

Assurer un solide bassin de talents pour répondre à la demande de main-d'œuvre à Chatham-Kent

March 2023



Préparé pour :
Conseil de planification de la main-d'œuvre de Chatham-Kent

Préparé par :
Jupia Consultants Inc.

Ce projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du
Canada et le gouvernement de l'Ontario.

Résumé des principales constatations	3
Résumé des principales constatations (SUITE)	5
Résumé des principales constatations (SUITE)	7
Résumé des principales constatations (SUITE)	9
Résumé des principales constatations (SUITE)	10
Résumé des principales constatations (SUITE)	11
Résumé des recommandations	13
Arguments En Faveur De L'investissement Dans Le Développement De La Main-D'œuvre	13
1. Introduction	14
2. Le Défi De La Main-D'œuvre	15
2.1 Lacunes actuelles de la main-d'œuvre	15
2.1.1 Conclusion du sondage EmployerOne	16
2.1.2 Rapport sur la demande d'emploi à Chatham-Kent	16
2.2 Compétences en demande	17
2.3 L'accélération des départs de la main-d'œuvre	19
2.4 Combinaison de la demande de remplacement et de la demande de croissance	21
3. Répondre À La Demande De Main-D'œuvre À Chatham-Kent	25
3.1 Nouvelle augmentation de la population	25
3.2 Croissance démographique prévue jusqu'en 2040	26
3.3 Écart entre l'offre et la demande jusqu'en 2030	26
3.4 Changement au niveau des sources d'accroissement de la population	27
3.5 D'où viennent les personnes migrantes?	28
3.6 Jeunes sur le marché du travail	28
3.7 Personnes immigrantes sur le marché du travail	32
3.8 Minorités visibles et population racialisée au sein de la main d'œuvre	35
3.9 Population autochtone au sein de la main-d'œuvre	36
3.10 Participation au marché du travail selon l'âge et le genre	37
3.11 Personnes bénéficiant de l'aide sociale	39
3.12 Personnes en situation de handicap	39
3.13 Participation au marché du travail en fonction de la situation familiale	39
3.14 Scolarité de la main-d'œuvre	39

4. Les Salaires Sont-Ils Un Obstacle Au Développement De La Main-D'œuvre?	43
5. Importance De Disposer D'un Solide Bassin De Talents.....	51
6. Examen De La Main-D'œuvre De Chatham-Kent Par Centre De Population	52
6.1 Tendances démographiques	52
6.2 Tendances en matière de revenu	52
6.3 Tendances en matière de migration	53
6.4 Tendances en matière de main-d'œuvre	54
6.5 Lieu de travail et trajet domicile-travail	64
7. Répondre À La Demande De Main-D'œuvre	66
7.1 Initiatives recommandées en matière de développement de la main d'œuvre ..	66
7.2 Renforcer la capacité de favoriser le développement de la main d'œuvre.....	72
Annexe A – Les 30 Emplois Les Plus Difficiles À Pourvoir, Chatham-Kent.....	73
Annexe B – Immigrants/Immigrantes Et Résidents Non Permanents/Résidentes Non Permanentes Dans La Population Active	75
Annexe C – Ratio Jeunes Travailleurs/Travailleuses-Main-D'œuvre Plus Âgée (Ratio <30 À >55)	77
Annexe D – Catégorie Professionnelle Cnp À Deux Chiffres Selon La Part Des 55 Ans Et Plus, Chatham-Kent (Min. 200 Travailleurs/Travailleuses)	84
Annexe E – Salaire Médian Offert Pour Les Emplois De La Cnp À Trois Chiffres	88

Principale constatation																				
Chatham-Kent connaît un faible taux de chômage record.	elon Statistique Canada, le taux de chômage dans la municipalité était de 4,3 % en 2022. Le nombre de personnes sans emploi au cours d'un mois moyen de l'année était de 2 200, soit une baisse de 58 % entre 2012 et 2022.																			
Le nombre d'offres d'emploi a très fortement augmenté ces dernières années.	<p>Dans la plus grande région économique de Windsor-Sarnia, les postes vacants ont augmenté de 157 % depuis le troisième trimestre de 2015. Dans les professions de la santé, les postes vacants sont multipliés par quatre. Les offres d'emploi liées aux métiers ont plus que doublé et les offres d'emploi de manœuvre et monteur/monteuse ont augmenté de 265 %.</p> <p>Le sondage EmployerOne de novembre 2022 a révélé que plus de 60 % des employeurs de Chatham-Kent ont eu de la difficulté à recruter du personnel en 2022 (postes difficiles à pourvoir). Les trois postes les plus difficiles à pourvoir sont : manœuvre général/générale, postes financiers et administratifs et postes dans le domaine des soins de santé. Voici les principales raisons invoquées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pas assez de candidatures (29 %) • Les candidats/candidates n'avaient pas les qualifications requises (17 %) • Manque de compétences techniques (11 %) • Aucune candidature (10 %) <p>De plus, le nombre d'avis de postes vacants a augmenté considérablement ces dernières années, en particulier dans des secteurs comme l'agriculture, la santé, les services de restauration, le commerce de détail, la construction, le secteur de la fabrication et les transports.</p> <p style="text-align: center;">Les 10 emplois les plus difficiles à pourvoir, Chatham-Kent (janvier 2023)</p> <table border="1" data-bbox="402 1480 1495 1927"> <thead> <tr> <th>Description</th> <th>Avis de poste vacant</th> <th>Nbre de jours moyen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé</td> <td>68</td> <td>25,9</td> </tr> <tr> <td>Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé</td> <td>60</td> <td>21,2</td> </tr> <tr> <td>Vendeurs/vendeuses - commerce de détail</td> <td>59</td> <td>17,1</td> </tr> <tr> <td>Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers autorisés/infirmières autorisées en psychiatrie</td> <td>43</td> <td>38,2</td> </tr> <tr> <td>Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires</td> <td>43</td> <td>32,9</td> </tr> </tbody> </table>		Description	Avis de poste vacant	Nbre de jours moyen	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	68	25,9	Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	60	21,2	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	59	17,1	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers autorisés/infirmières autorisées en psychiatrie	43	38,2	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	43	32,9
Description	Avis de poste vacant	Nbre de jours moyen																		
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	68	25,9																		
Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	60	21,2																		
Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	59	17,1																		
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers autorisés/infirmières autorisées en psychiatrie	43	38,2																		
Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	43	32,9																		

Principale constatation																
	<table border="1"> <tr> <td>Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle</td> <td>37</td> <td>20,2</td> </tr> <tr> <td>Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires</td> <td>34</td> <td>39,7</td> </tr> <tr> <td>Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique</td> <td>32</td> <td>18,7</td> </tr> <tr> <td>Conducteurs/conductrices de camions de transport</td> <td>26</td> <td>27,9</td> </tr> <tr> <td>Ouvriers/ouvrières agricoles</td> <td>24</td> <td>19,0</td> </tr> </table> <p>Source : rapport mensuel sur la demande d'emploi à Chatham-Kent</p>	Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	37	20,2	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	34	39,7	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	32	18,7	Conducteurs/conductrices de camions de transport	26	27,9	Ouvriers/ouvrières agricoles	24	19,0
Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	37	20,2														
Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	34	39,7														
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	32	18,7														
Conducteurs/conductrices de camions de transport	26	27,9														
Ouvriers/ouvrières agricoles	24	19,0														
es jeunes travailleurs/travailleuses s'aligne assez bien sur les besoins des employeurs.	<p>Répartition des avis de postes vacants par niveau de compétence et de scolarité des 25 à 34 ans à Chatham-Kent :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Emplois proposés (janv. 2023)</th> <th>Niveau de scolarité de la main-d'œuvre (25 à 34 ans)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CNP niveau de compétence A</td> <td>24 %</td> <td>23 %</td> </tr> <tr> <td>CNP niveau de compétence B</td> <td>34 %</td> <td>37 %</td> </tr> <tr> <td>CNP niveau de compétence C et D</td> <td>42 %</td> <td>40 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Source : rapport mensuel sur la demande d'emploi à Chatham-Kent (janv. 2023) et Recensement de 2021</p>		Emplois proposés (janv. 2023)	Niveau de scolarité de la main-d'œuvre (25 à 34 ans)	CNP niveau de compétence A	24 %	23 %	CNP niveau de compétence B	34 %	37 %	CNP niveau de compétence C et D	42 %	40 %			
	Emplois proposés (janv. 2023)	Niveau de scolarité de la main-d'œuvre (25 à 34 ans)														
CNP niveau de compétence A	24 %	23 %														
CNP niveau de compétence B	34 %	37 %														
CNP niveau de compétence C et D	42 %	40 %														
outefois, les jeunes n'ont pas le même niveau de scolarité que les cohortes plus âgées dans certaines catégories professionnelles.	<p>La main-d'œuvre âgée de 25 à 34 ans a un niveau de scolarité inférieur à celui de la main-d'œuvre âgée de 35 à 54 ans dans les grandes catégories professionnelles suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Éducation • Affaires, gestion et administration publique • Mathématiques et informatique • Architecture, ingénierie et domaines connexes 															

Principale constatation																																	
<p>Pour 35 % de l'ensemble de la main-d'œuvre, le départ à la retraite aura lieu au cours de la prochaine décennie ou à peu près.</p>	<p>Selon le Recensement de 2021, près de 20 100 résidents âgés/résidentes âgées de plus de 55 ans faisaient partie de la population active. Le nombre est réparti en fonction de certaines catégories professionnelles :</p> <table border="1" data-bbox="407 464 1481 989"> <thead> <tr> <th data-bbox="415 474 1170 506">Emplois de la CNP</th> <th data-bbox="1179 474 1325 506">55+</th> <th data-bbox="1333 474 1471 506">% 55+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="415 516 1170 548">Affaires, finance et administration</td> <td data-bbox="1179 516 1325 548">2 290</td> <td data-bbox="1333 516 1471 548">35 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="415 558 1170 621">Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées</td> <td data-bbox="1179 558 1325 621">580</td> <td data-bbox="1333 558 1471 621">23 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="415 621 1170 653">Secteur de la santé</td> <td data-bbox="1179 621 1325 653">785</td> <td data-bbox="1333 621 1471 653">19 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="415 663 1170 768">Personnel professionnel du droit, d'enseignement, des services gouvernementaux, sociaux et communautaires</td> <td data-bbox="1179 663 1325 768">1 185</td> <td data-bbox="1333 663 1471 768">23 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="415 768 1170 800">Arts, culture, sports et loisirs</td> <td data-bbox="1179 768 1325 800">225</td> <td data-bbox="1333 768 1471 800">31 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="415 810 1170 842">Ventes et services</td> <td data-bbox="1179 810 1325 842">3 525</td> <td data-bbox="1333 810 1471 842">28 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="415 852 1170 884">Métiers et transport</td> <td data-bbox="1179 852 1325 884">3 545</td> <td data-bbox="1333 852 1471 884">34 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="415 894 1170 926">Ressources naturelles et professions apparentées</td> <td data-bbox="1179 894 1325 926">1 420</td> <td data-bbox="1333 894 1471 926">41 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="415 936 1170 989">Professions dans le secteur manufacturier et les services publics</td> <td data-bbox="1179 936 1325 989">1 210</td> <td data-bbox="1333 936 1471 989">28 %</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="383 1010 1117 1041">Source : Statistique Canada, Recensement de 2021</p> <p data-bbox="383 1083 1471 1188">Ce n'est pas tout le monde qui prendra sa retraite à 65 ans et l'une des recommandations ci-dessous est d'encourager la participation au marché du travail après l'âge de 65 ans.</p>			Emplois de la CNP	55+	% 55+	Affaires, finance et administration	2 290	35 %	Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	580	23 %	Secteur de la santé	785	19 %	Personnel professionnel du droit, d'enseignement, des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	1 185	23 %	Arts, culture, sports et loisirs	225	31 %	Ventes et services	3 525	28 %	Métiers et transport	3 545	34 %	Ressources naturelles et professions apparentées	1 420	41 %	Professions dans le secteur manufacturier et les services publics	1 210	28 %
Emplois de la CNP	55+	% 55+																															
Affaires, finance et administration	2 290	35 %																															
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	580	23 %																															
Secteur de la santé	785	19 %																															
Personnel professionnel du droit, d'enseignement, des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	1 185	23 %																															
Arts, culture, sports et loisirs	225	31 %																															
Ventes et services	3 525	28 %																															
Métiers et transport	3 545	34 %																															
Ressources naturelles et professions apparentées	1 420	41 %																															
Professions dans le secteur manufacturier et les services publics	1 210	28 %																															
<p>La population active devrait continuer à augmenter jusqu'en 2030.</p>	<p>En supposant que la demande de main-d'œuvre puisse être satisfaite, 2 240 nouveaux emplois nets supplémentaires sont attendus jusqu'en 2030 pour répondre à la demande de croissance.</p>																																

