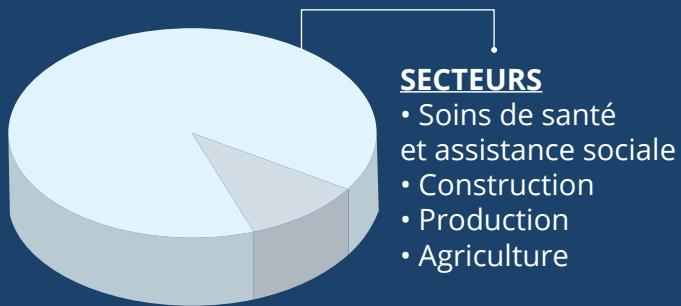


La rétention locale d'étudiants étrangers suite à l'obtention du diplôme est un vivier de travailleurs pour le marché du travail de Chatham-Kent.



Les secteurs ayant besoin de travailleurs à Chatham-Kent



Les taux de postes vacants sont demeurés constants, ayant augmenté après la COVID.

Taux des postes vacants dans la région économique de Windsor-Sarnia :

Pré-COVID (du T1 2018 au T1 2020) :	3.1%
Post COVID :	4.1%
Les trois premiers trimestres, 2023 :	3.2%

« En tout, la communauté devra combler près de 17 600 emplois en raison du remplacement et de la demande croissante d'ici 2031. ».



Le talent d'étudiants étrangers à Chatham-Kent

Les étudiants étrangers viennent à Chatham-Kent en raison des politiques et des pratiques fédérales et provinciales :

- Les inscriptions d'étudiants étrangers au campus Chatham du Collège St. Clair ont monté à 422 étudiants à l'hiver 2024.
- L'Université de Guelph, campus de Ridgetown, avait 9 étudiants étrangers à l'automne 2023, mais souhaite en attirer davantage.
- Le Collège Lambton contribue à la main-d'œuvre des étudiants étrangers à Chatham-Kent.

Les étudiants étrangers sont inscrits à des programmes nécessaires au marché du travail local.



affaires



éducation à la
petite enfance



soins
infirmiers



technique
en génie
électrique



travailleurs
aux services de
développement



assistant en
ergothérapie/
physiothérapie



préposés aux
services de
soutien à la
personne



spécialistes agricoles
diplômés

La majorité des étudiants étrangers à Chatham-Kent ont l'intention de demander la résidence permanente au Canada.

Il y a des étudiants étrangers à Chatham-Kent qui souhaitent rester après l'obtention du diplôme, mais ils ont besoin d'un emploi pour la résidence permanente et des soutiens supplémentaires pour s'établir.

Impliquer la communauté

D'autres parties prenantes désirent également des étudiants étrangers à Chatham-Kent :

- a. Les établissements d'enseignement souhaitent attirer plus d'étudiants ;
- b. La municipalité souhaite augmenter la participation au marché du travail pour la croissance ;
- c. Les employeurs souhaitent pourvoir les postes vacants avec des travailleurs de haute qualité.



Les parties prenantes peuvent travailler ensemble afin de créer les bonnes circonstances de recrutement et de rétention des étudiants étrangers :

- a. Coordonner les efforts par le biais d'un comité des parties prenantes ;
- b. Plus d'informations à l'intention des futurs étudiants étrangers sur les opportunités, soit des soutiens et des ressources pour les étudiants soit au sujet de ce vivier pour les employeurs ;
- c. Promouvoir l'engagement entre les employeurs et les étudiants avant l'obtention du diplôme ;
- d. Créer des liens pour des stages et de l'emploi à temps plein, promouvoir le réseautage social, faciliter les transports, offrir une formation linguistique en anglais et d'autres voies menant à la résidence permanente ;
- e. Commencer à suivre les données sur les étudiants étrangers et leurs résultats.

