



Économie verte de Chatham-Kent



Ce projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.



Table des matières

1 - Introduction.....	3
2 - Méthodologie.....	4
3 - Vers une économie verte.....	5
Contexte national et provincial.....	5
Économie verte de Chatham-Kent.....	8
4 - Tendances en matière d'économie verte à Chatham-Kent.....	9
Tendances industrielles.....	9
Tendances professionnelles.....	12
5 - Possibilités d'études postsecondaires dans l'économie verte de Chatham-Kent.....	16
St. Clair College, Campus de Chatham.....	17
Université de Guelph, Campus de Ridgetown.....	19
6 - Perspectives des employeurs.....	23
Sondage EmployerOne de 2024.....	23
Implication des employeurs ciblés.....	24
7 - Conclusion.....	28
8 - Annexes.....	30
9 - Sources.....	40



Introduction

En juin 2024, le Conseil de planification de la main-d'œuvre de Chatham-Kent a commencé à travailler à mieux comprendre les expériences des employeurs de l'économie verte à Chatham-Kent et à déterminer la main-d'œuvre qui pourrait être nécessaire pour soutenir les transitions sectorielles. L'objectif du projet était de mieux comprendre les activités des employeurs dans le domaine de l'économie verte et de définir les principaux besoins en main-d'œuvre, aujourd'hui et à l'avenir. Les établissements d'enseignement postsecondaire ont également été invités à cerner les possibilités de formation pour répondre aux besoins du marché du travail et à présenter les programmes existants ou futurs pertinents pour l'économie verte.

Bien qu'il n'existe pas de définition de l'économie verte reconnue à l'échelle internationale, la plupart des définitions convergent vers les mêmes objectifs : faibles émissions de carbone et utilisation efficace des ressources. Dans une économie verte, la croissance de l'emploi

et des revenus est stimulée par des investissements publics et privés dans des activités économiques, des infrastructures et des actifs qui permettent de réduire les émissions de carbone et la pollution, d'améliorer l'efficacité de l'énergie et des ressources et de prévenir la perte de la biodiversité et des services écosystémiques. Ce concept d'économie verte est devenu une priorité stratégique pour de nombreux pays dans le monde, dont le Canada.

Pour les besoins du présent rapport, nous analysons les industries qui représentent la majorité de l'activité économique verte, conformément à l'orientation donnée par le Conference Board du Canada dans son rapport Green Occupation Pathways: From Vulnerable Jobs to Rapid Growth Careers (Annexe A). Il convient de noter que, même si divers efforts environnementaux sont déployés dans l'ensemble de Chatham-Kent pour soutenir une communauté plus verte, la portée de cette recherche est axée sur la demande de main-d'œuvre par les employeurs locaux.

Méthodologie

Le présent rapport s'appuie sur des données provenant de diverses sources. Les données de Statistique Canada, de ChathamKentJobs.com et de Lightcast ont été utilisées pour mieux comprendre les tendances de l'emploi dans divers secteurs et professions qui jouent un rôle dans l'économie verte de Chatham-Kent. Des consultations ont été menées auprès de 10 employeurs locaux issus de trois secteurs : fabrication, gestion des déchets et assainissement et énergie éolienne. De plus, 148 employeurs ont participé au sondage EmployerOne

de 2024. Les deux établissements d'enseignement postsecondaire de Chatham-Kent (St. Clair College, Campus de Chatham et Université de Guelph, Campus de Ridgetown) ont également participé pour mieux comprendre les possibilités de formation et d'éducation. Enfin, la recherche a examiné des sources secondaires, comme des ressources en ligne et des articles, afin de mieux comprendre les développements en matière d'économie verte à l'échelle nationale, provinciale et locale.



Vers une économie verte



Contexte national et régional

Le gouvernement du Canada continue d'agir dans la lutte contre les changements climatiques. Les politiques et les initiatives du pays prennent des mesures audacieuses et immédiates pour réduire les émissions de gaz à effet de serre, tout en renforçant l'économie grâce à des emplois durables et à une croissance industrielle propre. Le Plan de réduction des émissions pour 2030 : Prochaines étapes du Canada pour un air pur et une économie forte décrit

la voie à suivre, secteur par secteur, pour que le Canada atteigne son objectif de réduction des émissions de 40 % par rapport au niveau de 2005 d'ici à 2030 et de carboneutralité d'ici à 2050.²

Les secteurs économiques ci-dessous mettent en évidence les mesures prises par le Canada pour réduire les émissions dans chaque secteur.³

¹ Green Economy. Programme pour l'environnement des Nations Unies. <https://www.unep.org/regions/asia-and-pacific/regional-initiatives/supporting-resource-efficiency/green-economy>

² Environnement et Changement climatique Canada. Plan de réduction des émissions pour 2030 : Prochaines étapes du Canada pour un air pur et une économie forte », 2022. https://publications.gc.ca/collections/collection_2022/eccc/En4-460-2022-fra.pdf

³ Plan de réduction des émissions pour 2030 – Aperçu secteur par secteur. Gouvernement du Canada. <https://www.canada.ca/fr/services/environnement/meteo/changementsclimatiques/plan-climatique/survol-plan-climatique/reduction-emissions-2030/apercu-secteur.html>

À l'échelle de l'économie

Des stratégies à l'échelle de l'économie visant à réduire les émissions – comme la tarification du carbone, les combustibles propres et la réduction des émissions de méthane – permettront au Canada de réduire les émissions de la manière la plus souple et la plus rentable possible. Elles pourront également réduire l'incertitude des entreprises et de la population canadienne entourant ces politiques, leur permettant ainsi de prendre des décisions plus éclairées au fur et à mesure que l'économie canadienne se décarbone.

Bâtiments

La transition du parc immobilier du Canada vers la carboneutralité à long terme crée de nouvelles occasions de promouvoir une chaîne d'approvisionnement à faibles émissions de carbone, d'adopter des codes du bâtiment visant une consommation énergétique nette zéro, de transformer les types de chauffage des espaces et de l'eau, de faire en sorte que les coûts soient plus abordables grâce à l'efficacité énergétique et d'accélérer le financement provenant du milieu privé et le perfectionnement de la main-d'œuvre pour soutenir la transition dans ce secteur.

Électricité

L'objectif d'une électricité carboneutre d'ici 2035 permettra d'accroître l'énergie non émettrice dans l'ensemble du Canada, de relier les régions à l'énergie propre et de favoriser un approvisionnement en électricité plus propre, fiable et abordable. Il contribuera également à réduire les émissions provenant d'autres secteurs, comme l'industrie, les bâtiments et les transports.

Industrie lourde

Afin d'appuyer la réduction des émissions au Canada, il faudra décarboner les grands émetteurs et renforcer le secteur minier. L'amélioration de la croissance propre dans le secteur permettra de créer de nouvelles possibilités d'emploi, d'accroître l'avantage industriel à faibles émissions de carbone du Canada sur les marchés mondiaux et de créer des possibilités d'investissement dans les technologies propres canadiennes.

Pétrole et gaz

Il est possible de transformer le secteur en producteur mondial de pétrole et de gaz le plus propre, tout en s'efforçant d'offrir des produits et des services énergétiques à faibles émissions de carbone et non émetteurs, de manière à assurer la compétitivité économique, la prospérité et la création d'emplois pour la population canadienne.

Transport

Les mesures visant à réduire la pollution permettront l'utilisation de transports en commun plus propres et davantage de transport actif et rendront les véhicules zéro émission plus abordables et la conception de modes de transport aérien, maritime et ferroviaire plus propres. Les efforts déployés permettront également de créer de nouveaux emplois dans des secteurs comme la fabrication de véhicules zéro émission et le transport en commun.

Agriculture

L'amélioration de l'action climatique créera des possibilités d'exploiter les terres agricoles pour stocker le carbone, stimulera l'adoption de nouvelles technologies propres dans les exploitations agricoles, aidera les agriculteurs à adopter des pratiques plus écologiques pour réduire les émissions et favorisera l'efficacité énergétique.

Déchets

L'élimination de la pollution causée par les déchets ouvre de nouvelles perspectives de création d'emplois et de transformation économique locale. Passer à une économie circulaire peut également accroître la valeur des émissions de déchets par la transformation des matières premières en engrais et en énergie renouvelable.

Solutions fondées sur la nature

Les efforts visant à protéger, à gérer et à restaurer les terres et les eaux du Canada réduiront les émissions tout en offrant des avantages communs à la société, comme un air plus propre, une meilleure résilience climatique et une meilleure protection des collectivités contre les risques climatiques, et davantage d'occasions pour la population canadienne de profiter de la nature.

Au fur et à mesure que le gouvernement du Canada continue d'accorder la priorité à la croissance de l'économie verte du pays, des résultats positifs sont observés partout au pays, y compris dans notre région. Selon l'Énoncé économique de l'automne 2023 du gouvernement du Canada, au cours des trois dernières années, plus de 90 projets de croissance propre, d'une valeur totale de plus de 40 milliards de dollars, y compris en investissement privé, ont été mis en chantier ou le seront bientôt dans l'ensemble du Canada.⁴

Les projets axés sur l'économie verte attirent des investissements dans toutes les régions du pays et créent des possibilités d'emploi pour la classe moyenne. Par exemple, au niveau régional, deux projets de grande envergure ont été annoncés dans un rayon de 75 kilomètres autour de Chatham-Kent. Ces deux projets offriront à la population de Chatham-Kent des possibilités d'emploi et attireront également des talents extérieurs dans la communauté.

⁴ Bâtir une économie qui fonctionne pour tous les Canadiens. Gouvernement du Canada. <https://www.budget.canada.ca/fes-eea/2023/report-rapport/chap3-fr.html>

⁵ Chris Ensing. NextStar Energy Battery Plant on Track for Production Late 2025 While Competitors Delay Projects. CBC News, 12 septembre 2024. <https://www.cbc.ca/news/canada/windsor/windsor-nextstar-energy-plant-hiring-production-1.7321403>

⁶ La nouvelle usine de batteries pour véhicules électriques de Volkswagen permettra de créer des milliers d'emplois. Gouvernement de l'Ontario. <https://news.ontario.ca/fr/release/1002955/la-nouvelle-usine-de-batteries-pour-vehicules-electriques-de-volkswagen-permettra-de-creer-des-milliers-demplois>

⁷ Paul Pedro, Update: Tilbury Battery Storage Project to Create 150 Construction Jobs. CKNewsToday.ca, 27 septembre 2024. <https://cknewstoday.ca/chatham/news/2024/09/27/tilbury-battery-storage-project-to-create-150-jobs>

- L'usine de batteries pour véhicules électriques de NextStar Energy à Windsor prévoit d'employer 2 500 personnes d'ici 2026. Elle aura besoin de personnes diplômées en ingénierie, en robotique et en ressources humaines, ainsi que de personnes n'ayant pas fait d'études postsecondaires.⁵
- La nouvelle usine de batteries pour véhicules électriques de Volkswagen à St. Thomas permettra de créer jusqu'à 3 000 emplois directs et jusqu'à 30 000 emplois indirects. À son achèvement en 2027, elle produira des batteries pour un million de véhicules électriques par an au plus.⁶
- Le projet de stockage de batteries de Boralex (situé juste au nord de Tilbury) créera 150 emplois et les activités commenceront à la fin de l'année 2025.⁷



Économie verte de Chatham-Kent

Chatham-Kent est depuis longtemps connu comme un leader dans le secteur des énergies renouvelables. Même si la communauté ne compte que moins de 1 % de la population de l'Ontario, elle fournit actuellement plus de 20 % de la capacité éolienne de la province et un peu moins de 10 % de la capacité éolienne de l'ensemble du Canada. Chatham-Kent est un exportateur net d'électricité grâce aux divers projets d'énergie renouvelable installés depuis 2008 et produit actuellement le double de l'électricité

consommée dans la municipalité.⁸ Bien que le secteur des énergies renouvelables offre des possibilités d'emploi à l'échelle locale, il ne s'agit pas de la seule activité économique verte de Chatham-Kent. Des investissements de grande envergure dans l'économie verte de Chatham-Kent ont été réalisés ces dernières années (voir le tableau ci-dessous). Ces investissements témoignent d'un engagement en faveur de l'économie verte locale, tout en créant des possibilités d'emploi dans divers secteurs.