Principale constatation				
main-d'œuvre (remplacement et croissance) jusqu'en 2030 dépassera 18 000 personnes.	En supposant que 80 % des 55 ans et plus partent à la retraite et que la demande de croissance soit de 2 240, il y aura une demande totale de 18 300 emplois entre 2021 et 2030. Si une part plus importante des 55 ans et plus reste sur le marché du travail après 65 ans, il sera moins nécessaire d'attirer davantage de travailleurs/travailleuses.			
		Demande de remplacement*	Demande d'expansion	Demande totale
	Emplois – CNP			
	Main-d'œuvre totale	16 080	2 242	18 322
	Emploi – S.O.**	4 164	n/a	4 164
	Tous les emplois	11 916	2 242	14 158
	1 Affaires, finance et administration	1 832	-64	1 768
	2 Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	464	209	673
	3 Secteur de la santé	628	715	1 343
	4 Personnel professionnel du droit, d'enseignement, ***	948	63	1 011
	5 Arts, culture, sports et loisirs	180	-62	118
	6 Ventes et services	2 820	495	3 315
	7 Métiers et transport	2 836	523	3 359
	8 Ressources naturelles et professions apparentées	1 136	45	1 181
9 Professions dans le secteur manufacturier et les services publics	968	211	1 179	
	* En fonction du départ à la retraite de 80 % de la population active de 55 ans et plus entre 2021 et 2030.			
	** Ceci est expliqué à la section 2.3.			
	*** et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires.			
La population augmente à nouveau.	Après une décennie de lent déclin démographique, Chatham-Kent a connu une modeste augmentation de sa population depuis 2015. L'essentiel de la croissance se situe chez les jeunes (voir ci-dessous).			
Le gouvernement provincial ne prévoit qu'une croissance démographique modeste au cours des deux prochaines décennies.	Il est probable que la croissance ne sera pas suffisante pour répondre à la demande de main-d'œuvre. Si les projections du ministère des Finances de l'Ontario sont correctes, la population en âge de travailler de Chatham-Kent devrait diminuer de 3 300 personnes entre 2021 et 2030. Au cours de la même période, la population active devrait augmenter de 2 240 personnes. Cela signifie que, tout bien considéré, il manquera environ 5 500 personnes à la municipalité pour ce qui est de la demande de main-d'œuvre d'ici 2030.			

Principale constatation																																					
Quels sont les risques?	<p>Le risque est que les importantes industries de Chatham-Kent axées sur l'exportation, telles que l'industrie de la fabrication et de l'agriculture, ne soient pas en mesure de répondre aux besoins en main-d'œuvre. Cela pourrait entraîner une réduction des effectifs et un déplacement des investissements vers d'autres régions de l'Ontario et d'ailleurs.</p>																																				
Les sources de la croissance démographique changent.	<p>La croissance naturelle de la population est négative (plus de décès que de naissances) et la collectivité doit donc attirer de nouveaux résidents/nouvelles résidentes. La population attirée dans la collectivité provient principalement du corridor Toronto-Windsor, comme le montre le graphique suivant.</p> <p>Sources et destinations de la migration intraprovinciale récente, Chatham-Kent (moyenne annuelle sur trois ans, 2020-2022)</p> <table border="1" data-bbox="448 800 1414 1136"> <thead> <tr> <th></th> <th>ARRIVÉE</th> <th>SORTIE</th> <th>NET</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Toronto (RMR)</td> <td>433</td> <td>182</td> <td>251</td> </tr> <tr> <td>Secteur extérieur aux RMR /AR</td> <td>417</td> <td>331</td> <td>86</td> </tr> <tr> <td>Leamington (AR)</td> <td>299</td> <td>227</td> <td>72</td> </tr> <tr> <td>Windsor (RMR)</td> <td>517</td> <td>451</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>Hamilton (RMR)</td> <td>103</td> <td>39</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>Kitchener-Cambridge-Waterloo (RMR)</td> <td>129</td> <td>79</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>London (RMR)</td> <td>394</td> <td>377</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Sarnia (AR)</td> <td>218</td> <td>243</td> <td>-25</td> </tr> </tbody> </table>		ARRIVÉE	SORTIE	NET	Toronto (RMR)	433	182	251	Secteur extérieur aux RMR /AR	417	331	86	Leamington (AR)	299	227	72	Windsor (RMR)	517	451	66	Hamilton (RMR)	103	39	64	Kitchener-Cambridge-Waterloo (RMR)	129	79	50	London (RMR)	394	377	17	Sarnia (AR)	218	243	-25
	ARRIVÉE	SORTIE	NET																																		
Toronto (RMR)	433	182	251																																		
Secteur extérieur aux RMR /AR	417	331	86																																		
Leamington (AR)	299	227	72																																		
Windsor (RMR)	517	451	66																																		
Hamilton (RMR)	103	39	64																																		
Kitchener-Cambridge-Waterloo (RMR)	129	79	50																																		
London (RMR)	394	377	17																																		
Sarnia (AR)	218	243	-25																																		
Après un déclin relativement important pendant plus de 20 ans, il y a aujourd'hui plus de jeunes qui vivent dans la collectivité.	<p>IE n 2001, il y avait 95 jeunes de moins de 15 ans pour 100 résidents/résidentes de 55 à 79 ans. En 2022, ce ratio était descendu à 47 personnes de moins de 15 ans pour 100 personnes âgées de 55 à 79 ans.</p> <p>En 2022, Chatham-Kent a ajouté près de 400 personnes à sa population de moins de 15 ans grâce à la migration intraprovinciale nette.</p> <p>Croissance nette de la population par groupe d'âge et par année, Chatham-Kent *</p> <table border="1" data-bbox="613 1486 1235 1713"> <thead> <tr> <th></th> <th>2012</th> <th>2017</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Moins de 15 ans</td> <td>+9</td> <td>+185</td> <td>+411</td> </tr> <tr> <td>15 à 24</td> <td>-332</td> <td>-71</td> <td>+128</td> </tr> <tr> <td>25 à 44</td> <td>-209</td> <td>+225</td> <td>+342</td> </tr> <tr> <td>45 à 64</td> <td>-4</td> <td>+231</td> <td>+333</td> </tr> <tr> <td>65 ans et plus</td> <td>+51</td> <td>+107</td> <td>+97</td> </tr> </tbody> </table> <p>* inclut toutes les sources de population, nationales et internationales.</p>		2012	2017	2022	Moins de 15 ans	+9	+185	+411	15 à 24	-332	-71	+128	25 à 44	-209	+225	+342	45 à 64	-4	+231	+333	65 ans et plus	+51	+107	+97												
	2012	2017	2022																																		
Moins de 15 ans	+9	+185	+411																																		
15 à 24	-332	-71	+128																																		
25 à 44	-209	+225	+342																																		
45 à 64	-4	+231	+333																																		
65 ans et plus	+51	+107	+97																																		

Principale constatation	
<p>Les jeunes ne font pas carrière dans plusieurs industries locales importantes.</p>	<p>L'examen du rapport entre les travailleurs/travailleuses de moins de 30 ans et ceux de 55 ans et plus, par emploi, révèle un certain nombre d'écarts importants. En voici des exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> • T y a 9 conducteurs/conductrices de camions de transport et de transport en commun de moins de 30 ans pour 100 de 55 ans et plus. • There are 9 agriculture managers under 30 for every 100 aged 55+ • There are 46 secondary school teachers under 30 for every 100 aged 55+ • There are 33 social and community service professionals under 30 for every 100 aged 55+
<p>Les jeunes ne font pas carrière dans plusieurs industries locales importantes.</p>	<p>L'examen du rapport entre les travailleurs/travailleuses de moins de 30 ans et ceux de 55 ans et plus, par emploi, révèle un certain nombre d'écarts importants. En voici des exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il y a 9 conducteurs/conductrices de camions de transport et de transport en commun de moins de 30 ans pour 100 de 55 ans et plus • Il y a 9 cadres de l'agriculture de moins de 30 ans pour 100 de 55 ans et plus. • Il y a 46 enseignants/enseignantes du secondaire de moins de 30 ans pour 100 de 55 ans et plus. • Il y a 33 professionnels/professionnelles des services sociaux et communautaires de moins de 30 ans pour 100 de 55 ans et plus.

Principale constatation		
Chatham-Kent doit attirer plus d'immigrants/Immigrantes.	<p>Dans l'ensemble de l'Ontario, toute la croissance nette de la main d'œuvre entre 2016 et 2021 provient des immigrants/immigrantes et des résidents non permanents/résidentes non permanentes (RNP). Chatham-Kent a connu une augmentation de 8 % de la population active immigrante et non permanente (de 4 540 en 2016 à 4 915 en 2021), mais London (+38 %), Windsor (+34 %) et de nombreux autres centres urbains ont connu une augmentation beaucoup plus rapide. Comme la main-d'œuvre née au Canada continuera à diminuer dans les années à venir (plus de départs à la retraite que d'arrivées), Chatham-Kent devra probablement attirer davantage de nouveaux arrivants/nouvelles arrivantes au Canada.</p>	
	<p>Le tableau ci-dessous présente les dix principaux emplois où la proportion d'immigrants/immigrantes est la plus élevée :</p>	
	<p style="text-align: right;">Immigrant(e)s et RNP* % du total</p>	
	Main-d'œuvre totale	4 915 9 %
	65 Personnel de soutien aux ventes et services	450 8 %
	73 Métiers généraux	450 14 %
	64 eprésentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels	355 10 %
	733 Personnel du transport	310 17 %
	72 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	285 7 %
	85 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	245 16 %
	60 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail*	225 13 %
	95 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	190 14 %
	31 Personnel professionnel des soins de santé	185 11 %
	80 Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture	165 10 %
	<p>Bien qu'elle ne figure pas dans le classement des 10 principaux pour l'emploi absolu, la profession d'ingénieur/ingénieure compte une proportion particulièrement élevée d'immigrants/immigrantes, puisqu'on en dénombre 110 dans la population active de Chatham-Kent, soit 33 % du total.</p>	
	<p>En général, les immigrants/immigrantes de Chatham-Kent ont un taux de participation à la population active inférieur à celui de la population non immigrante.</p>	

Key finding:	
Les jeunes de 15 à 19 ans sont plus nombreux à faire partie de la population active.	Cela pourrait être lié au secteur agricole qui emploie 12 % de ce groupe d'âge à Chatham-Kent, contre seulement 3 % dans l'ensemble de la province.
La population autochtone a un taux de participation au marché du travail plus faible.	Selon le Recensement de 2021, 61 % contre près de 65 % pour la population non autochtone.

Principale constatation	
Une personne sur trois âgée de 65 ans et plus fait partie de la population active.	Un taux plus élevé que celui de l'ensemble de la main-d'œuvre provinciale. Encourager la participation de la main-d'œuvre plus âgée à la vie active est un moyen de répondre à la demande dans les années à venir.
Le nombre d'adultes bénéficiant de l'aide sociale a augmenté de 30 %.	Par rapport à l'ensemble de la province. Une formation et un soutien pertinents peuvent aider les bénéficiaires de l'aide sociale à mieux participer à la population active.
Moins de personnes de Chatham-Kent sont inscrites dans un établissement d'enseignement postsecondaire.	<p>Parmi la cohorte des 20 à 24 ans, la part de Chatham-Kent inscrite dans une forme quelconque d'enseignement postsecondaire est inférieure d'un tiers à celle de l'ensemble de l'Ontario. Parmi la population âgée de 25 à 64 ans, près de deux fois plus de personnes dans l'ensemble de la province fréquentent un établissement d'enseignement quelconque par rapport à la population de Chatham Kent.</p> <p>Attirer plus de personnes dans l'enseignement postsecondaire et encourager plus d'apprentissage en ligne sont deux recommandations présentées plus loin.</p>
Seulement 6 % de la main-d'œuvre est titulaire d'un certificat ou d'un diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers.	Chez les jeunes travailleurs/travailleuses (25 à 34 ans), la proportion est de 5 %, contre plus de 8 % chez les 55 ans et plus.
Le taux de travail autonome est similaire à celui de la province.	Environ 15 % de l'ensemble de la population active de Chatham-Kent sont des travailleurs/travailleuses autonomes. Parmi les immigrants/immigrantes, ce taux grimpe à près d'un sur quatre (24 %).

