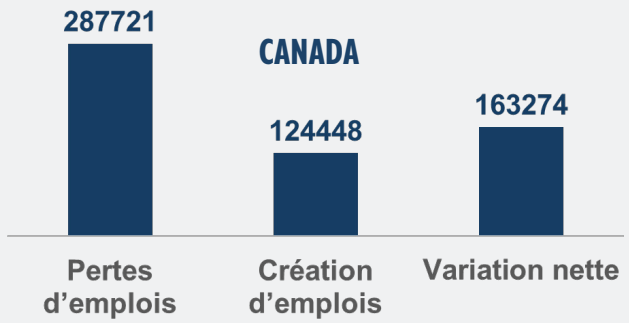
Chatham-Kent compte une plus grande proportion d'emplois dans des professions à forte intensité de main-d'œuvre, ce qui réduit son potentiel d'augmentation

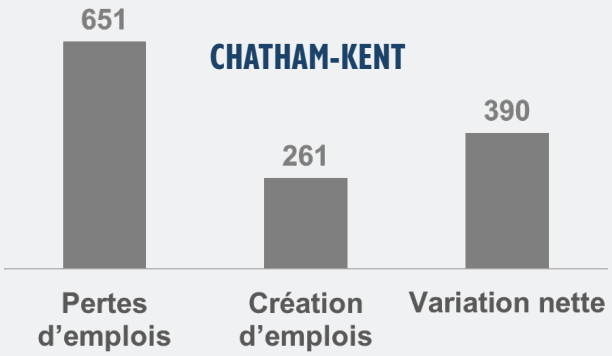
CHATHAM-KENT (% d'emploi par grande catégorie professionnelle)[4]

	Chatham-Kent	Canada
% d'emplois par grande catégorie professionnelle	12	15
Professions de gestion et professionnelles	12	17
Professions scientifiques	16	16
Professions de la vente	23	24
Emplois à forte intensité de main-d'œuvre	37	29



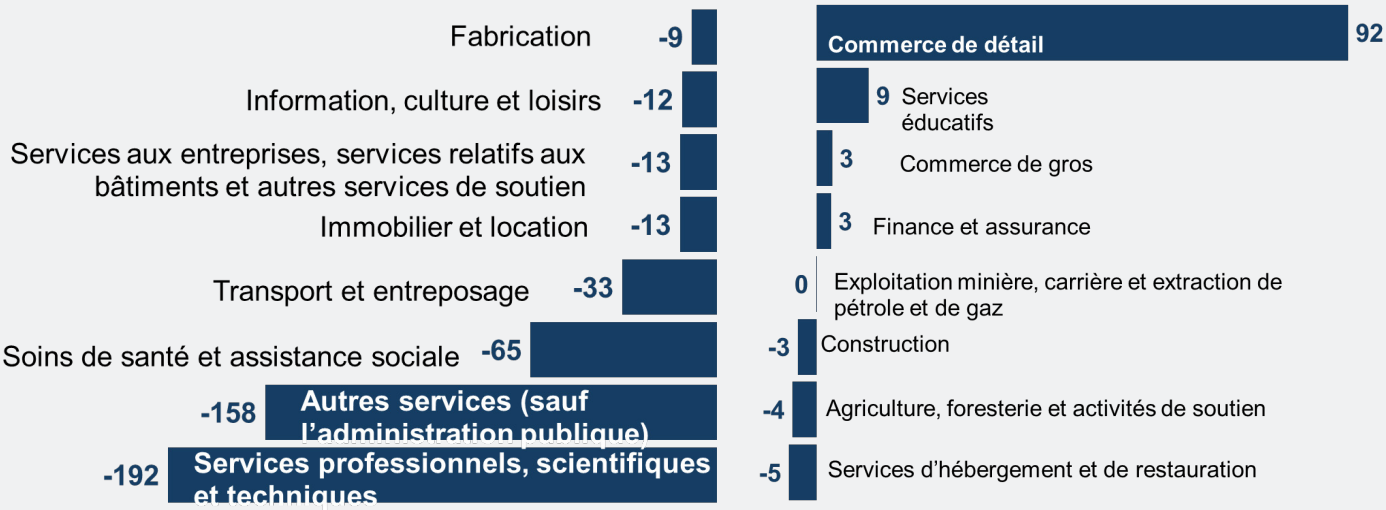
Évolution attendue des emploi, 2026-2031[5]