Projet

Faits marquants

Projet de 50 M\$ visant à transformer les déchets en décomposition en énergie verte (avril 2022)

- Waste Connections of Canada a annoncé son intention de construire une nouvelle installation de gaz naturel renouvelable (GNR) sur le site d'enfouissement Ridge, près de Blenheim, qui comprendra un système de valorisation et de compression pour convertir le gaz d'enfouissement en un gaz naturel renouvelable de haute qualité.
- Le projet devrait permettre de réduire les émissions de gaz à effet de serre de plus de 110 000 tonnes par année et de produire suffisamment d'énergie verte pour chauffer plus de 18 000 foyers, ce qui équivaut à environ 40 000 foyers à Chatham-Kent.
- Le projet devrait également créer environ **50 emplois dans le domaine du développement et de la construction**, ainsi que plusieurs emplois opérationnels permanents hautement qualifiés.

Hydro One inaugure la ligne de transport d'électricité entre Chatham et Lakeshore, ouvrant ainsi la voie à l'avenir de l'énergie propre en Ontario (juin 2023)

- Une fois construite, la ligne de transport d'Hydro One entre Chatham et Lakeshore fournira de l'électricité propre pour soutenir la croissance des industries agroalimentaires et manufacturières.
- « La ligne de transport d'électricité de Chatham à Lakeshore ouvre la voie à l'avenir de l'énergie propre en Ontario et soutiendra la croissance économique et les fournisseurs d'aliments locaux dans le sud-ouest de l'Ontario, a déclaré David Lebeter, président et chef de la direction d'Hydro One. Forts de notre expérience en matière de construction de nouvelles lignes de transport, nous nous concentrons sur la création d'un nouveau réseau électrique dans le sud-ouest qui apportera de nombreux avantages, **dont la création d'emplois et la croissance économique**, ainsi que des possibilités d'investissement en capital pour les Premières Nations locales, qui généreront des revenus pour les générations à venir. »

Le Conseil examinera les prochaines étapes du projet visant une installation de valorisation énergétique des déchets (février 2024)

- Projet visant une installation de valorisation énergétique des déchets et de partenariat avec Greenfield Global Inc.
- Le projet prévoit la construction d'un digesteur anaérobie industriel pour traiter les déchets organiques, qui seraient autrement jetés dans un site d'enfouissement, et les convertir en gaz naturel renouvelable.
- « Une usine à Chatham-Kent apportera d'importants avantages environnementaux et les résultats de ce projet s'inscrivent pleinement dans l'orientation stratégique du conseil municipal en matière de climat. » – Rapport municipal.

Tendances industrielles

Pour aider à repérer les industries impliquées dans l'économie verte, nous avons utilisé les industries désignées par le Conference Board du Canada dans son rapport Green Occupation Pathways: From Vulnerable Jobs to Rapid Growth

Careers. Le rapport met en évidence les industries de l'économie verte dans trois catégories : production d'énergie propre, efficacité énergétique et gestion de l'environnement.

Industrie

Aperçu

Production d'énergie propre

Il s'agit d'activités liées à la production, au transport et à la distribution d'énergie propre (p. ex., une entreprise qui exploite un parc éolien). Dix-huit entreprises forment le secteur de la production d'énergie de l'économie propre.

Efficacité énergétique

Ces activités augmentent l'efficacité énergétique par la fabrication de produits écoénergétiques, la construction de bâtiments écoénergétiques et la fourniture de services qui réduisent la consommation finale d'énergie. Quarante-six (46) industries composent le secteur de l'efficacité énergétique de l'économie propre.

Gestion de l'environnement

Ces activités se concentrent sur les questions de gestion de l'environnement, ainsi que sur la conservation et la régulation des ressources naturelles. Dix-sept (17) industries composent le secteur de la gestion de l'environnement de l'économie propre.

* L'Annexe A contient une liste complète des industries (codes SCIAN à six chiffres) pour chacun des trois secteurs susmentionnés.

* Voir l'Annexe B pour une description des industries (codes SCIAN à six chiffres) ayant des entreprises à Chatham-Kent, ainsi que les données sur le nombre d'entreprises.

⁸ CK Plan 2035: Environmental Sustainability. Municipalité de Chatham-Kent. <https://www.chatham-kent.ca/ckplan2035/about/Pages/Environmental-Sustainability.aspx>

En utilisant les secteurs précisés ci-dessus et en filtrant les données du rapport Labour Market Insights dans ChathamKentJobs.com, nous pouvons obtenir de l'information utile sur les activités d'embauche dans l'économie verte de Chatham-Kent. Mis

en évidence dans le tableau en bas de page est le nombre d'offres d'emploi à Chatham-Kent économie verte au cours des trois dernières années (2022 - 2024).

249 emplois en 2024

Dans les données sur les offres d'emploi, il est important de noter que il pourrait y avoir des emplois qui ne sont pas considérés comme verts métiers. Par exemple, ces offres d'emploi couvrent un large éventail d'emplois, y compris des emplois clairement verts (ingénieurs/ingénieures en mécanique et ingénieurs/ingénieures en électricité et électronique) et des emplois verts moins évidents (c.-à-d. d'autres manœuvres dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics).

Grâce aux données de Lightcast, une société d'analyse du marché du travail, nous sommes en mesure de mieux comprendre les prévisions de croissance ou de déclin de l'emploi au cours des sept prochaines années. Le rapport du Conference Board du Canada intitulé Green Occupation Pathways : From Vulnerable Jobs

to Rapid-Growth Careers identifie les industries vertes au niveau des codes SCIAN à six chiffres, tandis que Lightcast ne fournit des données de projection industrielle qu'au niveau des codes à quatre chiffres. Par conséquent, les chiffres suivants page ne sont pas exclusives aux seules industries vertes, mais le nombre total d'emplois inclut plutôt les industries identifiées dans la filière verte.

Ce qu'il faut retenir de ces données, c'est que Chatham-Kent ne devrait connaître des pertes d'emplois que dans 2 des 16 secteurs d'activité mis en évidence ci-dessous. Ces deux industries ne représentent qu'une perte de 13 emplois au total. Les 14 industries restantes prévoient une croissance de l'emploi, ajoutant un total de 299 nouveaux emplois entre 2024 et 2031.

Industrie	2022	2023	2024	2023 - 2024 changement
221119 - Autre production d'électricité	23	6	11	5
221122 - Distribution d'électricité	10	14	15	1
237130 - Construction de lignes de transmission d'énergie électrique et de télécommunication et structures connexes	15	3	0	-3
237990 - Autres travaux de génie civil	66	29	17	-12
238210 - Entrepreneurs en travaux d'électricité et en installation de câblage	13	15	21	6
541620 - Services de conseils en environnement	22	28	53	25
332321 - Fabrication de portes et de fenêtres en métal	3	1	4	3
336350 - Fabrication de pièces de transmission et de groupe motopropulseur pour véhicules automobiles	16	29	11	-18
336360 - Fabrication de sièges et enjolivures intérieures pour véhicules automobiles	38	30	14	-16
336390 - Fabrication d'autres pièces pour véhicules automobiles	146	60	22	-38
236210 - Construction de bâtiments et de structures à usage industriel	17	21	5	-16
236220 - Construction de bâtiments à usage commercial et institutionnel	34	4	13	9
238350 - Entrepreneurs en petite menuiserie	10	4	3	-1
238220 - Entrepreneurs en plomberie, chauffage et climatisation	70	12	32	20
238160 - Entrepreneurs en travaux de toiture	16	12	7	-5
238990 - Tous les autres entrepreneurs spécialisés	22	9	4	-5
541310 - Services d'architecture	0	1	0	-1
541320 - Services d'architecture paysagère	7	0	0	0
541350 - Services d'inspection des bâtiments	2	3	17	14
	530	281	249	

Industrie (codes SCIAN à quatre chiffres)	Emplois 2024	Emplois 2031	Changement	Changement en %
2211 - Production, transport et distribution d'électricité	241	261	20	8%
2213 - Réseaux d'aqueduc et d'égout et autres	58	60	2	3%
3324 - Fabrication de chaudières, de réservoirs et de contenants d'expédition	19	15	-4	-21%
3336 - Fabrication de moteurs, de turbines et de matériel de transmission de puissance	48	54	6	13%
2371 - Construction d'installations de services publics	225	257	32	14%
3359 - Fabrication d'autres types de matériel et de composants électriques	23	28	5	22%
2379 - Autres travaux de génie civil	99	112	13	13%
2382 - Entrepreneurs en installation d'équipements techniques	1,011	1,087	76	8%
3323 - Fabrication de produits d'architecture et d'éléments de charpentes métalliques	190	210	20	11%
2361 - Construction résidentielle	667	681	14	2%
2362 - Construction non résidentielle	256	277	21	8%
3361 - Fabrication de véhicules automobiles	89	80	-9	-10%
3362 - Fabrication de carrosseries et de remorques de véhicules automobiles	142	176	34	24%
3363 - Fabrication de pièces pour véhicules automobiles	1,153	1,209	56	5%
2381 - Entrepreneurs en travaux de fondations, de structure, et d'extérieur de bâtiment	582	658	76	13%
2382 - Entrepreneurs en installation d'équipements techniques	1,011	1,087	76	8%
2383 - Entrepreneurs en travaux de finition de bâtiments	438	442	4	1%
2389 - Autres entrepreneurs spécialisés	402	426	24	6%
5413 - Architecture, génie et services connexes	198	199	1	1%
5621 - Collecte de déchets	72	84	12	17%
5622 - Traitement et élimination des déchets	17	18	1	6%
5629 - Services d'assainissement et autres services de gestion des déchets	132	164	32	24%

Tendances professionnelles

Un défi récurrent dans l'économie verte est la vaste définition des emplois verts, qui complique la détermination des fonctions pertinentes pour ce secteur.