Key finding:

En général, les salaires offerts à Chatham-Kent sont compétitifs, mais il existe des écarts salariaux négatifs dans certains emplois clés.

Particulièrement dans les secteurs de l'agriculture, de la fabrication, de la restauration, des transports et de l'hébergement. Il en va de même pour certains membres du personnel de la santé.

Emplois présentant l'écart salarial négatif le plus important, Chatham-Kent par rapport à l'Ontario (emplois avec un minimum de 10 offres d'emploi)

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT	ONT=1.00
063 Directeurs/directrices de la restauration et des services d'hébergement	37 259 \$	42 567 \$	0,88
131 Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	47 950 \$	55 487 \$	0,86
513 Professionnels/professionnelles des arts plastiques et des arts de la scène	52 435 \$	62 431 \$	0,84
524 Concepteurs/conceptrices artistiques et artisans/artisanes	48 906 \$	56 203 \$	0,87
633 Bouchers/bouchères et boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières	31 054 \$	35 421 \$	0,88
941 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement et la fabrication des métaux et des minerais et personnel assimilé	45 811 \$	55 598 \$	0,82

Selon les données recueillies entre janvier 2018 et le troisième trimestre de 2022

Sources : EMSI et Statistique Canada, Tableau 14-10-0356-01

Thème	Recommandation
Répondre à la demande de main-d'œuvre jusqu'en 2030	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer à encourager la main-d'œuvre plus âgée à rester plus longtemps sur le marché du travail (mais à ses conditions) • Sensibiliser les jeunes au large éventail de possibilités de carrière au sein de la collectivité • Mieux cibler les immigrants/immigrantes (y compris les étudiants/étudiantes internationaux) pour répondre à la demande professionnelle et aux occasions d'entrepreneuriat • Répondre à la demande de main-d'œuvre temporaire au moyen d'une série d'initiatives • Encourager le travail autonome et l'esprit d'entreprise
Comblent les lacunes en matière d'éducation et de compétences	<ul style="list-style-type: none"> • Cibler les lacunes particulières en matière de compétences • Aligner l'enseignement postsecondaire sur la demande de main-d'œuvre • Mettre l'accent sur l'apprentissage par l'expérience • Attirer davantage l'enseignement postsecondaire • Encourager l'apprentissage en ligne • Cibler d'autres obstacles à la participation au marché du travail
Assurer des salaires compétitifs	<ul style="list-style-type: none"> • Encourager la croissance des salaires dans les emplois où il existe un écart structurel

Arguments En Faveur De L'investissement Dans Le Développement De La Main-D'œuvre

The case for government investment in economic development is fairly straightforward. Municipal, provincial and federal government investment that boosts entrepreneurship and the level of business Les arguments en faveur de l'investissement des gouvernements dans le développement économique sont assez simples. Les investissements municipaux, provinciaux et fédéraux qui stimulent l'esprit d'entreprise et le niveau d'investissement des entreprises dans une collectivité augmentent l'assiette fiscale nécessaire pour financer des services publics de haute qualité. Selon les multiplicateurs fiscaux standard en Ontario, chaque million de dollars (M\$) de nouveaux salaires directs dans la collectivité locale augmente les recettes fiscales de l'État de plus de 300 000 \$ (tous ordres de gouvernement confondus). Le ménage moyen en Ontario paie près de 3 000 \$ d'impôt foncier.

Historiquement, le développement de la main-d'œuvre était moins axé sur des collectivités particulières. Les gouvernements ont investi dans le secteur de l'éducation et ont mis au point des programmes de formation ciblés pour des groupes précis qui avaient du mal à s'intégrer à la population active. Aujourd'hui, le développement de la main-d'œuvre doit être traité de la même manière que le développement économique. Les trois ordres de gouvernement doivent investir dans des initiatives communautaires afin de garantir une main-d'œuvre suffisante pour répondre à la demande des employeurs.

Chaque centaine d'emplois pourvus à Chatham-Kent grâce aux efforts de développement de la main-d'œuvre accroît les recettes fiscales municipales de près de 800 000 \$ sur cinq ans - sans compter les taxes provenant de l'activité commerciale et industrielle.¹

¹En supposant le revenu médian de l'emploi dans la collectivité et le revenu moyen des ménages affecté à l'impôt foncier en Ontario.

Chatham-Kent est une économie régionale importante dans le sud-ouest de l'Ontario. La municipalité dispose d'une solide base agricole soutenue par un centre urbain. Chatham-Kent possède des secteurs manufacturiers, énergétiques et touristiques relativement solides. En tant que centre de services régional, Chatham a un taux d'emploi supérieur à la moyenne dans un certain nombre d'industries de services, notamment le commerce de détail, les services de soutien administratif, les soins de santé et les services d'hébergement et de restauration.²

Le succès futur de l'économie de Chatham-Kent reposera en grande partie sur le bassin de talents de la main-d'œuvre. S'il n'y a pas assez de travailleurs/travailleuses pour répondre à la demande de l'industrie, au fil du temps, l'activité économique migrera hors de la municipalité. Cela aura un impact négatif sur l'assiette fiscale de la collectivité et sur sa capacité à offrir des services publics de haute qualité. Cependant, si Chatham-Kent est en mesure de répondre à la demande de main-d'œuvre, l'avenir est prometteur.

Le présent rapport dresse le profil de l'état actuel de la main-d'œuvre de Chatham-Kent, des tendances émergentes et des problèmes auxquels la main-d'œuvre est confrontée. Il précise les causes potentielles des pénuries de main-d'œuvre (manque de travailleurs/travailleuses, pénurie de compétences ou différences de salaires par rapport aux collectivités environnantes, etc.) et fournit des



recommandations pour les efforts de développement de la main-d'œuvre à l'échelle locale.

Le rapport a été demandé en réponse à une recommandation du Plan pour le marché du travail local (PMTL) de Chatham-Kent de 2021-2022.

² Le centre de population de Chatham, qui abrite 43 % de la population de Chatham-Kent.

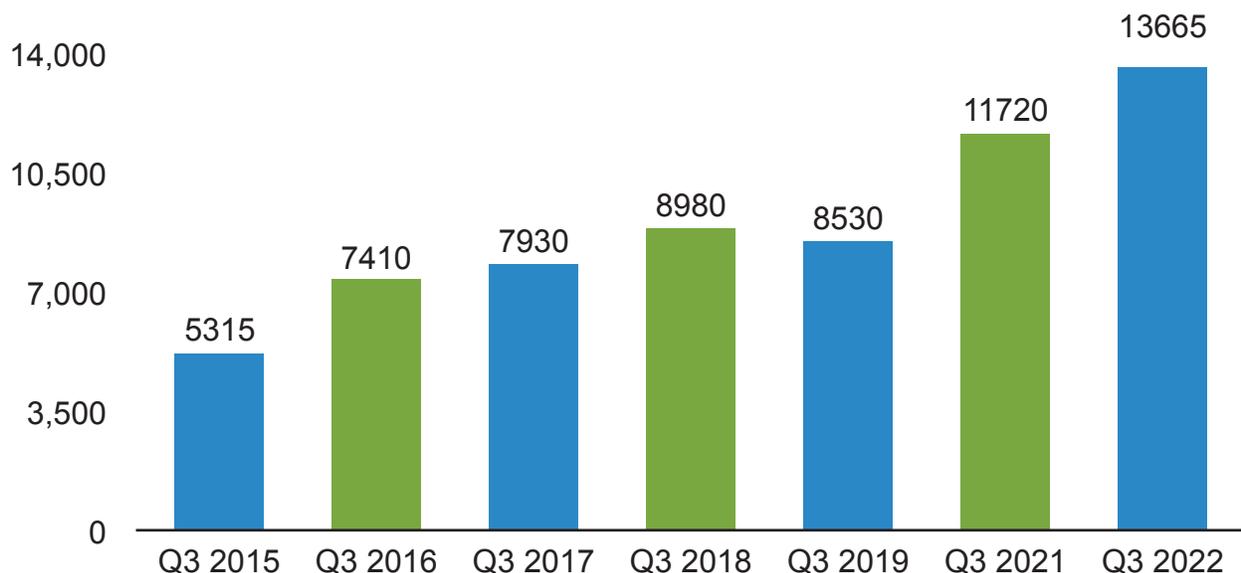
2.1 Lacunes actuelles de la main-d'œuvre

Chatham-Kent compte très peu de personnes officiellement au chômage. Selon Statistique Canada, le taux de chômage dans la municipalité était de 4,3 % au cours d'un mois moyen de 2022 (taux le plus bas jamais enregistré). Il n'y avait que 2 200 personnes à la recherche d'un emploi au cours d'un mois moyen de l'année. En outre, l'emploi total est en hausse. En 2022, l'emploi mensuel moyen dans la municipalité a augmenté de 1 500 personnes. La moyenne mensuelle de 50 200 emplois est la plus élevée dans la municipalité depuis 2008 (d'après l'Enquête sur la population active de Statistique Canada).

Chatham-Kent et l'ensemble de la région sont déjà confrontés à une pénurie croissante de main d'œuvre. Statistique Canada suit les offres d'emploi pour la région économique (qui comprend les comtés de Chatham-Kent, d'Essex et de Lambton) et a indiqué, au troisième trimestre de 2022, que le nombre total d'offres d'emploi avait augmenté de 60 % depuis la période précédant la pandémie et de 157 % depuis le troisième trimestre de 2015.

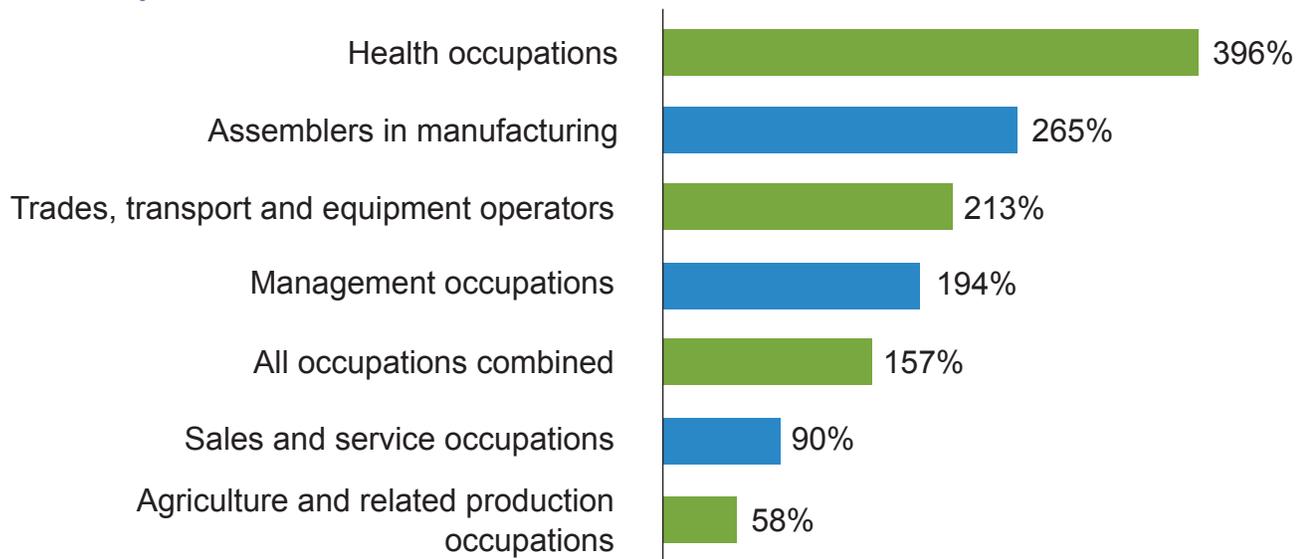
Les offres d'emploi dans le secteur de la santé ont été multipliées par quatre depuis 2015. Les offres d'emploi liées aux métiers ont plus que doublé et les offres d'emploi de manœuvre et monteur/mon- teuse ont augmenté de 265 %.

Figure 1 – Offres d'emploi, troisième trimestre de chaque année, région économique de Windsor-Sarnia*



* Il n'y a pas eu de rapport au troisième trimestre de 2020.
Source : Statistique Canada. Tableau : 14 10 0356-01

Figure 2: Pourcentage de variation des offres d'emploi du T3 de 2015 au T3 de 2022, région économique de Windsor-Sarnia



Source: Statistics Canada Table: 14-10-0356-01.