69 %** des entreprises qui adopteront l'IA prévoient maintenir l'emploi inchangé.* ***Selon les entreprises consultées : *La plupart des entreprises prévoient utiliser l'IA pour accroître la productivité, pas pour réduire l'emploi. L'IA transformera les emplois, changeant les types d'emplois de ceux qui peuvent être automatisés (perte d'emplois) vers de nouvelles tâches générées par l'adoption de l'IA (augmentation d'emplois).*

IImpact net de l'adoption de l'IA sur l'emploi, par secteur, Chatham-Kent, 2026-2031



L'IA et la main-d'œuvre à Chatham-Kent

ADAPTATION À L'ADOPTION DE L'IA

Objectif stratégique : Préparer la main-d'œuvre (à tous les niveaux de compétence) à l'utilisation potentielle de l'IA dans les professions où elle servira à compléter certaines tâches, tout en minimisant les perturbations liées à l'automatisation des tâches et des emplois

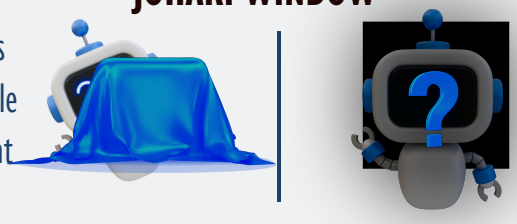
Johari Window - Un cadre pour comprendre le défi

Espace ouvert : Ce que l'on sait déjà largement sur l'IA.. Par exemple, Par exemple, nous savons que l'IA est déjà utilisée à titre expérimental à Chatham-Kent pour améliorer la productivité et la communication

Zone aveugle : Les plans d'automatisation et les décisions liées aux flux de travail sont connus des employeurs, mais pas des employés ni du système de développement de la main-d'œuvre. Ils ne savent pas comment les employeurs utilisent l'IA ni comment ils prévoient l'utiliser

JOHARI WINDOW

Zone cachée : Ce que les étudiants et les employés savent, mais pas les employeurs ni le système d'éducation. Par exemple, ccomment les étudiants et les employés utilisent l'IA et développent leurs compétences. L'utilisation de l'IA peut être sous-optimale sans formation formelle



Zone inconnue : Étant donné l'évolution rapide des technologies d'IA, Nous ne savons tout simplement pas à quoi ressembleront l'IA et son adoption dans l'avenir.. Nous ne savons pas comment l'IA influencera réellement la productivité à l'avenir.

But : Faire passer le plus d'informations possible des zones aveugle, cachée et inconnue vers la zone ouverte le plus rapidement possible.

Stratégie : progresser à trois vitesses

Voie rapide

Tables rondes et sondages auprès des employeurs pour obtenir de l'information sur :

- Pratiques d'adoption de l'IA
- Demande de nouvelles compétences et lacunes en matière de compétences
- Attentes des employeurs quant aux besoins de formation (en cours de travail ou par le biais du système éducatif)

Voie du milieu

Combler les lacunes en matière de compétences :

- Formation des employeurs
- Formation offerte par le secteur privé
- Programmes de formation continue pour adultes
- Microcertifications pour vérifier la capacité de la main-d'œuvre à utiliser l'IA

Voie lente

Réforme importante du système d'éducation :

- Réorienter les ressources consacrées aux compétences liées à l'automatisation vers des compétences plus demandées
- Intégrer la formation sur l'utilisation efficace de l'IA dans les programmes d'études secondaires et postsecondaires

L'IA et la main-d'œuvre à Chatham-Kent

Sources

1. Statistique Canada (2024) Estimations expérimentales de l'exposition professionnelle potentielle à l'intelligence artificielle au Canada [Table de données]
2. Source : Statistique Canada, Enquête sur la condition des entreprises, Tableau : 33-10-1004-01 et Tableau : 33-10-0825-01
3. Enquête Chatham-Kent EmploymentOne, 2025
4. Statistique Canada. Tableau 98-10-0594-01 Statut de la population active par profession, groupe mineur, secteurs industriels, âge et sexe : Canada, provinces et territoires, aires métropolitaines recensées et agglomations de recensement avec parties
5. Estimation du modèle de recherche Forum

Ce projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.