- Le Guichet-emplois du gouvernement du Canada définit les emplois verts comme des emplois qui contribuent à la préservation, à la conservation et à la restauration de l'environnement. Leur impact sur l'environnement varie selon les exigences précises de l'emploi : l'impact peut être direct (comme pour un installateur de panneaux solaires) ou indirect (comme pour un conseiller financier qui recommande des options d'investissement écologiques).⁹
- Selon ECO Canada, un emploi vert est un emploi qui fait appel directement à de l'information, des technologies ou des matériaux qui minimisent

l'impact environnemental et qui requiert également des compétences, des connaissances, une formation ou une expérience spécialisées dans ces domaines.¹⁰

La section suivante contient une liste des emplois (codes CNP à cinq chiffres) qui peuvent actuellement être exercés à Chatham-Kent et qui contribuent à l'économie verte. Elle met également en évidence les tendances en matière d'offres d'emploi, les données salariales et les tendances de l'emploi, y compris les projections pour 2031. Il est important de noter que tous les emplois disponibles ne sont pas présentés, mais plutôt ceux pour lesquels il existe une demande et un impact sur l'économie verte.

Pour une description complète des fonctions et des exigences de chaque poste, veuillez consulter l'Annexe C.

⁹ Qu'est-ce qu'un emploi vert sur le Guichet-Emplois. Gouvernement du Canada. <https://www.guichetemplois.gc.ca/soutien/question?qaid=219&tid=7>

¹⁰ ECO Canada. Defining the Green Economy, 2010. <https://eco.ca/new-reports/defining-the-green-economy/>



Offres d'emploi annuelles (2022-2024)

Emploi (codes CNP à cinq chiffres)	2022	2023	2024
Manœuvres de pépinières et de serres (CNP 85103)	67	28	22
Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication (CNP 21321)	15	18	14
Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (CNP 22114)	36	26	17
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique (CNP 22301)	9	14	19
Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets (CNP 92101)	1	6	5
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes (CNP 21301)	26	20	28
Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques (CNP 92100)	10	8	13
Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) (CNP 72200)	56	47	24
Électriciens industriels/électriciennes industrielles (CNP 72201)	26	11	19
Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes (CNP 21310)	N/A	14	14
Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles (CNP 72203)	2	8	5
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial (CNP 73200)	67	19	16

Source: ChathamKentJobs.com Labour Market Insights Report

- En 2024, il y avait 196 offres d'emploi pour ces 12 emplois.
 - o Il s'agit d'une diminution par rapport à 2023, où il y avait 219 offres d'emploi.



Caractéristiques des revenus (2021), Chatham-Kent

Emploi (codes CNP à cinq chiffres)	Nombre de personnes ayant un revenu d'emploi (2021)	Revenu médian (2021)
Manœuvres de pépinières et de serres (CNP 85103)	210	22 000 \$
Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication (CNP 21321)	45	97 000 \$
Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (CNP 22114)	90	33 200 \$
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique (CNP 22301)	190	85 000 \$
Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets (CNP 92101)	80	66 000 \$
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes (CNP 21301)	100	94 000 \$
Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques (CNP 92100)	40	81 000 \$
Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) (CNP 72200)	265	65 000 \$
Électriciens industriels/électriciennes industrielles (CNP 72201)	85	79 000 \$
Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes (CNP 21310)	45	78 500 \$
Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles (CNP 72203)	40	117 000 \$
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial (CNP 73200)	165	28 200 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

- Au moment du Recensement de 2021, 1 355 personnes avaient un revenu d'emploi dans ces 12 emplois.
- Parmi les 12 emplois, neuf avaient un salaire médian supérieur à 65 000 \$ par année et cinq avaient un salaire supérieur à 80 000 \$.

Tendances en matière d'emploi

Nombre d'emplois en 2010, 2017, 2024 et 2031 (Projection)

Emploi (codes CNP à cinq chiffres)	Emplois 2010	Emplois 2017	Emplois 2024	Emplois 2031	Changement en nombre 2024 – 2031	Changement en % 2024 – 2031
Manœuvres de pépinières et de serres (CNP 85103)	265	238	360	382	22	6%
Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication (CNP 21321)	98	50	120	145	25	21%
Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (CNP 22114)	28	31	33	37	4	12%
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique (CNP 22301)	41	52	58	66	8	14%
Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets (CNP 92101)	32	54	55	59	4	7%
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes (CNP 21301)	220	208	274	297	23	8%
Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques (CNP 92100)	66	78	68	66	-2	-3%
Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) (CNP 72200)	210	190	256	288	32	13%
Électriciens industriels/électriciennes industrielles (CNP 72201)	71	49	81	90	9	11%
Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes (CNP 21310)	63	66	73	74	1	1%
Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles (CNP 72203)	24	45	74	86	12	16%
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial (CNP 73200)	82	109	174	197	23	13%

Source: Lightcast

- De 2010 à 2024, les 12 emplois ont connu une augmentation à Chatham-Kent.
- Seule la catégorie d'emploi « Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques » laisse présager une perte d'emplois entre 2024 et 2031 et cette perte anticipée n'est que de deux emplois.
- Au total, 161 nouveaux postes devraient être créés dans ces 12 emplois entre 2024 et 2031.

Possibilités d'études postsecondaires dans l'économie verte de Chatham-Kent

Chatham-Kent compte deux établissements d'enseignement postsecondaire : le St. Clair College – Campus de Chatham et l'Université de Guelph – Campus de Ridgetown. Les deux établissements proposent des programmes qui peuvent déboucher sur des possibilités d'emploi dans les carrières vertes. Chatham-Kent se trouve également à moins d'une heure et demie de route d'autres collèges et universités, notamment l'Université de Windsor, le Lambton College (Sarnia), le Fanshawe College (London) et

l'Université Western (London), qui offrent la possibilité d'accéder à une gamme de diplômes et de certificats pour soutenir leur perfectionnement professionnel et les aider à trouver un emploi vert.

La section ci-dessous présente les programmes et les cours offerts par les établissements d'enseignement postsecondaire de Chatham-Kent qui peuvent mener à une carrière dans un emploi vert.





Le Campus de Chatham du Collège St. Clair propose 25 programmes et accueille une population étudiante de 1 300 personnes. Le campus offre des programmes spécialisés dans les domaines suivants : sciences de la santé, études communautaires, commerce et technologie. Ces programmes technologiques peuvent aider les gens à accéder à de futurs emplois verts.

Technicien/technicienne en génie électrique

Aperçu du programme¹¹

Le programme de technicien/technicienne en génie électrique prépare les personnes diplômées à appliquer la théorie électrique et les connaissances connexes pour concevoir, mettre à l'essai, réparer et modifier les machines électriques et les équipements et circuits de commande électrique dans les usines et laboratoires industriels ou commerciaux. Le programme actuel compte jusqu'à 50 étudiants/étudiantes.



¹¹ The program overview and career opportunities information highlighted in the following section comes from the St. Clair College – Chatham Campus website.

Perspectives de carrière

Les personnes diplômées auront accès à de nombreuses possibilités d'emploi dans les services d'électricité, les entreprises de communication, les entreprises de fabrication de matériel électrique et électronique, les firmes de conseil technique, les administrations publiques et un large éventail d'industries de fabrication, de transformation et de transport. Les personnes diplômées peuvent trouver un emploi en utilisant leurs compétences en matière de mise à l'essai et de diagnostic des pannes dans des domaines comme le bobinage de moteurs et le contrôle de la qualité des réparations, ainsi qu'à titre d'apprentis/apprenties en construction et entretien électrique. Il existe également des débouchés pour les techniciens/techniciennes de centrales électriques ou les techniciens/techniciennes d'entretien qui diagnostiquent les pannes des systèmes électriques et effectuent des tests techniques sur le matériel électrique lourd et les commandes électriques.

Monteur/monteuse de lignes électriques

Aperçu du programme

Le programme de monteur/monteuse de lignes électriques prépare à une carrière dans la distribution d'électricité. Il fournit des connaissances et des compétences approfondies qui permettent de comprendre l'installation, le fonctionnement et l'entretien du système de distribution. Certains des principes enseignés seront les bases de l'électricité et la théorie des transformateurs en référence aux normes de distribution. En 2011, ce programme a commencé avec 24 étudiants/étudiantes. Grâce au centre de formation de pointe actuel, ce programme offre désormais 96 places à l'admission et 170 personnes y sont actuellement inscrites (automne 2024).

Perspectives de carrière

Les personnes diplômées du programme trouvent un emploi auprès des compagnies d'électricité, des entreprises de services publics municipaux, des entreprises de construction électrique et des entrepreneurs, des fournisseurs de matériel, des firmes d'ingénierie lourde et des entreprises de construction.



Techniques électriques

Aperçu du programme

Le programme de techniques électriques est conçu pour comprendre les aspects théoriques et pratiques de base du métier d'électricien/électricienne et de se familiariser avec les outils et les matériaux qui s'y rattachent. Il s'agit d'un excellent point de départ pour les personnes qui souhaitent suivre une formation d'électricien/électricienne, par exemple en tant qu'apprenti électricien/apprentie électricienne de construction et entretien (309A) ou électricien industriel/électricienne industrielle (442A). Ce programme d'un an peut accueillir jusqu'à 40 étudiants/étudiantes.

Perspectives de carrière

Les personnes diplômées sont très bien placées pour décrocher un poste d'apprenti électricien/apprentie électricienne ou un poste de niveau débutant dans la vente en gros ou la distribution de matériel électrique.





Proposant des programmes pratiques menant à un diplôme, le Campus de Ridgetown de l'Université de Guelph accueille 550 étudiants/étudiantes à temps plein. Le Campus de Ridgetown veille à ce que les personnes diplômées soient prêtes à contribuer à l'économie verte en pleine croissance, en particulier dans les domaines de l'agriculture, de l'horticulture, de la gestion de l'environnement et des technologies durables.

Agriculture

Aperçu du programme¹²

Les programmes de diplôme associé en agriculture mettent l'accent sur les meilleures pratiques agricoles durables en enseignant comment minimiser l'impact environnemental de la production alimentaire. Ces programmes soulignent l'importance de la santé des agroécosystèmes, de la réduction des intrants chimiques et de la promotion de la biodiversité et préparent la population étudiante à contribuer à des systèmes alimentaires respectueux de l'environnement. Les cours couvrent des domaines comme les méthodes de culture, la santé des sols, la production durable de bétail, la conservation de l'eau, la lutte antiparasitaire intégrée et l'utilisation des ressources renouvelables. Deux cours particuliers, conçus spécifiquement pour aborder les questions environnementales, méritent d'être mentionnés : Agriculture et gestion de l'environnement et Énergies renouvelables et agriculture.

Perspectives de carrière

Tous les programmes agricoles, vétérinaires et équins intègrent le bien-être animal en mettant l'accent sur l'équilibre entre les soins éthiques aux animaux et la réduction de l'empreinte environnementale. Les personnes diplômées sont préparées à travailler dans des secteurs où la santé animale et la durabilité environnementale sont des priorités.



¹² The program overview and career opportunities information highlighted in the following section comes from the University of Guelph – Ridgetown Campus website and from interviews conducted with faculty.