2.1.1 Conclusion du sondage EmployerOne

Le sondage EmployerOne de novembre 2022 indique que plus de 60 % des employeurs de Chatham-Kent ont eu de la difficulté à recruter du personnel entre janvier et octobre 2022 (postes difficiles à pourvoir). La principale raison invoquée est « Nous n'avons pas reçu suffisamment de candidatures » (29 %), suivie par « Les candidats/ candidates n'avaient pas les compétences requises (niveau d'études/titres de compétence) » (17 %). Onze pour cent (11 %) ont déclaré que le manque de compétences techniques de la main-d'œuvre était la principale raison pour laquelle ils avaient des postes difficiles à pourvoir et 10 % ont déclaré qu'ils n'avaient reçu aucune candidature pour le ou les postes à pourvoir. Un employeur sur dix a déclaré que le problème résidait dans le « Manque de motivation ou de compétences interpersonnelles, attitude ».

Les trois postes les plus difficiles à pourvoir sont les suivants : manœuvres, personnel des services financiers et administratifs et personnel des soins de santé.

2.1.2 Rapport sur la demande d'emploi à Chatham-Kent

L'augmentation du nombre d'offres d'emploi est une indication du défi actuel dans la région de Chatham-Kent. Selon le rapport sur la demande d'emploi à Chatham-Kent (en anglais) pour janvier 2023, il y a eu 1 462 offres d'emploi, dont 939 nouvelles offres au cours du mois. Au total, 559 entreprises différentes ont publié des offres d'emploi et le nombre moyen de jours d'affichage était de 29,3.

Depuis 2021, il y a eu jusqu'à 2 000 offres d'emploi au cours d'un mois donné. La différence est que le nombre moyen de jours a augmenté. En janvier 2022, l'offre d'emploi moyenne avait été active pendant 21,3 jours et, un an plus tard, le nombre de jours était passé à 29,3.

n janvier 2023, les soins de santé demeurent le secteur le plus important pour les offres d'emploi à Chatham-Kent avec 310 emplois différents affichés. Le commerce de détail, l'industrie de la fabrication et les services d'hébergement et de restauration font également l'objet d'une forte promotion des emplois actifs. Sur le plan des emplois, les ventes et services sont les plus demandés avec 382 offres d'emploi en janvier 2023, suivis par les affaires, la finance et l'administration (207) et les soins de santé (183). Les métiers, le transport et les conducteurs/conductrices d'équipement ont fait l'objet de 176 offres d'emploi différentes.

Bien qu'il y ait quelques variations d'un mois à l'autre, les emplois les plus demandés sont restés relativement constants. Le rapport sur la demande d'emploi publie les emplois les plus demandés ou difficiles à pourvoir. Ils peuvent être regroupés par thèmes :

- Services de restauration - serveurs/serveuses, cuisiniers/cuisinières, superviseurs/superviseuses, etc.
- Commerce de détail - vendeurs/vendeuses, garnisseurs/garnisseuses de tablettes, gestionnaires, caissiers/caissières, etc.
- Soins de santé – infirmiers/infirmières, infirmiers/infirmières auxiliaires, aides de maintien à domicile
- Construction – électriciens/électriciennes, mécaniciens/mécaniciennes de chantier
- Fabrication – manœuvres, expéditeurs/expéditrices, etc.
- Transport – conducteurs/conductrices de camions
- Agriculture – manœuvres, ouvriers/ouvrières agricoles, autres spécialistes

Pour certaines offres d'emploi, le nombre moyen de jours d'affichage est de 30 jours ou plus. La Section 4 ci-dessous explore la relation entre les emplois en demande et les niveaux de salaire. L'Annexe A contient une liste complète des 30 emplois les plus demandés ou difficiles à pourvoir, par emploi et par niveau de compétence.

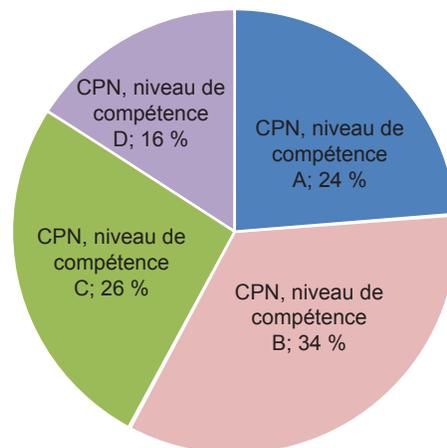
2.2 Compétences en demande

L'une des priorités du développement de la main-d'œuvre doit être la concordance entre la main d'œuvre et les emplois demandés. Le rapport mensuel sur la demande d'emploi à Chatham-Kent donne un bon aperçu des compétences recherchées par les employeurs de la région. Le rapport résume les emplois proposés par niveau de compétence professionnelle. Les quatre principaux niveaux sont les suivants :

- Le niveau de compétence A requiert généralement une formation universitaire.
- Le niveau de compétence B requiert généralement des études collégiales ou une formation en apprentissage.
- Le niveau de compétence C requiert des études secondaires ou une formation propre à l'emploi.
- Le niveau de compétence D ne requiert généralement qu'une formation en cours d'emploi.

Comme le montre la Figure 3, moins d'un emploi sur quatre exige le niveau de compétence A. La plupart des emplois se situent au niveau de compétence B (34 %), tandis que 42 % des emplois ne requièrent qu'un enseignement secondaire et une formation précise. L'économie est diversifiée et nécessite une main-d'œuvre diversifiée.

Figure 3: Breakdown of job postings by skill level, January 2023, Chatham-Kent
Répartition des offres d'emploi par niveau de compétence, janvier 2023, Chatham-Kent



Source : rapport mensuel sur la demande d'emploi à Chatham-Kent (janvier 2023)

En général, la scolarité des jeunes de Chatham-Kent ressemble à la répartition des offres d'emploi par niveau de compétence. Un peu moins d'une personne sur quatre âgée de 25 à 34 ans possède un diplôme universitaire et 24 % des emplois se situent au niveau de compétence A de la CNP. Trente-sept (37 %) pour cent ont une formation collégiale ou en apprentissage et 34 % des emplois disponibles exigent le niveau de compétence B de la CNP.

Tableau 1 – Répartition des offres d'emploi par niveau de compétence et de scolarité des 25 à 34 ans, Chatham-Kent

	Emplois proposés	Niveau de scolarité de la main d'œuvre (25 à 34 ans)
CNP Niveau de compétence A	24 %	23 %
CNP Niveau de compétence B	34 %	37 %
CNP Niveau de compétence C et D	42 %	40 %

Source : rapport mensuel sur la demande d'emploi à Chatham-Kent (janvier 2023) et Recensement de 2021

Les jeunes font des études dans des domaines différents de ceux et celles des générations précédentes. Le Tableau 2 présente une comparaison de l'enseignement postsecondaire reçu par grand domaine d'études et par groupe d'âge à Chatham-Kent, la répartition globale de l'éducation étant fixée à 1,00. Par exemple, parmi les 25 à 34 ans, les personnes n'ayant pas fait d'études postsecondaires sont 19 % moins nombreuses que dans l'ensemble de la population.

La jeune cohorte des 25 à 34 ans compte moins de diplômés d'études postsecondaires dans les domaines de l'éducation, du commerce et de l'administration publique, et beaucoup plus de personnes diplômées dans les domaines des arts visuels et du spectacle, des technologies de la communication, de la santé et des domaines connexes, ainsi que des services personnels, de protection et de transport. Elle a également un taux d'éducation postsecondaire plus élevé dans les emplois liés à l'agriculture, aux ressources naturelles et à la conservation, une catégorie professionnelle clé pour l'économie de Chatham-Kent.

Par rapport aux 25 à 34 ans, les personnes âgées de 35 à 44 ans sont plus nombreuses à posséder des qualifications postsecondaires dans les domaines de l'éducation, des affaires et de l'administration publique, des mathématiques et de l'informatique, de l'architecture, de l'ingénierie et des métiers connexes, mais moins nombreuses dans les domaines de l'agriculture, des ressources naturelles et de la conservation, des sciences physiques et de la vie, des arts visuels et du spectacle, et des technologies de la communication.

Tableau 2 – Comparaison de l'éducation par grand domaine d'études, par groupe d'âge, niveaux globaux de Chatham-Kent = 1,00

Principal domaine d'études selon la Classification des programmes d'enseignement	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 64 ans
Pas de certificat, diplôme ou grade postsecondaire	0,81	0,74	0,79	0,97
Éducation	0,92	1,12	1,18	0,82
Arts visuels et arts d'interprétation et technologies des communications	1,84	1,30	0,90	0,75
Lettres et sciences humaines	1,31	1,10	1,10	0,96
Sciences sociales et du comportement et droit	1,31	1,50	1,53	0,90
Affaires, gestion et administration publique	0,93	1,27	1,37	1,28
Sciences physiques et sciences de la vie et technologies	1,37	1,26	1,03	0,62
Mathématique, informatique et sciences de l'information	1,02	1,35	1,39	1,22
Architecture, ingénierie et domaines connexes	1,06	1,20	1,12	1,10
Agriculture, ressources naturelles et conservation	1,24	1,05	1,21	1,26
Santé et domaines connexes	1,48	1,43	1,15	0,91
Services personnels, de protection et de transport	1,55	1,36	1,17	0,92

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

2.3 L'accélération des départs de la main-d'œuvre

Outre les défis à court terme auxquels ils sont confrontés, les employeurs peuvent s'attendre, dans les prochaines années, à une perte importante de travailleurs/travailleuses en raison des départs à la retraite. Selon le Recensement de 2021, près de 20 100 personnes de plus de 55 ans faisaient partie de la population active (35 % du total). Le Tableau 3 présente les départs à la retraite prévus au cours des dix prochaines années environ, par catégorie professionnelle de la CNP à un chiffre.³ Les catégories professionnelles les plus importantes en matière de départs à la retraite devraient être les suivantes :

- CNP 7 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (3 545 personnes âgées de 55 ans et plus)
- CNP 6 - Ventes et services (3 525)
- CNP 1 - Affaires, finance et administration (2 290)
- CNP 8 - Ressources naturelles, agriculture et production connexe (1 420)
- CNP 9 - Fabrication et services d'utilité publique (1 210)

Les départs à la retraite du personnel de la santé sont moins nombreux, mais comme le montre le tableau ci-dessous, la croissance de la demande en nécessitera beaucoup plus.

³Encourager la participation de la main-d'œuvre au-delà de 55 ans est l'une des recommandations ci-dessous.

Tableau 3 – Catégories professionnelles à un chiffre de la CNP par tranche de 55 ans et plus, Chatham-Kent

Emplois – CNP:	Main-d'œuvre	55+	% 55+
Main-d'œuvre totale	57 655	20 100	35 %
Emploi – sans objet ⁴	7 300	5 205	71 %
Tous les emplois	50 355	14 895	30 %
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	295	130	44 %
1 Affaires, finance et administration	6 480	2 290	35 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 525	580	23 %
3 Secteur de la santé	4 200	785	19 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	5 170	1 185	23 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	735	225	31 %
6 Ventes et services	12 660	3 525	28 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	10 515	3 545	34 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	3 485	1 420	41 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	4 300	1 210	28 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Le Tableau 4 montre les catégories de la CNP à deux chiffres qui compteront le plus grand nombre de personnes à la retraite au cours de la prochaine décennie, environ.

Tableau 4 – Principales catégories professionnelles à deux chiffres de la CNP par tranche de 55 ans et plus, Chatham-Kent

Emplois – CNP:	Main-d'œuvre	55+	% 55+
73 Métiers généraux	3 125	1 325	42 %
65 Personnel de soutien aux ventes et services	5 380	1 285	24 %
72 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	4 155	1 170	28 %
64 Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels	3 415	1 040	30 %
80 Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture	1 480	990	67 %
14 Personnel de soutien administratif et finance et en logistiques de chaîne d'approvisionnement	2 150	755	35 %
13 Personnel administratif et personnel de la logistique du transport	1 625	660	41 %
75 Aides et ouvriers/ouvrières et autres opérateurs/opératrices et manœuvres de transport et personnel assimilé	2 050	635	31 %
94 Opérateurs/opératrices de machines, monteurs/monteuses et inspecteurs/inspectrices dans le traitement, la fabrication et l'impression	2 265	595	26 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

⁴Les emplois « sans objet » sont des personnes faisant partie de la population active qui n'ont pas été affectées à un code professionnel précis par Statistique Canada. Elles peuvent ou non avoir perçu un revenu d'emploi au cours de l'année, mais sont toujours considérées comme faisant partie de la population active.