Horticulture

Aperçu du programme

Les cours du programme de diplôme associé en horticulture mettent l'accent sur l'aménagement paysager résistant au climat, le verdissement urbain, la conservation des sols et de l'eau, la production alimentaire agricole à faibles intrants dans les champs, l'agriculture en environnement contrôlé dans les serres et les systèmes d'agriculture verticale. Les étudiants/étudiantes acquièrent une expérience pratique dans les domaines suivants : climat de serre et gestion de l'énergie; irrigation et gestion de la fertilité des sols; lutte antiparasitaire intégrée dans les environnements de production intérieurs et extérieurs; architecture paysagère durable et pratiques d'entretien. Les sorties sur le terrain et les partenariats avec des organismes agricoles et environnementaux locaux permettent aux étudiants/étudiantes de comprendre et de participer à des projets concrets qui soutiennent des pratiques durables, en leur offrant des applications pratiques pour résoudre les défis environnementaux. Les étudiants/étudiantes participent à l'élaboration d'un plan agroenvironnemental et à de plans de gestion des éléments nutritifs en vue d'une application pratique en entreprise. Le programme compte actuellement 60 étudiants/étudiantes, dont 20 nouvelles recrues. L'objectif est de porter le nombre d'inscriptions à 25 ou 30 étudiants/étudiantes par année.

Perspectives de carrière

Les personnes diplômées sont outillées pour travailler dans l'industrie des cultures de serre, y compris dans la recherche et la production. Des débouchés existent également dans l'aménagement paysager et les centres de jardinage.



Technicien/technicienne spécialiste de l'environnement

Aperçu du programme

Le programme de diplôme associé pour techniciens/techniciennes spécialistes en environnement offre une formation directe dans des domaines comme la gestion de l'eau et des eaux usées, l'évaluation environnementale et l'assainissement des lieux, la gestion des ressources en eau et le contrôle de la pollution. Ce programme accueille chaque année entre 15 et 20 étudiants/étudiantes et prévoit d'augmenter sa capacité d'accueil à 30 ou 40.

Perspectives de carrière

Les personnes diplômées sont bien préparées à travailler dans des industries et des organismes axés sur la protection, la conservation et la restauration de l'environnement.

Technologie et innovation à l'Université de Guelph Campus de Ridgetown

Les étudiants/étudiantes de l'Université de Guelph – Campus de Ridgetown reçoivent une formation dans divers domaines afin de s'assurer de pouvoir adopter et promouvoir des technologies et des processus plus propres dans leur future carrière. Par exemple :

- Les programmes d'agriculture et d'horticulture intègrent les dernières innovations en matière de technologies agricoles et environnementales, telles que l'agriculture de précision et la culture orientée vers les données, qui réduisent le gaspillage des ressources et offrent des solutions d'énergie renouvelable pour les opérations agricoles.
- Les étudiants/étudiantes de tous les programmes se familiarisent avec les technologies d'énergies renouvelables, discutent de leur rôle dans les économies énergétiques actuelles et futures et déterminent les principales étapes de la production d'énergie à partir de diverses sources renouvelables, y compris les flux de déchets, afin de créer des économies circulaires.
- Les étudiants/étudiantes apprennent à utiliser le matériel de laboratoire utilisé dans la recherche sur les énergies renouvelables, notamment les chromatographes en phase gazeuse, les analyseurs du potentiel du biométhane et d'autre matériel de laboratoire standard.
- Le Campus de Ridgetown abrite le Centre for Agricultural Renewable Energy and Sustainability (CARES), qui mène des activités de recherche, de développement et de démonstration dans le domaine des énergies renouvelables agricoles et qui travaille à des mesures visant à réduire l'impact de la production d'énergie renouvelable. Il participe également à des activités de formation et de sensibilisation.

Futur programme à l'Université de Guelph

Campus de Ridgetown

À l'été 2025, le Campus de Ridgetown proposera le programme de maîtrise en agriculture durable de l'Université de Guelph. Ce programme est destiné aux visionnaires qui souhaitent faire évoluer le paysage alimentaire et agricole mondial. Proposé par le Collège d'agriculture de l'Ontario, ce programme de maîtrise interdisciplinaire

permet aux étudiants/étudiantes de se familiariser avec les dernières avancées en matière de pratiques agricoles durables pour les cultures et l'élevage, tout en leur permettant d'acquérir des compétences en analyse de données, en économie agricole, en communication et en leadership.



Perspectives des employeurs

Sondage EmployerOne de 2024

En novembre 2024, le Conseil de planification de la main-d'œuvre de Chatham-Kent a publié le sondage annuel EmployerOne. Ce sondage permet aux employeurs de faire part de leurs commentaires sur les défis et les réussites de l'année civile précédente (du 1er novembre 2023 au 31 octobre 2024)

en matière de main-d'œuvre, ainsi que des projections susceptibles d'affecter leur main-d'œuvre l'année suivante (du 1er novembre 2024 au 31 octobre 2025). Au total, 148 employeurs de Chatham-Kent ont répondu au sondage de 2024. Ces employeurs représentaient un effectif de 15 386 personnes.

Cette année, deux questions relatives à l'économie verte ont été intégrées au sondage, auquel ont répondu 136 employeurs:

31.6%

Parmi les employeurs ayant répondu, 31,6 % ont déclaré que leur entreprise et leur personnel avaient dû s'adapter à l'économie verte.

Parmi les employeurs ayant répondu, **23 %** travaillaient dans le secteur manufacturier.

Les employeurs ont noté que les véhicules à batterie sont en train de changer le marché (ils ne nécessitent pas de vidange d'huile et les fabricants modifient leur gamme pour répondre aux objectifs écologiques).

33.1%

Parmi les employeurs ayant répondu, 33,1 % ont déclaré qu'ils prévoient une évolution de leurs activités commerciales ou de leur main-d'œuvre pour soutenir l'économie verte au cours des cinq prochaines années.

Parmi les employeurs ayant répondu, **20 %** étaient dans le secteur manufacturier et **13 %** dans le secteur de la construction.

Les employeurs ont noté que la législation gouvernementale et la nécessité de respecter les normes environnementales gouvernementales auront probablement un impact sur les activités commerciales.

Les employeurs ont noté que la poursuite de la promotion de produits comme le chauffage électrique et les thermopompes, ainsi que les véhicules et les machines écoénergétiques, aura également des répercussions sur les activités commerciales et la main-d'œuvre.

Implication des employeurs ciblés

À l'automne 2024, 10 employeurs jouant un rôle dans l'économie verte de Chatham-Kent ont été interrogés. Ces employeurs appartenaient à trois grands secteurs : fabrication (secteur manufacturier), gestion des déchets et assainissement et

énergie éolienne. Les employeurs ont été sollicités pour mieux comprendre leurs expériences actuelles et leurs besoins futurs en matière de talents. Ces 10 employeurs représentaient une main-d'œuvre de plus de 1 200 employés à Chatham-Kent.



Recrutement et maintien de l'effectif

On a demandé aux employeurs de partager leurs points de vue sur leurs efforts de recrutement et de maintien de l'effectif et de dire s'ils avaient du mal à trouver des talents locaux. Alors que tous les employeurs connaissent un roulement de personnel, trois d'entre eux ont indiqué qu'ils n'avaient pas de difficulté à recruter

des talents, tandis que sept ont déclaré n'avoir que des difficultés mineures à recruter. Voici les principaux enseignements partagés par les employeurs concernant les défis à relever et les succès obtenus ces dernières années pour attirer les talents afin de répondre à leurs besoins en main-d'œuvre :

- Trois employeurs ont indiqué qu'ils disposaient de réseaux solides qui leur permettaient de pourvoir des postes par le bouche-à-oreille.
- Certains défis liés au maintien de l'effectif et au recrutement de talents ont été attribués aux exigences physiques de certaines fonctions, en particulier dans le secteur de l'énergie éolienne. Les employeurs de ce secteur ont indiqué que le matériel plus ancien des parcs éoliens rendait l'ascension quotidienne plus difficile, ce qui entraînait une augmentation du taux de roulement du personnel.
- Trois employeurs ont noté que la plupart des départs se produisaient parmi les nouveaux employés.
- Un employeur a noté qu'il était relativement facile d'attirer du personnel débutant, mais qu'il était plus difficile de recruter du personnel expérimenté (p. ex., un ingénieur expérimenté/une ingénieure expérimentée qui pourrait manifester de la réticence à l'idée de déménager dans une nouvelle ville).
- Quatre employeurs (deux dans le secteur manufacturier et deux dans le secteur des énergies renouvelables) ont fait état de difficultés à recruter pour des postes dans les métiers spécialisés.
- Les employeurs ont souligné leur capacité à s'adapter et à mettre en œuvre de nouvelles initiatives pour faire face aux pénuries de main-d'œuvre. Par exemple :
 - Un employeur a commencé à offrir du soutien financier aux chauffeurs/chauffeuses pour les aider à obtenir leur titre de compétence.
 - Un employeur a récemment embauché du personnel à l'étranger et a indiqué que cette stratégie avait été extrêmement fructueuse.
- Un employeur a déclaré que « trouver à l'échelle locale des personnes ayant une bonne attitude éclipse toute leur expérience » et la majorité des employeurs ont réitéré le concept de « talent ayant la bonne attitude ».

Demandes de soutien des employeurs

Les employeurs ont discuté du soutien dont ils ont besoin pour maintenir et faire croître leur entreprise et leur main-d'œuvre, aujourd'hui et à l'avenir. Deux thèmes clés sont ressortis : la nécessité d'accéder à l'information et l'importance de donner la priorité aux initiatives visant à attirer les talents.

Accès à l'information

- La connaissance des programmes disponibles aux trois ordres de gouvernement (c.-à-d. main-d'œuvre et programmes d'embauche, subventions, règlements, etc.) serait très utile aux employeurs dans leurs activités.
- Une meilleure connaissance des différents secteurs et emplois de l'économie verte (c.-à-d. s'assurer que les personnes résidentes et à la recherche d'un emploi sont informées des possibilités d'emploi locales) aiderait les employeurs dans leurs efforts de recrutement et de maintien de l'effectif.
- Deux employeurs ont exprimé leur intérêt pour la mise en place d'une table ronde spécialisée composée d'employeurs locaux afin de partager les meilleures pratiques.



Initiatives pour attirer les talents

La rétroaction fournie par les employeurs correspond aux plus vastes besoins en main-d'œuvre que nous avons observés dans la communauté, au-delà de ceux qui jouent un rôle dans l'économie verte.

- Avec une augmentation notable de l'immigration dans la communauté, un meilleur accès aux aides à l'embauche et au maintien des talents des personnes immigrantes (c.-à-d. aides linguistiques, formation à la sécurité, etc.) a été reconnu comme une occasion clé pour constituer une future main-d'œuvre potentielle.
- Mieux comprendre les possibilités offertes par les programmes étudiants d'été et les programmes coopératifs permettrait de remédier aux pénuries de personnel actuelles et futures en créant une plateforme pour le développement des talents.
- L'élargissement des possibilités de logement et de transport à l'échelle locale faciliterait les efforts de recrutement.
- Une meilleure connaissance des subventions à la formation et un meilleur accès à celles-ci contribueraient à réduire les coûts pour les employeurs, en particulier ceux qui connaissent un taux de roulement élevé.