Une ventilation complète des emplois et de la proportion de personnes âgées de 55 ans et plus pour les codes à trois chiffres de la CNP est présentée à l'Annexe D.

L'analyse peut également porter sur des données plus granulaires, puisque le Recensement de 2021 fournit l'emploi par fonction et par groupe d'âge pour plus de 800 catégories professionnelles différentes. Le Tableau 5 montre quelques secteurs de Chatham Kent où la part de la main-d'œuvre âgée de plus de 55 ans est très importante. Le secteur de l'agriculture compte une grande proportion de travailleurs/travailleuses approchant de la retraite. En outre, près de la moitié des conducteurs/conductrices de camion et de véhicules de transport en commun sont âgés de 55 ans et plus.

Tableau 5 – Certains emplois ayant une proportion élevée de travailleurs/travailleuses de 55 ans et plus, Chatham-Kent

Emploi détaillé – CNP:	Nbre de 55+	# du total
8002 Gestionnaires en agriculture, horticulture	925	66 %
7330 Conducteurs/conductrices de camion et de véhicules de transport	815	49 %
1220 Personnel en comptabilité, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	260	53 %
7520 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, de service personnel et de livraison	245	53 %
65312 Concierges et nettoyeurs/nettoyeuses - gros travaux	190	45 %
73201 Préposés à l'entretien général et surintendants/surintendantes	130	46 %
72101 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	125	49 %
00018 Cadres supérieurs/cadres supérieures - secteur public et privé	120	44 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

2.4 Combinaison de la demande de remplacement et de la demande de croissance

En plus des 20 100 personnes âgées de 55 ans et plus faisant partie de la main-d'œuvre de Chatham-Kent, on s'attend à ce que l'économie se développe dans les années à venir et nécessite une augmentation de la taille de la main-d'œuvre en raison de cette nouvelle activité. Il est difficile de prévoir avec précision la demande future de main-d'œuvre, mais le groupe de recherche EMSI fournit des prévisions par catégorie professionnelle détaillée pour Chatham-Kent jusqu'en 2028.

En projetant le même taux de croissance jusqu'en 2030, le Tableau 6 montre la demande estimée de remplacement et de croissance par catégorie professionnelle de premier niveau de la CNP. La demande de remplacement a été fixée à 80 % de la main-d'œuvre totale âgée de 55 ans et plus, car de plus en plus de personnes décident de rester sur le marché du travail après 65 ans. En 2021, 7 % de la main-d'œuvre était âgée de 65 ans et plus.

Incluant à la fois la demande de remplacement et la demande de croissance :

- CNP 7 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés – C'est dans cette catégorie que la demande est la plus forte, avec 3 359 ouvertures nettes d'emploi entre 2021 et 2030. La technologie pourrait perturber cette catégorie professionnelle (p. ex., les véhicules sans conducteur/conductrice), mais les dernières prévisions concernant cette nouvelle technologie indiquent qu'elle ne sera pas largement adoptée avant le début des années 2030, au moins.
- La deuxième catégorie professionnelle la plus demandée d'ici à 2030 devrait être CNP 6 - Ventes et services (3 315 emplois). Là encore, les gains de productivité peuvent permettre de réduire le nombre de travailleurs/travailleuses nécessaires, mais cela prendra du temps.
- La troisième catégorie en fonction de la demande totale est CNP 1 - Affaires, finance et administration (1 768) et la quatrième est CNP 3 - Secteur de la santé (1 343). Bien que le personnel de la santé soit globalement plus jeune que dans beaucoup d'autres catégories de la CNP, c'est également lui qui connaît la plus forte demande de croissance.
- CNP 8 - Ressources naturelles, agriculture et production connexe - Cette catégorie vient ensuite avec 1 181 emplois à pourvoir d'ici 2030 et CNP 9 - Fabrication et services d'utilité publique avec 1 179 emplois supplémentaires.

Tableau 6 – Demande prévue par catégories professionnelles de premier niveau de la CNP (2021-2030), Chatham-Kent

Emplois - CNP	55+	Demande de remplacement (80%)	Demande d'expansion	Demande totale
Main-d'œuvre totale	20 100	16 080	2 242	18 322
Emplois – sans objet ⁵	5 205	4 164	S.O.	4 164
Tous les emplois	14 895	11 916	2 242	14 158
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	130	104	107	211
1 Affaires, finance et administration occupations	2 290	1 832	-64	1 768
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	580	464	209	673
3 Secteur de la santé	785	628	715	1 343
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	1 185	948	63	1 011
5 Arts, culture, sports et loisirs	225	180	-62	118
6 Ventes et services	3 525	2 820	495	3 315
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	3 545	2 836	523	3 359
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 420	1 136	45	1 181
9 Fabrication et services d'utilité publique	1 210	968	211	1 179

Sources : Données établies par Jupia Consultants Inc. à partir des données du Recensement de 2021 de de Statistique Canada et des données et prévisions d'EMSI sur les emplois.

⁵Les emplois « sans objet » sont des personnes faisant partie de la population active qui n'ont pas été affectées à un code professionnel précis par Statistique Canada. Elles peuvent ou non avoir perçu un revenu d'emploi au cours de l'année, mais sont toujours considérées comme faisant partie de la population active.

Le Tableau 7 examine la demande totale de main-d'œuvre pour certaines catégories professionnelles à deux chiffres de la CNP.

- CNP 73 - Métiers généraux - connaît la plus forte demande parmi la classification CNP à deux chiffres, avec 1 259 emplois à pourvoir d'ici à 2030. Cette catégorie comprend les métiers industriels, de l'électricité et de la construction;
- CNP 72 - Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports -nécessitera 1 135 emplois dans des emplois tels que les mécaniciens/mécaniciennes de véhicules automobiles;
- CNP 65 - Personnel de soutien aux ventes et services - comptera 1 071 offres d'emploi entre 2021 et 2030, notamment des caissiers/caissières, du personnel dans le secteur des aliments et des boissons, etc.;
- CNP 64 - Représentants/représentantes des ventes et du service et autres emplois des services à la clientèle et personnels - comptera 845 emplois à pourvoir, dont des vendeurs/vendeuses de commerce de détail et des commis au service à la clientèle;
- CNP 80 - Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture - devrait connaître 763 ouvertures en raison de la demande de remplacement (la demande de croissance est négative); et,
- CNP 31 - Personnel professionnel des soins de santé - devra pourvoir 670 postes, dont 220 postes d'infirmiers/infirmières.

Tableau 7 – Demande prévue pour certaines catégories professionnelles de la CNP à forte demande (2021-2030), Chatham-Kent

Emplois – CNP	Demande de remplacement	Demande d'expansion	Demande totale
73 Métiers généraux	1 060	199	1259
72 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	936	199	1 135
65 Personnel de soutien aux ventes et services	1 028	43	1 071
64 Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels occupations	832	13	845
80 Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture	792	-29	763
31 Personnel professionnel des soins de santé	330	340	670
33 Personnel de soutien des services de santé	345	307	652
75 Aides et ouvriers/ouvrières et autres opérateurs/opératrices et manœuvres de transport et personnel assimilé	508	133	641
94 Opérateurs/opératrices de machines, monteurs/monteuses et inspecteurs/inspectrices dans le traitement, la fabrication et l'impression ⁴⁷⁶	153	629	
60 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	452	131	583
13 Personnel administratif et personnel de la logistique du transport	528	17	545
41 Personnel professionnel du droit, d'enseignement, des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	468	75	543
14 Personnel de soutien administratif et finance et en logistiques de chaîne d'approvisionnement	604	-96	508

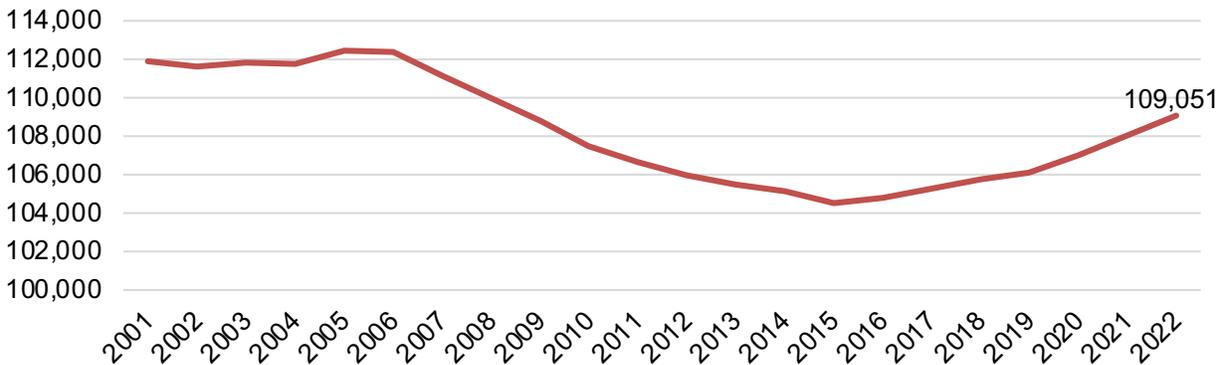
Sources : Données établies par Jupia Consultants Inc. à partir des données du Recensement de 2021 de de Statistique Canada et des données et prévisions d'EMSI sur les emplois.



3.1 Nouvelle augmentation de la population

Après une décennie de lent déclin démographique, Chatham-Kent a connu une modeste augmentation de sa population depuis 2015. Les prévisions démographiques de Statistique Canada au 1er juillet 2022 étaient de 109 051 personnes. La croissance démographique est essentielle au renouvellement et à la croissance de la main-d'œuvre.

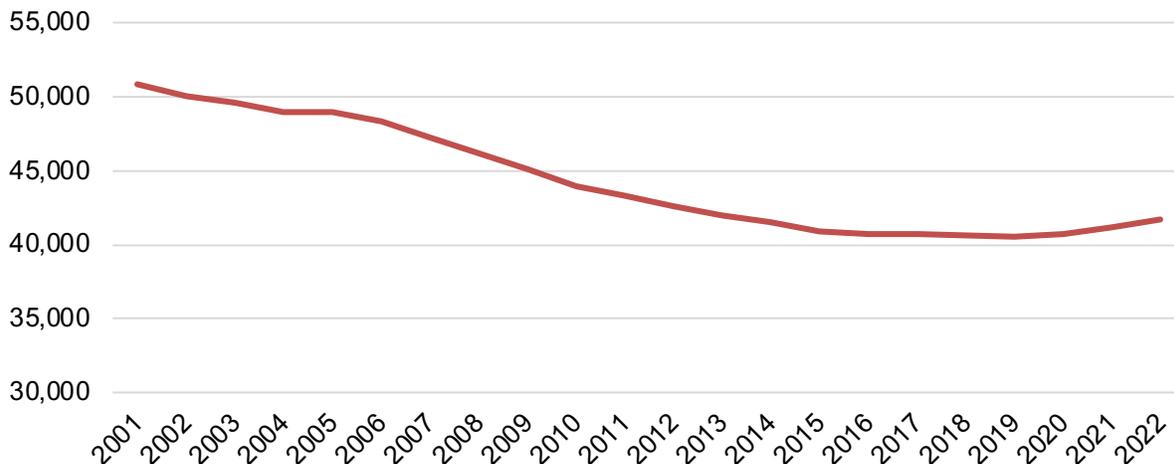
Figure 4 – Population selon l'année, Chatham-Kent



Source : Statistique Canada, Tableau : 17-10-0135-01

Il est important qu'une grande partie de la population qui s'installe à Chatham-Kent soit en âge de travailler ou plus jeune. Après avoir perdu 20 % de sa population âgée de moins de 35 ans entre 2000 et 2019, la municipalité enregistre à nouveau une croissance dans ce groupe d'âge. Selon Statistique Canada, la population âgée de 0 à 34 ans a augmenté de 3 % depuis 2019, soit un total de 1 171 personnes. Ce n'est pas suffisant pour répondre à la demande de main-d'œuvre à long terme, mais c'est un pas important dans la bonne direction.

Figure 5 – Population selon l'année, 35 ans et moins, Chatham-Kent



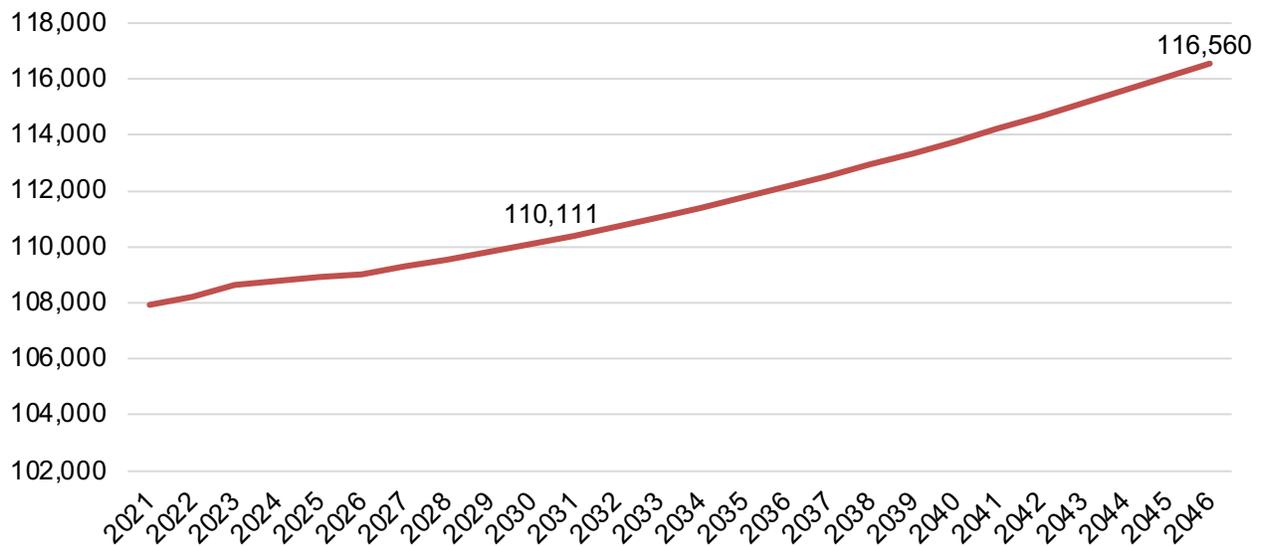
Source : Statistique Canada, Tableau : 17-10-0135-01

3.2 Croissance démographique prévue jusqu'en 2040

En 2021, le ministère des Finances de l'Ontario prévoyait que Chatham-Kent ne connaîtrait qu'une très faible augmentation de sa population jusqu'en 2040. On s'attendait à ce que la collectivité augmente sa population d'environ 0,2 % par année jusqu'à cette date.

En raison de la croissance enregistrée au cours de la dernière année, le Ministère a revu ses prévisions à la hausse et prévoit une moyenne de 0,3 % par année jusqu'en 2040. Ce chiffre est probablement encore inférieur au potentiel, compte tenu de la croissance que la collectivité a connue depuis le commencement de la pandémie au début de l'année 2020. Statistique Canada a estimé la population de la municipalité à 109 051 personnes en juillet 2022. Il est tout à fait concevable que la population de Chatham-Kent dépasse les 110 000 personnes en juillet 2023. Selon les projections du ministère des Finances de l'Ontario, la population ne dépassera les 110 000 personnes qu'en 2030.

Figure 6 – Projection de la croissance démographique, Chatham-Kent



Sources : Données établies à partir des données démographiques de Statistique Canada et des projections du ministère des Finances de l'Ontario (printemps 2022).

3.3 Écart entre l'offre et la demande jusqu'en 2030

Si les projections du ministère des Finances de l'Ontario sont correctes, la population en âge de travailler à Chatham-Kent devrait diminuer de 3 300 personnes entre 2021 et 2030. Au cours de la même période, la population active devrait augmenter de 2 240 personnes. Cela signifie que, tout considéré, il manquera à la municipalité environ 5 500 personnes pour répondre à la demande de main-d'œuvre d'ici 2030.

Cet écart devra être comblé :

- en augmentant la population en âge de travailler, ou
- en augmentant la participation de la main-d'œuvre existante (y compris en incitant les gens à rester sur le marché du travail après 65 ans).

Les projections du ministère des Finances de l'Ontario ne sont pas inévitables. Chatham-Kent fait partie de « l'Initiative de développement de collectivités accueillantes » visant à attirer davantage d'immigrants/immigrantes. Elle compte un nombre assez important de résidents permanents/résidentes non permanentes qui peuvent obtenir la résidence permanente à un moment ou à un autre. Cependant, il faudra faire un effort pour augmenter le nombre de travailleurs/travailleuses que l'on accueille chaque année.

Le risque est le suivant : les importantes industries de Chatham-Kent axées sur l'exportation, comme l'industrie de la fabrication et l'agriculture, pourraient ne pas être en mesure de répondre aux besoins en main-d'œuvre. Cela pourrait entraîner une réduction des effectifs et un déplacement des investissements vers d'autres régions de l'Ontario et au-delà.

3.4 Changement au niveau des sources d'accroissement de la population

Like most municipalities of a similar size or larger in Ontario, historically Chatham-Kent relied on s'est historiquement appuyée sur la croissance naturelle de la population (les naissances moins les décès) et sur une certaine migration intraprovinciale pour augmenter sa population. Lorsque ces sources ont commencé à s'amenuiser, la population totale a commencé à diminuer. Ces dernières années, le solde migratoire intraprovincial est reparti à la hausse, soutenant la croissance démographique récente. Le Tableau 8 montre comment Chatham-Kent se compare au reste des centres urbains du pays. Comme l'indique le tableau, la municipalité dépend beaucoup plus de la migration intraprovinciale nette que les autres centres urbains et attire beaucoup moins d'immigration directe (certains immigrants/immigrantes s'installent ailleurs et déménagent à Chatham-Kent par la migration intraprovinciale).

Pour l'avenir, la région devra attirer davantage d'immigrants/immigrantes, comme l'explique en détail la Section 3.7 ci-dessous.

Tableau 8 – Changement de population par source, 2021-2022, pour 10 000 personnes

	Chatham-Kent	Tous les centres urbains*
Croissance naturelle	-23	-17
Immigration	25	61
Émigration	6	8
Retour d'émigrants/émigrantes	5	5
Émigration temporaire nette	4	4
Migration interprovinciale nette	-21	9
Migration intraprovinciale nette	103	61
Nombre net de résidents non permanents/résidentes non permanentes	15	34

*Partout au Canada, AR et RMR. Source : Statistique Canada, Tableau : 17-10-0136-01

3.5 D'où viennent les personnes migrantes?

Chatham-Kent attire de nombreuses personnes migrantes en provenance de Windsor, Toronto, London et des régions rurales du sud-ouest de l'Ontario (y compris les immigrants/immigrantes dans le cadre de la migration secondaire). Comme le montre le Tableau 9, ces régions sont également celles qui attirent le plus de migrants sortants/migrantes sortantes. Au cours des trois dernières années, Chatham-Kent a enregistré un solde migratoire positif en provenance de toutes ces localités, à l'exception de Sarnia. La principale source de migration (nette) a été la RMR de Toronto, avec une moyenne de 251 personnes par année.

Tableau 9 – Sources et destinations de la migration intraprovinciale récente, Chatham Kent, moyenne sur trois ans 2020 à 2022

	ENTRANTE	SORTANTE	NETTE
Toronto (RMR)	433	182	251
Région à l'extérieur de la RMR/AR	417	331	86
Leamington (AR)	299	227	72
Windsor (RMR)	517	451	66
Hamilton (RMR)	103	39	64
Kitchener-Cambridge-Waterloo (RMR)	129	79	50
London (RMR)	394	377	17
Sarnia (AR)	218	243	-25

Source : Statistique Canada, Tableau : 17-10-0136-01

3.6 Jeunes sur le marché du travail

Le ratio jeunes-personnes plus âgées s'est détérioré à Chatham-Kent au cours des dernières années. En 2001, il y avait 95 personnes de moins de 15 ans pour 100 personnes âgées de 55 à 79 ans (ratio théorique de remplacement de la main-d'œuvre). En 2022, ce ratio était tombé à 47 jeunes de moins de 15 ans pour 100 personnes âgées de 55 à 79 ans. Comme l'indique le Tableau 10, chaque année, la collectivité a perdu plus de jeunes à cause de l'émigration qu'elle n'en a gagné grâce à l'immigration. La situation a changé après le début de la pandémie. Au cours de l'année 2021-2022 (se terminant le 30 juin), le nombre de jeunes arrivant dans la région en provenance d'autres parties de l'Ontario (solde de la migration interprovinciale) a considérablement augmenté.

Tableau 10 – Solde de la migration intraprovinciale par groupe d'âge et année, Chatham-Kent

Groupe d'âge	2002 / 2003	2011 / 2012	2021 / 2022
0 à 14 ans	-33	+15	+367
15 à 24 ans	-391	-285	+26
25 à 44 ans	-116	-244	+223
45 à 64 ans	-40	+22	+346
65 ans et plus	22	+52	+144

Source : Statistique Canada, Tableau : 17-10-0136-01

Si l'on ajoute les autres sources de migration, y compris les immigrants/immigrantes et les résidents non permanents/résidentes non permanentes, le Tableau 10a montre l'entrée nette totale par groupe d'âge. La collectivité a connu une augmentation substantielle de l'entrée nette dans tous les groupes d'âge, mais elle est particulièrement prononcée dans les cohortes d'âge plus jeunes.

Tableau 10a – Arrivée nette de population par année et groupe d'âge, Chatham-Kent*

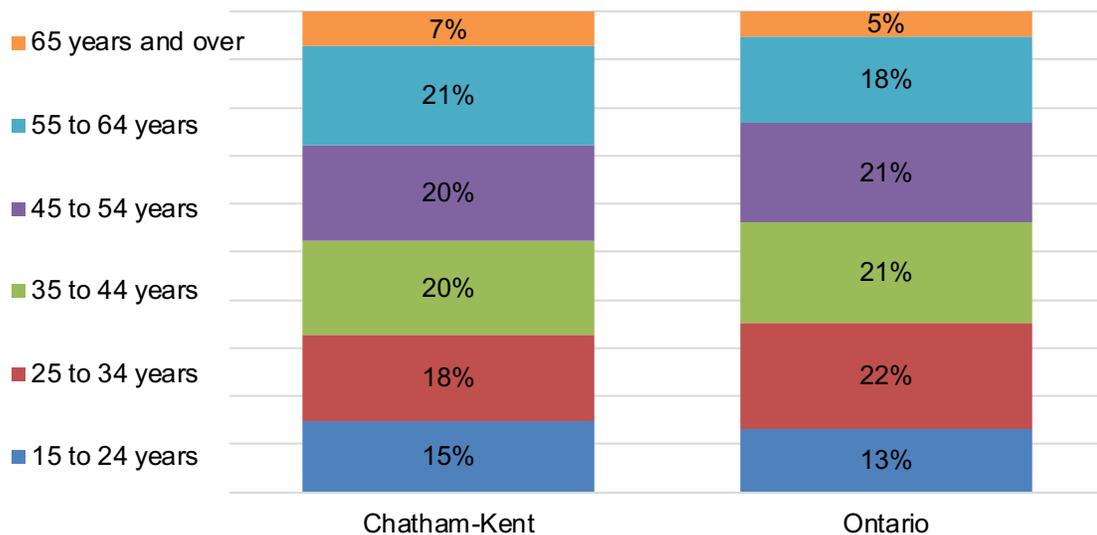
Groupe d'âge	2011-2012	2016-2017	2021-2022
0 à 14 ans	+9	+185	+411
15 à 24 ans	-332	-71	+128
25 à 44 ans	-209	+225	+342
45 à 64 ans	-4	+231	+333
65 ans et plus	+51	+107	+97

* comprend les immigrants/immigrantes, le solde de la migration interprovinciale, le solde de la migration intraprovinciale et le solde des RNP.

Source : Statistique Canada, Tableau : 17-10-0136-01

À l'heure actuelle, Chatham-Kent compte une plus grande part de sa main-d'œuvre composée de personnes de moins de 25 ans que l'ensemble de la province (15 % contre 13 %). La municipalité compte une part plus importante de personnes plus âgées, avec 28 % de personnes âgées de 55 ans ou plus, contre seulement 23 % dans l'ensemble de la province.