Préparer l'avenir

La majorité des employeurs interrogés s'attendaient à ce que leur entreprise et leur main-d'œuvre restent stables ou connaissent une croissance limitée au cours des cinq prochaines années. Deux points d'intérêt clés ont émergé concernant la croissance future :

- Des changements potentiels dans le secteur de l'énergie éolienne sont prévus pendant cette période. Au cours des cinq prochaines années, les parcs éoliens d'origine de Chatham-Kent atteindront leur durée de vie opérationnelle. Cette situation pourrait donner lieu à des discussions sur la gestion et l'exploitation futures de ces sites.
- Les fabricants du secteur automobile ont souligné que la fluctuation de la demande rend difficile la prévision de la croissance future et des besoins en personnel.



Conclusion

D'après l'information recueillie auprès des employeurs lors d'entretiens directs et du sondage EmployerOne de 2024, ainsi que dans le cadre de l'analyse des tendances de l'emploi, Chatham-Kent devrait connaître une certaine croissance de l'emploi dans le secteur vert. Cependant, les employeurs ont noté qu'il est difficile de prévoir avec précision la demande et le travail futurs dans ce secteur.

Les personnes à la recherche d'un emploi joueront un rôle crucial dans l'économie verte de Chatham-Kent, car elles se verront offrir des possibilités de travailler dans ce secteur. Il est important qu'elles se tiennent informées des initiatives et projets verts à venir à Chatham-Kent, car ils créeront de futures possibilités d'emploi. Les personnes de Chatham-Kent actuellement à la recherche d'un emploi et celles qui le seront à l'avenir



ont également accès à des programmes d'enseignement locaux proposés par le St. Clair College (Campus de Chatham) et l'Université de Guelph (Campus de Ridgetown), qui peuvent déboucher sur des carrières dans des emplois verts.

À mesure que les employeurs et les gouvernements continuent d'investir dans les transitions énergétiques vertes

et les investissements environnementaux améliorés, l'économie verte à Chatham-Kent devrait croître. Le Conseil de planification de la main-d'œuvre de Chatham-Kent est encouragé à maintenir son engagement auprès des employeurs et des parties prenantes du secteur afin de surveiller la croissance et les nouvelles tendances de la demande de main-d'œuvre.



Annexe A

Industries du secteur de la production d'énergie propre

221111 Production d'hydroélectricité

221113 Production d'électricité d'origine nucléaire

221114 Production d'électricité d'origine solaire

221115 Production d'électricité d'origine éolienne

221116 Production d'électricité d'origine géothermique

221117 Production de bioélectricité

221118 Autre production d'électricité

221121 Transport et gestion d'électricité en bloc

221122 Distribution d'électricité

221330 Production de vapeur et conditionnement de l'air

332410 Fabrication de chaudières et d'échangeurs de chaleur

333611 Fabrication de turbines et de groupes turbogénérateurs

335311 Fabrication de transformateurs de puissance et de distribution et de transformateurs spéciaux

335911 Fabrication de batteries rechargeables

335931 Fabrication de dispositifs de câblage sous tension

237130 Construction de lignes de transmission d'énergie électrique et de télécommunication et structures connexes

237990 Autres travaux de génie civil

238210 Entrepreneurs en travaux d'électricité et en installation de câblage

327993 Fabrication de laine minérale

332321 Fabrication de portes et de fenêtres en métal

332322 Fabrication de tôlerie

333415 Fabrication de matériel de climatisation et de chauffage à air chaud et de matériel de réfrigération commerciale et industrielle

336111 Fabrication automobile

336112 Fabrication de camions légers et de véhicules utilitaires

336120 Fabrication de camions lourds

336211 Fabrication de carrosseries de véhicules automobiles

336310 Fabrication de moteurs et de pièces de moteurs à essence pour véhicules automobiles

336320 Fabrication de matériel électrique et électronique pour véhicules automobiles

336330 Fabrication de composants de direction et de suspension pour véhicules automobiles (sauf les ressorts)

336340 Fabrication de systèmes de freinage pour véhicules automobiles

336350 Fabrication de pièces de transmission et de groupe motopropulseur pour véhicules automobiles

336360 Fabrication de sièges et enjolivures intérieures pour véhicules automobiles

336370 Emboutissage de pièces en métal pour véhicules automobiles

336390 Fabrication d'autres pièces pour véhicules automobiles

334512 Fabrication d'appareils de mesure et de commande et d'appareils médicaux

334513 Fabrication d'instruments et de produits connexes pour la mesure, l'affichage et le contrôle de variables de processus industriels

334515 Fabrication d'instruments de mesure et de contrôle de l'électricité et des signaux électriques

336510 Fabrication de matériel ferroviaire roulant

335110 Fabrication d'ampoules électriques et de pièces

335121 Fabrication d'appareils d'éclairage électrique à usage résidentiel

335122 Fabrication d'appareils d'éclairage électrique à usage commercial, industriel et institutionnel

335210 Fabrication de petits appareils électroménagers

335221 Fabrication d'appareils électroménagers de cuisson

335222 Fabrication de réfrigérateurs et de congélateurs ménagers

333413 Fabrication de ventilateurs, de soufflantes et de purificateurs d'air industriels et commerciaux

333414 Fabrication de matériel thermique (à l'exclusion des générateurs d'air chaud)

334413 Fabrication de semiconducteurs et de dispositifs connexes

335312 Fabrication de moteurs et de générateurs

335999 Fabrication d'autres matériels et composants électriques

236115 Nouvelle construction d'habitations unifamiliales – sauf constructeurs-vendeurs

236116 Nouvelle construction d'habitations multifamiliales – sauf constructeurs-vendeurs

236117 Nouvelles habitations pour constructeurs-vendeurs

236118 Remodeleurs résidentiels

236210 Construction de bâtiments et de structures à usage industriel

236220 Construction de bâtiments à usage commercial et institutionnel

237210 Lotissement de terrains

238350 Entrepreneurs en petite menuiserie

238220 Entrepreneurs en plomberie, chauffage et climatisation

238160 Entrepreneurs en travaux de toiture

238990 Tous les autres entrepreneurs spécialisés

541310 Services d'architecture

541340 Services de dessin technique

541320 Services d'architecture paysagère

541350 Services d'inspection des bâtiments

Industries du secteur de la gestion de l'environnement

541620 Services de conseils en environnement

562111 Collecte des déchets solides

562112 Collecte de déchets dangereux

562119 Autre collecte des déchets

562211 Traitement et élimination des déchets dangereux

562212 Site d'enfouissement de déchets solides

562213 Combustion et incinération des déchets solides

562219 Autre traitement et élimination des déchets non dangereux

562910 Services d'assainissement

562920 Installations de récupération de matériaux

562998 Tous les autres services de gestion des déchets

813312 Organismes de conservation de l'environnement et la faune

924110 Administration des ressources atmosphériques et hydriques et programmes de gestion des déchets solides

924120 Administration des programmes de protection de la nature

925120 Administration de l'urbanisme et de l'aménagement communautaire et rural

926120 Réglementation et administration des programmes de transport

926130 Réglementation et administration des communications, de l'électricité, du gaz et d'autres services publics

Annexe B

En utilisant les industries décrites dans le rapport du Conference Board du Canada intitulé Green Occupation Pathways: From Vulnerable Jobs to Rapid Growth Careers (et comme indiqué à l'annexe A), vous trouverez ci-dessous de l'information sur les industries vertes présentes à Chatham-Kent, basée sur les données du

Nombre d'entreprises canadiennes. On y trouve une description des industries du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de Statistique Canada¹³, ainsi que des données sur le nombre d'entreprises par tranche d'effectif en juin 2024.¹⁴

Production d'énergie propre

221119 - Autres activités de production d'électricité

Cette classe canadienne comprend les établissements qui ne figurent dans aucune autre classe canadienne et dont l'activité principale consiste à produire de l'électricité en se servant, par exemple, de l'énergie éolienne, solaire ou marémotrice.

1 à 4 employés	2
5 à 9 employés	1
10 à 19 employés	0
20 à 49 employés	0
50 à 99 employés	0
100 à 199 employés	0
200 à 499 employés	0
500 employés et +	0
Pas d'employés	58
Total	61

221122 - Distribution d'électricité

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à distribuer de l'électricité aux usagers ou consommateurs individuels.

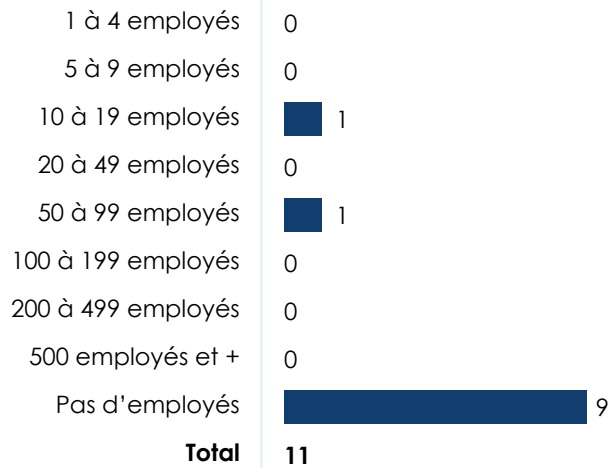
1 à 4 employés	0
5 à 9 employés	1
10 à 19 employés	0
20 à 49 employés	0
50 à 99 employés	0
100 à 199 employés	1
200 à 499 employés	0
500 employés et +	0
Pas d'employés	0
Total	2

¹³ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2022 Version 1.0, Statistique Canada, https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=1369825

¹⁴ Statistique Canada. Nombre d'entreprises canadiennes, avec employés, juin 2024.

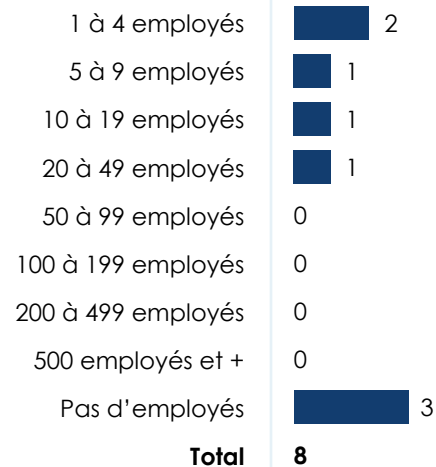
237130 - Construction de lignes de transmission d'énergie électrique et de télécommunication et structures connexes

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à construire des lignes et des tours de transmission, des centrales (sauf les centrales hydroélectriques) et des tours d'émission et réception pour la radio, la télévision et les télécommunications.



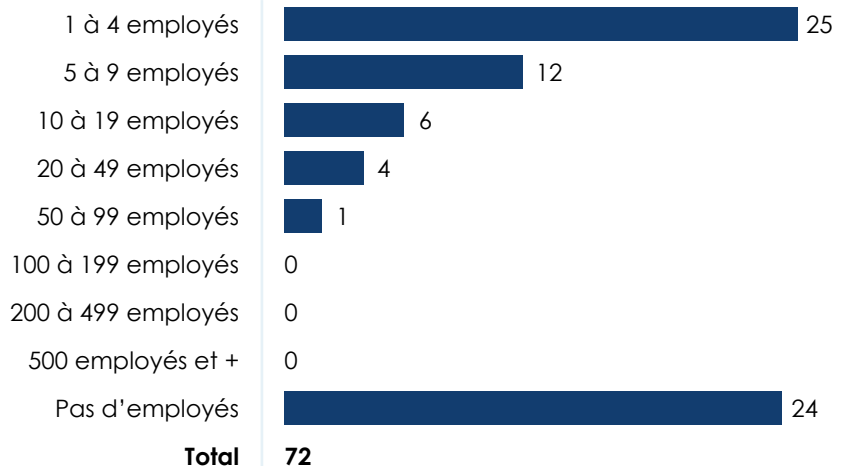
237990 - Autres travaux de génie civil

Cette classe canadienne comprend les établissements qui ne sont rangés dans aucune autre classe canadienne et dont l'activité principale consiste à réaliser des travaux de génie civil. Les types de travaux réalisés peuvent comprendre des ouvrages neufs, de la reconstruction, de la réfection et des réparations. Les activités spécialisées associées à ces projets d'ouvrage de génie civil (p. ex., enfoncement de pieux pour ouvrages marins) sont incluses. Sont inclus aussi les projets de construction portant sur les ressources en eau (p. ex., dragage et drainage), l'aménagement des installations maritimes et les projets de construction récréatifs en plein air (p. ex., parcs et sentiers).



238210 - Entrepreneurs en travaux d'électricité et en installation de câblage

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à installer ou entretenir l'équipement et le câblage électrique. Sont aussi inclus les entrepreneurs en électricité qui peuvent fournir les pièces et la main-d'œuvre dans la réalisation de ces travaux. Les entrepreneurs en électricité peuvent réaliser des ouvrages neufs, des ajouts, des transformations, la maintenance et des réparations.



Efficacité énergétique

332321 Fabrication de portes et de fenêtres en métal

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer portes et fenêtres, seuils, cadres de portes et fenêtres, moustiquaires, moulures et garnitures métalliques (habituellement en acier ou en aluminium).

1 à 4 employés	0
5 à 9 employés	0
10 à 19 employés	0
20 à 49 employés	1
50 à 99 employés	0
100 à 199 employés	0
200 à 499 employés	0
500 employés et +	0
Pas d'employés	1
Total	2

336350 Fabrication de pièces de transmission et de groupe motopropulseur pour véhicules automobiles

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale est la fabrication et le réusinage de pièces de transmission et de groupe motopropulseur pour véhicules automobiles.

1 à 4 employés	0
5 à 9 employés	0
10 à 19 employés	0
20 à 49 employés	1
50 à 99 employés	0
100 à 199 employés	0
200 à 499 employés	1
500 employés et +	0
Pas d'employés	0
Total	2

336360 Fabrication de sièges et enjolivures intérieures pour véhicules automobiles

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale est la fabrication d'accessoires et de garnitures en tissu pour véhicules automobiles, de ceintures de sécurité et de sangles ainsi que de sièges et banquettes pour du matériel de transport de toute sorte.

1 à 4 employés	0
5 à 9 employés	0
10 à 19 employés	0
20 à 49 employés	0
50 à 99 employés	0
100 à 199 employés	1
200 à 499 employés	0
500 employés et +	0
Pas d'employés	2
Total	3

336370 Emboutissage de pièces en métal pour véhicules automobiles

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale est la fabrication de pièces en métal embouti pour véhicules automobiles. Ces établissements font l'estampage ainsi que des opérations connexes telles que l'ébavurage et l'élimination d'autres bavures résultant de l'estampage, mais ne transforment pas les pièces en métal embouti en produits finis.

1 à 4 employés	0
5 à 9 employés	0
10 à 19 employés	0
20 à 49 employés	0
50 à 99 employés	0
100 à 199 employés	1
200 à 499 employés	0
500 employés et +	0
Pas d'employés	0
Total	1

336390 Fabrication d'autres pièces pour véhicules automobiles

Cette classe canadienne comprend les établissements qui ne figurent dans aucune autre classe canadienne et dont l'activité principale est la fabrication de pièces et d'accessoires pour véhicules automobiles.

1 à 4 employés	0
5 à 9 employés	0
10 à 19 employés	0
20 à 49 employés	0
50 à 99 employés	0
100 à 199 employés	0
200 à 499 employés	1
500 employés et +	0
Pas d'employés	1
Total	2

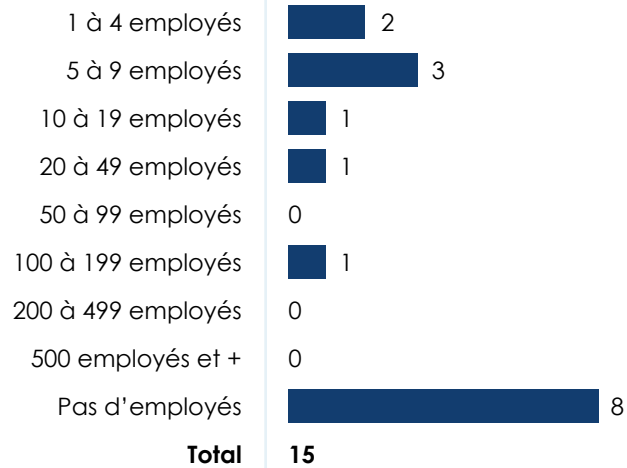
335990 Fabrication de tous les autres types de matériel et composants électriques

Cette classe canadienne comprend les établissements qui ne figurent dans aucune autre classe canadienne et dont l'activité principale est la fabrication de matériel et de composants électriques.

1 à 4 employés	3
5 à 9 employés	1
10 à 19 employés	0
20 à 49 employés	0
50 à 99 employés	0
100 à 199 employés	0
200 à 499 employés	0
500 employés et +	0
Pas d'employés	1
Total	5

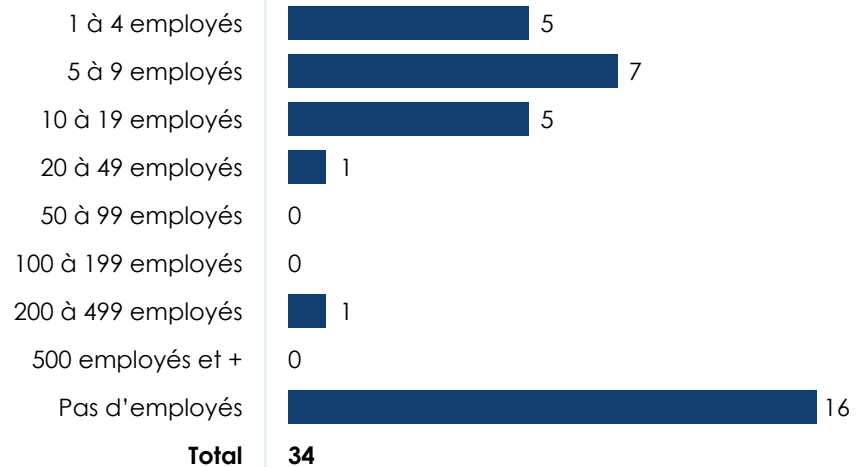
236210 Construction de bâtiments et de structures à usage industriel

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à construire (y compris les ouvrages neufs, les ajouts et les transformations importantes) des bâtiments à usage industriel (sauf les entrepôts).



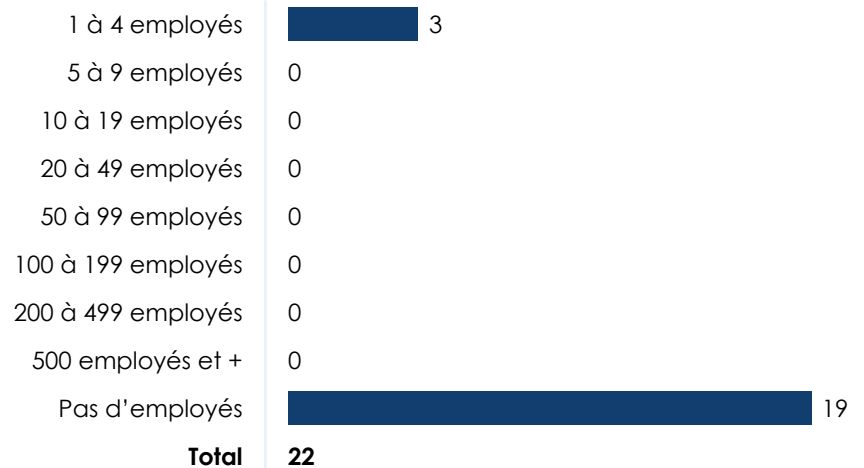
236220 Construction de bâtiments à usage commercial et institutionnel

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à construire (y compris les ouvrages neufs, les ajouts et les transformations importantes) des bâtiments à usage commercial et institutionnel et des structures connexes, comme des stades, des silos à grains, des piscines intérieures.



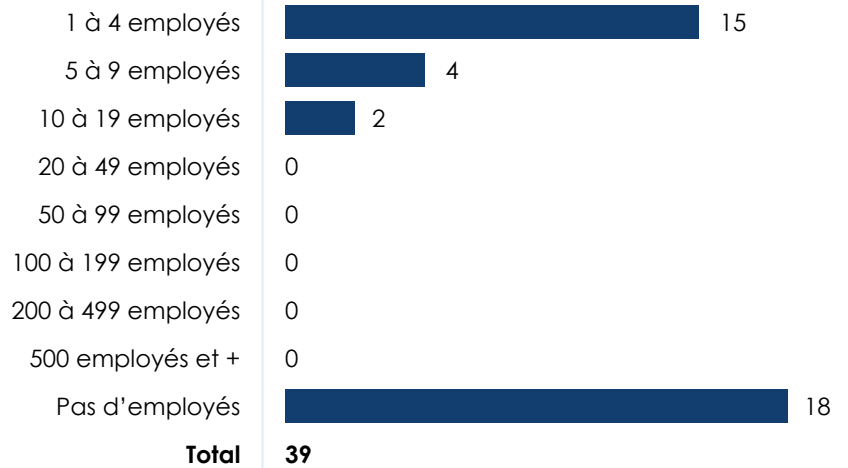
237210 Lotissement de terrains

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à viabiliser et diviser les terrains pour ensuite les vendre à des constructeurs. Le lotissement des terrains précède les activités de construction et peut créer des terrains résidentiels, commerciaux ou des parcs industriels. La viabilisation des terrains peut inclure le déboisement ou des travaux d'excavation pour la construction de routes et d'infrastructures de services publics.



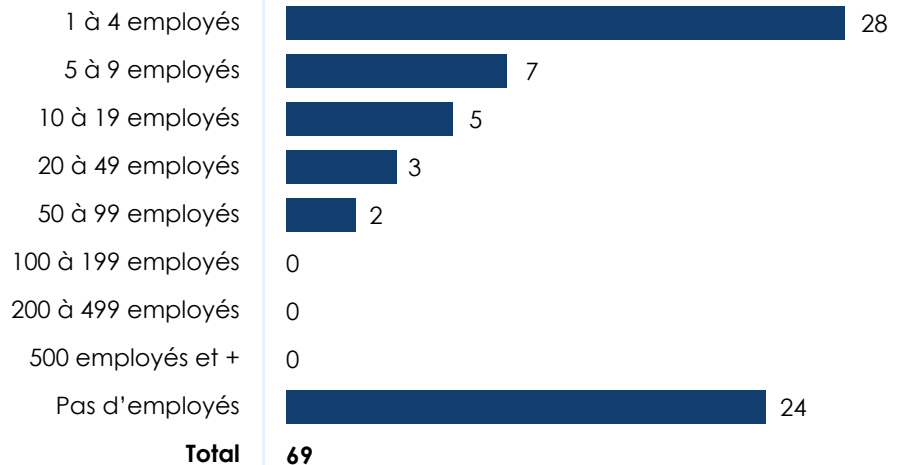
238350 Entrepreneurs en petite menuiserie

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à faire de la menuiserie de finition. Les travaux réalisés peuvent comprendre des ouvrages neufs, des ajouts, des transformations, la maintenance et des réparations.