Figure 7 – Main-d'œuvre par groupe d'âge, en % du total, 2021



Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Le Recensement indique également la proportion de jeunes par catégorie professionnelle. Une façon d'analyser les données est de comparer le nombre de jeunes travailleurs/travailleuses (moins de 30 ans) au nombre de personnes âgées de 55 ans et plus. Cette analyse montre s'il y a ou non suffisamment de jeunes qui se joignent à la profession pour répondre à la demande de remplacement lorsque les personnes de 55 ans et plus prendront leur retraite au cours de la prochaine décennie, ou à peu près.

L'Annexe C présente le ratio jeunes-personnes plus âgées pour tous les emplois comptant au moins 300 travailleurs/travailleuses. Dans certains emplois, le nombre de jeunes est beaucoup plus élevé que celui de personnes plus âgées, mais dans la plupart des cas, c'est l'inverse qui se produit. Le Tableau 11 présente les emplois où il y a au moins deux fois plus de personnes plus âgées que de jeunes (minimum de 300 travailleurs/travailleuses dans l'ensemble). Le ratio pour l'ensemble de l'Ontario est également inclus pour indiquer comment Chatham-Kent se compare à l'ensemble de la province.

Pour 100 professionnels/professionnelles en finance, en vérification et en comptabilité de plus de 55 ans dans la population active de Chatham-Kent, il n'y a que 48 personnes âgées de moins de 30 ans. Dans l'ensemble de l'Ontario, il y a 83 jeunes professionnels/professionnelles dans cette catégorie pour 100 personnes de plus de 55 ans.

L'écart est considérable pour un certain nombre d'autres professions libérales, notamment les enseignants/enseignantes du secondaire (46 jeunes de moins de 30 ans pour 100 personnes âgées de 55 ans et plus), et seulement 33 jeunes de moins de 30 ans travaillant comme professionnels/professionnelles des services sociaux et communautaires pour 100 personnes âgées de 55 ans et plus. On observe des écarts similaires pour les emplois dans les services et les métiers, notamment pour les conducteurs/conductrices de camion et de véhicules de transport (9 personnes de moins de 30 ans pour 100 personnes de 55 ans et plus) et les gestionnaires en agriculture (9 personnes de moins de 30 ans pour 100 personnes de 55 ans et plus).

Il est important d'exposer les jeunes à un large éventail de carrières.

Tableau 11 – Ratio jeunes (moins de 30 ans)-personnes plus âgées (55 ans et plus) Emplois où il y a au moins deux fois plus de personnes plus âgées que de personnes plus jeunes

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT
Main-d'œuvre totale	0,84	1,04
100 Personnel d'encadrement intermédiaire spécialisé dans les services administratifs, les services financiers et commerciaux et la communication (sauf la radiodiffusion)	0,25	0,54
1110 Professionnels/professionnelles en finance, en vérification et en comptabilité	0,48	0,83
1120 Professionnels/professionnelles en gestion des ressources humaines et en services aux entreprises	0,48	1,35
1220 Personnel en comptabilité, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	0,21	0,34
1310 Agents/agentes d'administration, de gestion immobilière et de la paye	0,18	0,41
1311 Adjointes administratifs/adjointes administratives de bureau - général, juridique et médical	0,35	0,64
1420 Finance, assurance et personnel de soutien administratif	0,37	0,56
41220 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	0,46	0,54
4130 Professionnels/professionnelles des services sociaux et communautaires	0,33	0,57
6002 Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	0,23	0,42
6310 Personnel de l'assurance, de l'immobilier et des ventes financières	0,32	0,47
6321 Coiffeurs/coiffeuses et esthéticiens/esthéticiennes	0,35	1,10
7001 Directeurs/directrices de la construction, de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	0,30	0,37
7201 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du personnel des métiers industriels, de la construction, de l'électricité et du personnel assimilé	0,32	0,31
7330 Conducteurs/conductrices de camion et de véhicules de transport	0,09	0,27
741 Personnel au courrier et à la distribution de messages	0,21	0,58
7520 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, de service personnel et de livraison	0,31	0,64
80020 Gestionnaires en agriculture	0,09	0,18
92 Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs/opératrices et contrôleurs/contrôleuses d'utilités publiques	0,42	0,43

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Il y a des carrières vers lesquelles les jeunes affluent à Chatham-Kent (par rapport au nombre de personnes qui se dirigent vers la retraite). Alors que la plupart des domaines liés au personnel professionnel des soins de santé sont orientés vers les travailleurs/travailleuses plus âgés, les emplois techniques dans le domaine de la santé comptent une proportion relativement élevée de jeunes. Pour 100 personnes de plus de 55 ans occupant des emplois techniques dans le secteur de la santé, il y en a 336 de moins de 30 ans. Il y a huit fois plus de jeunes qui sont infirmiers/infirmières auxiliaires que de personnes âgées de 55 ans et plus.

Le personnel de soutien des aliments, les aides de soutien des métiers et manœuvres en construction et les manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles ont tendance à être beaucoup plus jeunes que la plupart des autres catégories professionnelles.

Tableau 12 – Ratio jeunes travailleurs/travailleuses (moins de 30 ans)-travailleurs/travailleuses plus âgés (55+)

Emplois où il y a au moins deux fois plus de jeunes que de personnes plus âgées

Catégorie professionnelle:	Chatham-Kent	ONT
Main-d'œuvre totale	0,84	1,04
32 Personnel technique des soins de santé	3,36	1,35
3210 Personnel technique en thérapie et en diagnostic	4,56	2,22
32101 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	8,50	1,59
42202 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	3,00	1,88
651 Personnel de soutien aux ventes	2,23	3,92
6510 Cassiers/caissières et autre personnel de soutien aux ventes	2,23	3,92
652 Personnel de soutien des aliments, de l'hébergement et du tourisme	3,93	4,48
6520 Personnel de soutien des aliments	4,51	4,80
7511 Aides de soutien des métiers et manœuvres	3,14	2,28
75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3,15	2,25
85 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	2,40	2,77
851 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	2,40	2,77

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

3.7 Personnes immigrantes sur le marché du travail

En Ontario, le nombre de personnes nées au Canada et faisant partie de la population active a diminué entre 2016 et 2021. Toute la croissance nette de la taille de la main-d'œuvre provinciale est le résultat de l'immigration et de la présence de résidents non permanents/résidentes non permanentes (RNP). De nombreuses autres municipalités de l'Ontario ont utilisé l'immigration pour augmenter la taille de la main-d'œuvre entre les périodes de recensement. La RMR de London, par exemple, a connu une baisse de la main-d'œuvre née au Canada, mais l'afflux important de personnes immigrantes a entraîné un taux de croissance global de la main-d'œuvre de 8 %.

Chatham-Kent a connu une augmentation du nombre d'immigrants/immigrantes dans la population active (il y a eu une augmentation de 375 immigrants/immigrantes et RNP sur le marché du travail entre 2016 et 2021). Cette augmentation est similaire à la croissance nette de 400 immigrants/immigrantes et RNP entre 2011 et 2016.

Sarnia n'a connu qu'une modeste augmentation de personnes immigrantes sur le marché du travail, ce qui a également freiné la croissance de sa population active. Si Chatham-Kent avait attiré autant d'immigrants/immigrantes (par rapport à la taille de la main-d'œuvre) que London, la population active aurait été supérieure de 1 350 personnes à ce qu'elle était en 2022.

Tableau 13 – Immigrants/immigrantes et RNP dans la population active

	Chatham-Kent (CA)	London (CMA)	Sarnia (CA)	Windsor (CMA)	Ontario
2016					
Main-d'œuvre to-tale	53 870	274 785	50 340	170 430	7 579 085
Non-immigrant(e)s	49 330	219 520	45 215	131 300	5 127 980
Immigrant(e)s et RNP*	4 540	55 260	5 125	39 130	2 451 100
2021					
Main-d'œuvre totale	53 275	295 470	48 995	217 790	7 885 710
Non-immigrant(e)s	48 365	218 980	43 470	161 425	5 057 680
Immigrant(e)s et RNP	4 915	76 495	5 520	56 360	2 828 035
Changement en %					
Main-d'œuvre totale	-595	+20 685	-1 345	+47 360	+306 625
Non-immigrant(e)s	-965	-540	-1 745	+30 125	-70 300
Immigrant(e)s et RNP	+375	+21 235	+395	+17 230	+376 935
Changement en nombre					
Main-d'œuvre totale	-1 %	+8 %	-3 %	+28 %	+4 %
Non-immigrant(e)s	-2 %	0 %	-4 %	+23 %	-1 %
Immigrant(e)s et RNP	+8 %	+38 %	+8 %	+44 %	+15 %

*Résidents non permanents/résidentes non permanents. Source : Statistique Canada 2016, Recensement de 2021

Dans l'ensemble, la population immigrante vivant à Chatham-Kent a un taux de participation à la main-d'œuvre beaucoup plus faible (45 % contre 59 % pour la population non immigrante, selon le Recensement de 2021). Toutefois, les immigrants récents/immigrantes récentes (depuis 2016) ont un taux de participation plus élevé (70,6 %) au marché du travail.

Le Tableau 14 indique quelques-unes des industries dans lesquelles la population immigrante et les RNP jouent déjà un rôle important à Chatham-Kent. En voici quelques exemples :

- Sur le marché du travail, un ingénieur/une ingénieure sur trois est une personne issue de l'immigration.
- Dix-sept pour cent (17 %) des personnes faisant partie du personnel du transport ne sont pas nées au Canada.
- Plus de 1 300 personnes immigrantes travaillent dans le secteur des ventes et services, soit 10 % de la main-d'œuvre totale.
- Seize pour cent (16 %) des manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles ne sont pas nés au Canada, tout comme 14 % des manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique vivant à Chatham-Kent.

L'Annexe B comprend une liste de toutes les catégories professionnelles comptant au moins 100 personnes immigrantes.

Tableau 14 – Immigrants/immigrantes et RNP dans la population active de Chatham-Kent
 Par catégorie professionnelle

	Immigrant(e)s et RNP*	% du total
Main-d'œuvre totale	4 915	9 %
1 Affaires, finance et administration occupations	505	7 %
131 Personnel administratif	155	10 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	400	15 %
213 Personnel professionnel en ingénierie	110	33 %
22 Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	155	10 %
3 Secteur de la santé	385	9 %
31 Personnel professionnel des soins de santé	185	11 %
33 Personnel de soutien des services de santé	135	8 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	340	6 %
412 Personnel professionnel en services d'enseignement	115	7 %
6 Ventes et services	1 305	10 %
60 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	225	13 %
62 Personnel de supervision des ventes au détail et des services et personnel des ventes et des services spécialisés	110	14 %
63 Personnel des ventes et des services	160	10 %
64 Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels	355	10 %
65 Personnel de soutien aux ventes et services	450	8 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	980	9 %
72 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	285	7 %
73 Métiers généraux	450	14 %
733 Personnel du transport	310	17 %
75 Aides et ouvriers/ouvrières et autres opérateurs/opératrices et manœuvres de transport et personnel assimilé	155	7 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	465	12 %
80 Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture	165	10 %
85 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	245	16 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	470	10 %
95 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	190	14 %

Tableau 15 – Population immigrante et travail autonome

	Main-d'œuvre totale	Travail Employé(e)s	Travail autonome	autonome (%)	Ontario
Total workforce	53 275	45 515	7 765	15 %	15 %
Non-immigrant(e)s	48 365	41 680	6 690	14 %	14 %
Immigrant(e)s	4 500	3 435	1 065	24 %	20 %
RNP	415	405	15	4 %	8 %

Source : Statistique Canada 2016, Recensement de 2021

À l'avenir, la population immigrante et les RNP constitueront une source importante de travailleurs/travailleuses pour de nombreuses industries de Chatham-Kent, ainsi qu'une source de chefs d'entreprise.

3.8 Minorités visibles et population racialisée au sein de la main d'œuvre

Dans l'ensemble de l'Ontario, 34 % des personnes sont issues d'une minorité visible ou d'une population racialisée (selon le Recensement de 2021). À Chatham-Kent, seulement 6 % le sont, soit l'un des pourcentages les plus faibles parmi les agglomérations de recensement et les régions métropolitaines de recensement de la province. Au total, il y avait 3 400 personnes appartenant à une minorité visible au sein de la population active en 2021. Voici quelques précisions :

- Près d'un ingénieur/une ingénieure sur trois appartient à une minorité visible, ce qui constitue de loin la catégorie professionnelle la plus importante.
- Neuf pour cent (9 %) du personnel de ventes et services appartient à une minorité visible.
- Huit pour cent (8 %) du personnel de la santé appartient à une minorité visible.