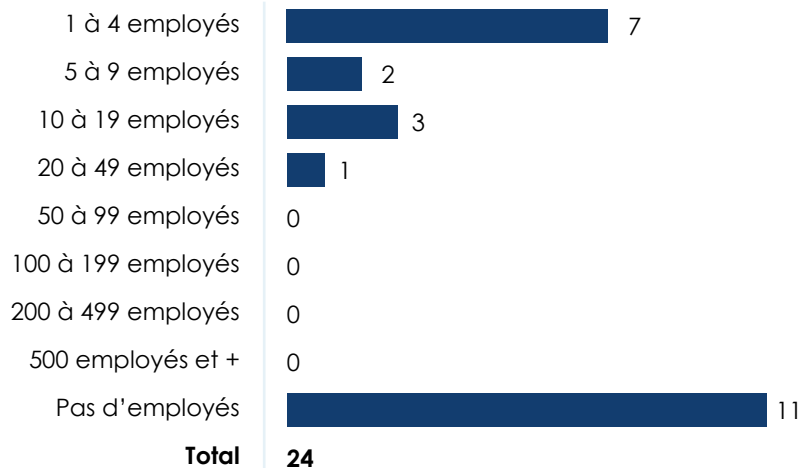
238220 Entrepreneurs en plomberie, chauffage et climatisation

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à installer ou entretenir les équipements de plomberie, de chauffage et de climatisation. Les entrepreneurs classés dans ce secteur peuvent fournir les pièces et la main-d'oeuvre dans la réalisation de ces travaux. Les travaux réalisés peuvent comprendre des ouvrages neufs, des ajouts, des transformations, la maintenance et des réparations.



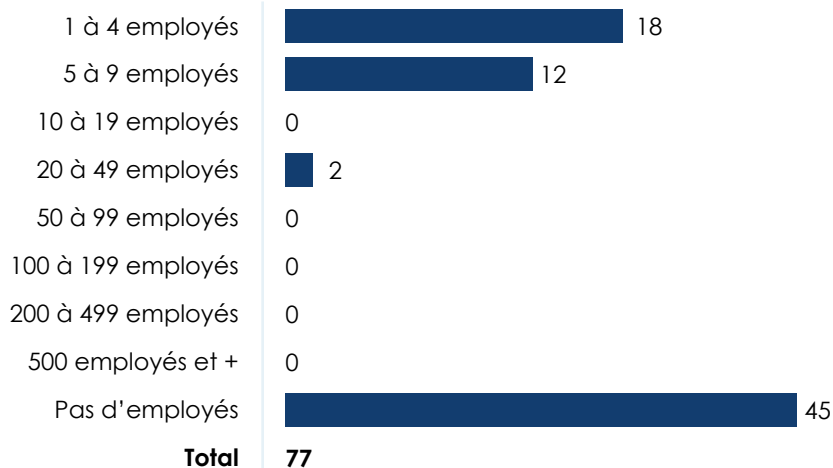
238160 Entrepreneurs en travaux de toiture

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à effectuer des travaux de toiture. Sont inclus les établissements spécialisés dans le traitement des toitures (c.-à-d., pulvérisation, peinture ou revêtement) et l'installation de puits de lumière. Les travaux réalisés peuvent comprendre des ouvrages neufs, des ajouts, des transformations, la maintenance et des réparations.



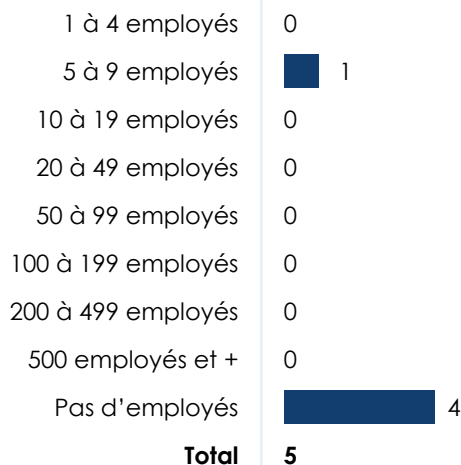
238990 Tous les autres entrepreneurs spécialisés

Cette classe canadienne comprend les établissements qui ne figurent dans aucune autre classe canadienne et dont l'activité principale consiste à effectuer des travaux de construction spécialisés. Les travaux réalisés peuvent comprendre des ouvrages neufs, des ajouts, des transformations, la maintenance et des réparations.



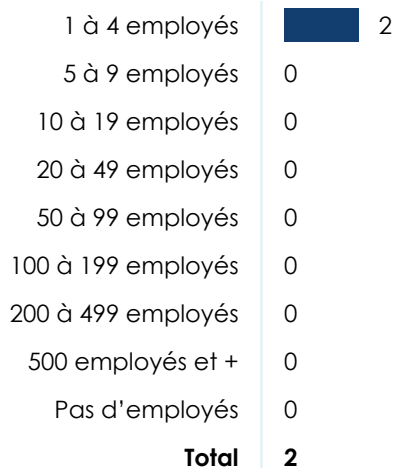
541310 Services d'architecture

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à planifier et concevoir la construction de bâtiments et d'autres ouvrages résidentiels, institutionnels, récréatifs, commerciaux et industriels en s'appuyant sur une connaissance du design, des méthodes de construction, des règlements de zonage, du code du bâtiment et des matériaux de construction.



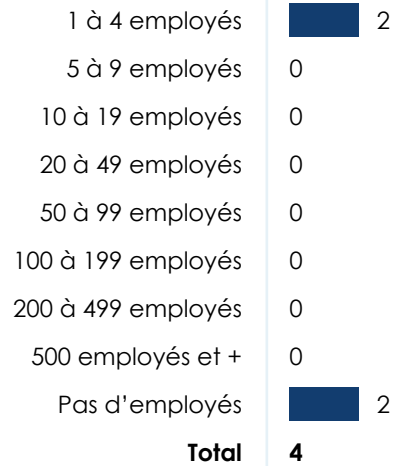
541340 Services de dessin technique

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à dessiner des schémas, des plans et des illustrations détaillés d'immeubles, d'ouvrages, de systèmes ou de composants à partir de devis d'ingénieur ou d'architecte.



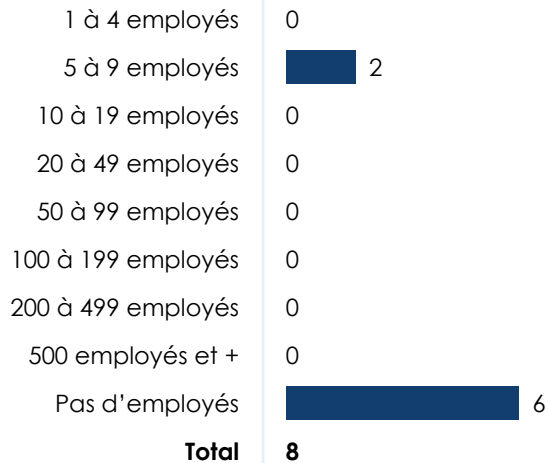
541320 Services d'architecture paysagère

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à planifier, concevoir et administrer l'aménagement de terrains pour des projets tels que des parcs et d'autres aires de loisirs, des aéroports, des routes, des hôpitaux, des écoles, des lotissements et des zones commerciales, industrielles et résidentielles en s'appuyant sur une connaissance des caractéristiques des lieux, de l'emplacement des bâtiments et des ouvrages, de l'utilisation des terrains et des plans d'aménagement paysager.



541350 Services d'inspection des bâtiments

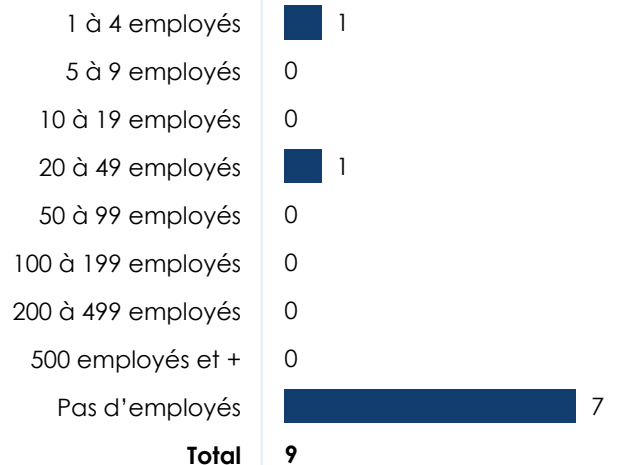
Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale est l'inspection de bâtiments. Ces établissements évaluent normalement tous les aspects de la structure et des équipements techniques du bâtiment et rédigent un rapport sur l'état de la propriété, le plus souvent pour le compte d'acheteurs ou d'autres personnes participant à des transactions immobilières.



Gestion de l'environnement

541620 Services de conseils en environnement

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fournir à d'autres des conseils et de l'assistance relativement à des questions environnementales telles que le contrôle de la contamination de l'environnement par des polluants, des substances toxiques et des matières dangereuses. Les établissements de cette classe déterminent les problèmes, mesurent et évaluent les risques et recommandent des solutions. Ils emploient un personnel multidisciplinaire composé de scientifiques, d'ingénieurs et de techniciens ayant une expertise dans des domaines comme la qualité de l'air et de l'eau, la contamination par l'amiante, l'assainissement et le droit de l'environnement.



562920 Installations de récupération de matériaux

Cette classe canadienne comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation d'installations dans lesquelles des matériaux recyclables sont séparés des déchets ou dans lesquelles des matériaux recyclables mélangés sont triés en catégories distinctes et préparés pour l'expédition.

1 à 4 employés	0
5 à 9 employés	0
10 à 19 employés	1
20 à 49 employés	0
50 à 99 employés	0
100 à 199 employés	0
200 à 499 employés	0
500 employés et +	0
Pas d'employés	0
Total	1

Annexe C

Manœuvres de pépinières et de serres (CNP 85103)

- **Description:**¹⁵ Les manœuvres de pépinières et de serres plantent, cultivent et récoltent des arbres, des arbustes, des fleurs et des plantes et servent les clients des pépinières et des serres. Les fonctions peuvent exiger de surveiller les plantes afin d'assurer leur saine croissance et de déceler les problèmes potentiels de mauvaises herbes, d'insectes, de maladie ou d'engrais pour les cultures sous serre.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un diplôme d'études secondaires peut être exigé. Un diplôme d'études collégiales en horticulture ou dans un domaine connexe peut être exigé.

Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication (CNP 21321)

- **Description:** Les ingénieurs d'industrie et de fabrication mènent des études, élaborent et supervisent des programmes visant l'utilisation optimale du matériel, des ressources humaines, de la technologie, des matériaux et des procédés en vue d'améliorer l'efficacité et la productivité. Les ingénieurs d'industrie et de fabrication continuent à jouer un rôle clé dans l'économie verte en travaillant à trouver des moyens de réduire la pollution, en faisant la promotion de la durabilité et en minimisant les risques pour les humains et l'environnement sans sacrifier la viabilité économique et l'efficacité.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un baccalauréat en génie industriel ou dans une discipline connexe du génie est exigé. Un doctorat ou une maîtrise dans une discipline connexe du génie peut être exigé.

¹⁵ La description des professions et les conditions d'accès à la profession proviennent de la Classification nationale des professions. Gouvernement du Canada. <https://noc.esdc.gc.ca/>

Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (CNP 22114)

- **Description:** Les techniciens et les spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture arpentent et évaluent les aménagements paysagers, dessinent des croquis, montent des modèles de plans d'aménagement paysager, et construisent et entretiennent des jardins, des parcs, des terrains de golf et d'autres environnements paysagers. Ils donnent des conseils aux clients sur des sujets concernant l'horticulture, tels que l'irrigation, élèvent, cultivent et étudient des plantes, et soignent des plantes et des arbres abîmés et malades.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un diplôme d'étude collégiale de deux ans à trois ans en agronomie, en arboriculture, en horticulture, en aménagement paysager, en conception de paysages ou en techniques d'aménagement paysager est habituellement exigé. Un programme d'apprentissage de technicien/technicienne en horticulture est également disponible.

Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique (CNP 22301)

- **Description:** Les technologues et les techniciens en génie mécanique assurent un soutien et des services techniques ou peuvent travailler indépendamment dans le domaine du génie mécanique tel que la conception, l'élaboration, l'entretien et la mise à l'essai de machines, de pièces, d'outils, d'installations de chauffage et de ventilation, de centrales d'énergie géothermique, de centrales d'énergie et d'installations de conversion de l'énergie, de manufactures et de matériel divers.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un diplôme d'études collégiales de deux ou trois ans en technologie du génie mécanique est habituellement exigé des technologues en génie mécanique. Un diplôme d'études collégiales de un ou deux ans en technologie du génie mécanique est habituellement exigé des techniciens en génie mécanique..

Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets (CNP 92101)

- **Description:** Les opérateurs d'installations du traitement de l'eau surveillent et font fonctionner des systèmes de contrôle informatisés et l'équipement connexe dans des usines de traitement et de filtration de l'eau afin de régler le traitement et la distribution de l'eau. Les opérateurs du traitement des déchets liquides surveillent et font fonctionner des systèmes de contrôle informatisés et l'équipement connexe dans des usines de traitement des eaux usées, des eaux d'égout et des effluents liquides afin de régler le traitement et l'élimination de l'eau d'égout et des déchets.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un diplôme d'études secondaires est exigé. Des cours collégiaux ou une formation industrielle spécialisée en chimie, dans la lutte contre la pollution ou d'autres sujets connexes sont habituellement exigés.

Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes (CNP 21301)

- **Description:** Les ingénieurs mécaniciens étudient, conçoivent et élaborent des appareils et des systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation, de production d'énergie, de transport, de traitement et de fabrication. Ils exécutent également des tâches liées à l'évaluation, à la mise en place, à l'exploitation et à l'entretien d'installations mécaniques.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un baccalauréat en génie mécanique ou dans une discipline connexe du génie est exigé. Un doctorat ou une maîtrise dans une discipline connexe du génie peut être exigé.

Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques (CNP 92100)

- **Description:** Les mécaniciens de centrales assurent le fonctionnement et l'entretien des réacteurs, des turbines, des chaudières, des générateurs, des machines fixes et des équipements auxiliaires afin de produire de l'électricité et de fournir de la chaleur, de la lumière, de la réfrigération ainsi que d'autres services utilitaires à des établissements commerciaux, institutionnels et industriels, ainsi qu'à d'autres sites de travail. Les opérateurs de réseaux électriques surveillent et utilisent des tableaux de contrôle et de l'équipement connexe dans des centres de commande électrique afin de contrôler la distribution d'énergie électrique dans les réseaux de transmission.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé. Un programme d'apprentissage d'opérateur de réseaux électriques de trois à cinq ans ou plus de trois ans d'expérience de travail dans le métier et des cours au niveau collégial ou industriel en technologie électrique ou électronique sont exigés des opérateurs de réseaux électriques.

Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) (CNP 72200)

- **Description:** Les électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) disposent, montent, installent, vérifient, dépannent et réparent les fils et les appareils électriques, les dispositifs de commande et les appareillages connexes dans des bâtiments et d'autres structures.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé. Un programme d'apprentissage de quatre à cinq ans est habituellement exigé. Le certificat de qualification d'électricien (construction) est obligatoire en Ontario.

Électriciens industriels/électriciennes industrielles (CNP 72201)

- **Description:** Les électriciens industriels installent, entretiennent, vérifient, dépannent et réparent du matériel électrique industriel et des commandes électriques et électroniques connexes.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé. Un programme d'apprentissage d'électricien industriel de quatre ou cinq ans ou plus de cinq ans d'expérience dans le métier ainsi qu'une formation spécialisée d'électricien industriel, en milieu scolaire ou industriel, sont habituellement exigés pour être admissible au certificat de qualification.

Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes (CNP 21310)

- **Description:** Les ingénieurs électriciens et électroniciens conçoivent, planifient, étudient,

évaluent et mettent à l'essai de l'équipement et des systèmes électriques et électroniques.

- **Conditions d'accès à la profession:** Un baccalauréat en génie électrique ou électronique ou dans une discipline connexe du génie est exigé. Une maîtrise ou un doctorat dans une discipline connexe du génie peut être exigé.

Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles (CNP 72203)

- **Description:** Les monteurs de lignes électriques et de câbles montent, entretiennent et réparent des réseaux aériens et souterrains de transmission et de distribution d'électricité. Ils travaillent pour des compagnies de production, de transmission et de distribution d'électricité, des entrepreneurs en électricité et des services d'utilité publique.
- **Conditions d'accès à la profession:** Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé. Un apprentissage comme monteur de lignes d'une durée de trois ou quatre ans dans le cadre d'un programme provincial ou plus de quatre ans d'expérience dans ce métier ainsi qu'une formation spécialisée en technologie électrique, en milieu scolaire ou industriel, sont habituellement exigés pour les monteurs de lignes électriques et de câbles.

Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial (CNP 73200)

- **Description:** Les travailleurs d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial installent et font l'entretien d'une grande variété de produits préfabriqués pour l'intérieur et l'extérieur, tels que des fenêtres, des portes, des appareils électriques, des chauffe-eau, des clôtures, des structures de jeu, des installations sanitaires et des systèmes d'irrigation dans des propriétés résidentielles, commerciales ou institutionnelles. Ils travaillent dans des entreprises spécialisées dans l'installation et l'entretien de produits particuliers.
- **Conditions d'accès à la profession:** Quelques années d'études secondaires sont habituellement exigées.

Sources

Plan de réduction des émissions pour 2030 – Aperçu secteur par secteur. Gouvernement du Canada. <https://www.canada.ca/fr/services/environnement/meteo/changementsclimatiques/plan-climatique/survol-plan-climatique/reduction-emissions-2030/aperçu-secteur.html>

Bâtir une économie qui fonctionne pour tous les Canadiens. Gouvernement du Canada. <https://www.budget.canada.ca/fes-eea/2023/report-rapport/chap3-fr.html>

Chatham Campus, St. Clair College. <https://www.stclaircollege.ca/programs/locations/chatham-campus>

ChathamKentJobs.Com, Labour Market Insights Report 2022-2024.

Chris Ensing. NextStar Energy Battery Plant on Track for Production Late 2025 While Competitors Delay Projects. CBC News, 12 septembre 2024. <https://www.cbc.ca/news/canada/windsor/windsor-nextstar-energy-plant-hiring-production-1.7321403>

CK Plan 2035: Environmental Sustainability. Municipalité de Chatham-Kent. <https://www.chatham-kent.ca/ckplan2035/about/Pages/Environmental-Sustainability.aspx>

ECO Canada. Defining the Green Economy (2010). <https://eco.ca/new-reports/defining-the-green-economy/>

Ellwood Shreve. \$50M Project to Convert Decomposing Trash into Green Energy. Chatham Daily News, 7 avril 2022. <https://www.chathamdailynews.ca/news/local-news/50m-project-to-convert-decomposing-trash-into-green-energy>

Environnement et Changement climatique Canada. Plan de réduction des émissions pour 2030 : Un air pur, et une économie forte, 2022. https://publications.gc.ca/collections/collection_2022/eccc/En4-460-2022-fra.pdf

Green Economy. Programme des Nations Unies pour l'environnement. <https://www.unep.org/regions/asia-and-pacific/regional-initiatives/supporting-resource-efficiency/green-economy>

Hydro One Inc. Hydro One Breaks Ground on Chatham to Lakeshore Transmission Line Unlocking Ontario's Clean Energy Future. Newswire.ca, 19 juin 2023. <https://www.newswire.ca/news-releases/hydro-one-breaks-ground-on-chatham-to-lakeshore-transmission-line-unlocking-ontario-s-clean-energy-future-832212467.html>

Lightcast (2024). All Occupations in Chatham-Kent. lightcast.io

Lightcast (2024). 19 Industries in Chatham-Kent. lightcast.io

Municipalité de Chatham-Kent. Waste to Energy Project Update #3, 18 février 2024. <https://pub-chatham-kent.escribemeetings.com/filestream.ashx?DocumentId=13547>

Classification nationale des professions. Gouvernement du Canada. <https://noc.esdc.gc.ca/>

Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2022 version 1.0. Statistique Canada. https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=1369825

Paul Pedro. Update: Tilbury Battery Storage Project to Create 150 Construction Jobs. CKNewsToday.ca, 27 septembre 2024. <https://cknewstoday.ca/chatham/news/2024/09/27/tilbury-battery-storage-project-to-create-150-jobs>

Programs at U of G's Ridgetown Campus. Campus de Ridgetown de l'Université de Guelph. <https://www.uoguelph.ca/ridgetown/programs/>

Statistique Canada. Nombre d'entreprises canadiennes, avec employés, juin 2024.

Statistique Canada. Revenu d'emploi par profession pour les personnes âgées de 15 ans et plus dans les ménages privés à Chatham-Kent. Recensement de 2021.

Trevor Terfloth. Council to Consider Next Steps on Proposed Waste-to-Energy Facility. Chatham Daily News, 29 février 2024. <https://www.chathamdailynews.ca/news/local-news/council-to-consider-next-steps-on-proposed-waste-to-energy-facility>

La nouvelle usine de batteries pour véhicules électriques de Volkswagen permettra de créer des milliers d'emplois. Gouvernement de l'Ontario. <https://news.ontario.ca/fr/release/1002955/la-nouvelle-usine-de-batteries-pour-vehicules-electriques-de-volkswagen-permettra-de-creer-des-milliers-demplois>

Qu'est-ce qu'un emploi vert sur le Guichet-Emplois? Gouvernement du Canada. <https://www.guichetemplois.gc.ca/soutien/question?qaid=219&tid=7>





CK Workforce Planning Board

P: 519.436.3299

E: ckworkforce@chatham-kent.ca

W: www.ckworkforcedev.com