Tableau 16 – Principaux secteurs d'emploi des minorités visibles et de la population racialisée, Chatham-Kent

	Nbre	% du total
Total de la main-d'œuvre appartenant à une minorité visible	3 400	6 %
1 Affaires, finance et administration occupations	300	4 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	285	11 %
213 Personnel professionnel en ingénierie	105	32 %
3 Secteur de la santé	340	8 %
4 Occupations in education, law and social, community and gov. services	305	6 %
6 Ventes et services	1 135	8 %
64 Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels occupations	275	8 %
665 Personnel de soutien aux ventes et services	500	9 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	405	4 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	240	6 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	340	8 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

3.9 Population autochtone au sein de la main-d'œuvre

En 2021, la main-d'œuvre de Chatham-Kent comptait 2 050 travailleurs/travailleuses autochtones, soit 3,8 % de la main-d'œuvre totale (contre 2,6 % dans l'ensemble de la province). Cela représente un taux de participation à la main-d'œuvre de près de 61 %, inférieur au taux de participation global des adultes de plus de 64 %.

Les travailleurs/travailleuses autochtones représentent :

- près de 10 % du personnel des services de protection publique de première ligne et des emplois apparentés;
- 5,5 % du personnel des organisations de soutien aux ventes;
- 5,3 % du personnel de soutien des aliments, de l'hébergement et du tourisme.

Tableau 17 – Principaux secteurs d'emploi de la population autochtone, Chatham-Kent

	Nbre	% du total
Total de la main-d'œuvre autochtone	2 050	3,8 %
1 Affaires, finance et administration occupations	165	2,4 %
3 Secteur de la santé	135	3,1 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	355	6,6 %
41 Personnel professionnel du droit, d'enseignement, des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	125	4,9 %
42 Services de protection publique de première ligne et personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	160	9,5 %
6 Ventes et services	610	4,5 %
64 Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels occupations	155	4,3 %
65 Personnel de soutien aux ventes et services	285	4,9 %
651 Personnel de soutien aux ventes	110	5,5 %
652 Personnel de soutien des aliments, de l'hébergement et du tourisme	120	5,3 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	375	3,4 %
72 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	155	3,6 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	195	4,4 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

3.10 Participation au marché du travail selon l'âge et le genre

Selon l'Enquête sur la population active menée annuellement par Statistique Canada, Chatham Kent enregistre un faible taux de chômage record. Le taux de chômage de 4,3 % en 2022 est le plus bas depuis que Statistique Canada a commencé à publier ces données il y a plus de 20 ans. Il n'y a eu que 2 200 personnes au chômage au cours d'un mois moyen en 2022.



Toutefois, en raison de la forte proportion de travailleurs âgés/travailleuses âgées de 55 ans et plus, le taux de participation à la main-d'œuvre a diminué d'année en année. En 2006, il était de 63 % (au cours d'un mois moyen de l'année) et en 2022, il n'était plus que de 59,3 % au cours d'un mois moyen. L'emploi dans son ensemble a connu une hausse modeste ces dernières années.

Si l'on examine la participation au marché du travail par groupe d'âge, on constate que les personnes plus âgées ont un taux de participation beaucoup plus élevé à Chatham-Kent que dans l'ensemble de la province. En 2020, une personne sur trois âgée de 65 ans et plus faisait partie de la population active, contre seulement 28,7 % dans l'ensemble de la province.

Chatham-Kent a également un taux de participation à la main-d'œuvre considérablement plus élevé chez les 15 à 19 ans, avec un écart de 9,0 points de pourcentage, ce qui est probablement dû en grande partie à la proportion plus élevée de travailleurs/travailleuses de ce groupe d'âge dans le secteur de l'agriculture. Le nombre de personnes employées est également relativement plus élevé dans la tranche d'âge des 20 à 24 ans, mais ensuite, pour l'ensemble de la main d'œuvre âgée de 25 à 64 ans, le taux de participation est inférieur à celui de l'ensemble de la province - de façon modeste dans la plupart des cohortes d'âge. La différence est considérable dans le groupe des 25 à 34 ans.

Pour ce qui est du genre, selon le Recensement, le taux de participation des femmes à la population active est nettement inférieur à celui des hommes, mais les différences sont plus marquées dans les cohortes d'âge plus élevées. Comme l'indique le Tableau 18, le taux d'activité des femmes est beaucoup plus faible chez les 25 à 44 ans, l'écart se réduisant quelque peu chez les 45 à 59 ans et se creusant à nouveau chez les 60 ans et plus. La plus faible participation des femmes de 25 à 44 ans pourrait être liée au travail par quarts, aux salaires et/ou à l'accès aux services de garde d'enfants et de transport.

Cette tendance est conforme à celle observée dans l'ensemble de l'Ontario, à quelques exceptions près. À Chatham-Kent, les jeunes femmes (25 à 34 ans) ont un taux de participation à la population active considérablement plus faible que dans l'ensemble de l'Ontario. La différence de 5,9 points de pourcentage dans le groupe des 25 à 29 ans est significative, mais pourrait être le résultat de décisions familiales prises plus tôt, comparativement à la situation dans les grandes villes.

Trouver des moyens de stimuler la participation des femmes à la main-d'œuvre sera un outil important pour répondre à la demande de main-d'œuvre dans les années à venir.

Tableau 18 – Taux de participation au marché du travail par groupe d'âge (%), Chatham-Kent (2020)

	Chatham-Kent			Pourcentage point différence with Ontario		
	Tous	Homme	Femme	Tous	Homme	Femme
Tous les groupes d'âge	64,6	70,3	59,2	-2,7	-1,8	-3,7
15 à 19 ans	44,2	44,7	44,0	+9,0	+10,1	+8,2
20 à 24 ans	84,4	85,7	83,2	+1,8	+2,9	+0,7
25 à 29 ans	83,0	87,1	78,6	-3,7	-1,8	-5,9
30 à 34 ans	82,5	87,6	77,2	-2,6	-2,0	-3,7
35 à 39 ans	83,6	88,0	79,2	-1,1	-1,7	-0,9
40 à 44 ans	83,5	87,3	79,9	-1,3	-1,9	-1,0
45 à 49 ans	84,8	87,9	82,0	-0,4	-0,6	-0,1
50 à 54 ans	82,5	84,6	81,0	-1,4	-2,2	-0,2
55 à 59 ans	77,5	80,2	74,9	-1,9	-2,9	-1,1
60 à 64 ans	66,4	72,0	61,0	-1,5	-2	-1,3
65 ans et plus	33,1	44,3	23,3	+4,4	+6,6	+2,2

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

L'une des raisons pour lesquelles le taux de participation est plus élevé chez les 15 à 19 ans est la proportion relativement importante de personnes employées dans le secteur agricole. Comme l'indique le Tableau 19, 12 % des jeunes travaillaient dans le secteur agricole, contre seulement 3 % dans cette tranche d'âge dans l'ensemble de la province.

Tableau 19 – Participation au marché du travail par secteur, population âgée de 15 à 19 ans, Chatham-Kent (2020)

SCIAN – Industrie	Chatham-Kent	Ontario
722 Services de restauration et débits de boissons	29 %	24 %
44-45 Commerce de détail	27 %	36 %
111-112 Cultures agricoles	12 %	3 %
23 Construction	5 %	5 %
31-33 Fabrication	4 %	4 %
71 Arts, spectacles et loisirs	3 %	4 %
623 Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	3 %	2 %
713 Divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries	3 %	3 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	3 %	3 %
561 Services administratifs et services de soutien	3 %	4 %
Autre	8 %	13 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

3.11 Personnes bénéficiant de l'aide sociale

En 2020, 7 080 adultes déclaraient bénéficier de l'aide sociale sur leur formulaire d'impôt annuel, soit 8,2 % de l'ensemble de la population faisant une déclaration. Ce taux est supérieur de 30 % à celui de l'ensemble de la province. Cette situation n'est pas due à la pandémie, puisque le nombre a en fait diminué par rapport à 2019, alors qu'il s'élevait à 7 560.

Il existe peu de données sur les compétences, le niveau de scolarité et le profil de ces personnes, mais il pourrait être possible d'en engager davantage dans la main-d'œuvre dans les années à venir.

3.12 Personnes en situation de handicap

Statistique Canada n'a pas indiqué la proportion de la population adulte de Chatham-Kent ayant une forme quelconque de handicap qui entrave leur capacité à participer à la population active. Au Canada, 20 % des adultes en âge de travailler (15 à 64 ans) avaient une forme quelconque de handicap. Si cette proportion s'applique à Chatham-Kent, cela signifie qu'il y a près de 13 000 personnes handicapées dans la collectivité. Il existe des données sur le nombre de personnes ayant accès aux services d'Emploi Ontario. Parmi les 799 personnes qui ont accédé aux services d'emploi en 2020-2021 (qui comprennent une variété de ressources, de soutiens et de services pour aider la population de l'Ontario à trouver un emploi durable), un peu plus de 26 % étaient des personnes handicapées.

Il est important de soutenir les personnes qui souhaitent participer au marché du travail, mais qui se heurtent à des obstacles liés à leur handicap.

3.13 Participation au marché du travail en fonction de la situation familiale

Selon le Recensement, 57 % de toutes les familles sont des familles composées d'un couple à deux revenus, ce qui est légèrement inférieur à la moyenne pour l'ensemble de l'Ontario (61 %). Chatham-Kent compte une plus grande proportion de familles monoparentales (14 % contre 12 % dans l'ensemble de la province) et des taux similaires de familles dans lesquelles seul l'homme (20 %) ou seule la femme (9 %) touche un revenu.

Il est intéressant de noter que les familles avec plus d'enfants ont tendance à avoir des taux plus élevés de double revenu (66 % des couples avec deux enfants et 59 % avec trois enfants ou plus).

3.14 Scolarité de la main-d'œuvre

Le Tableau 19 expose le niveau de scolarité de la population âgée de 15 ans et plus vivant à Chatham-Kent au moment du Recensement de 2021. Sur les 85 485 personnes vivant dans la municipalité, 21 % n'ont pas terminé leurs études secondaires. Parmi les cohortes d'âge plus jeunes, la proportion est réduite, mais 14 % des personnes âgées de 25 à 34 ans n'ont pas terminé leurs études secondaires.

La population âgée de 25 à 34 ans compte la plus forte proportion de titulaires d'un diplôme universitaire (20 %) et la plus forte proportion de titulaires d'une maîtrise ou d'un diplôme supérieur (3,1 %). Les 35 à 44 ans sont plus nombreux que les 25 à 34 ans à avoir suivi une formation postsecondaire non universitaire (43 % contre 37 %). La cohorte des 45 à 54 ans est celle qui compte la plus faible proportion de personnes n'ayant pas fait d'études secondaires (11 %).

Table 19: Workforce participation by sector, population aged 15-19, Chatham-Kent (2020)

	Total	25 à 34	35 à 44	45 à 54	55 à 64	65+
Total – 15 ans et plus	85,485	10,995	11,530	12,060	16,560	23,070
Aucun certificat, diplôme ou grade	21 %	14 %	12 %	11 %	18 %	27 %
Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	32 %	29 %	27 %	32 %	34 %	33 %
Certificat, diplôme ou grade postsecondaire	46 %	57 %	60 %	57 %	48 %	40 %
Certificat ou diplôme postsecondaire inférieur au niveau du baccalauréat	33 %	37 %	43 %	41 %	37 %	29 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	6 %	5 %	7 %	6 %	8 %	9 %
Certificat ou diplôme d'une école de métiers sans apprentissage	3 %	2 %	3 %	2 %	3 %	4 %
Certificat d'apprentissage	4 %	3 %	4 %	3 %	4 %	4 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	26 %	31 %	34 %	33 %	28 %	20 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	1 %	1 %	2 %	2 %	1 %	1 %
Baccalauréat ou diplôme supérieur	13 %	20 %	18 %	17 %	10 %	11 %
Baccalauréat	10 %	16 %	13 %	12 %	8 %	8 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	1,0 %	1,2 %	1,3 %	1,7 %	0,7 %	0,8 %
Diplôme en médecine, dentisterie, médecine vétérinaire ou optométrie	0,3 %	0,1 %	0,5 %	0,4 %	0,1 %	0,3 %
Maîtrise	1,9 %	2,8 %	2,6 %	2,1 %	1,6 %	1,9 %
Doctorat acquis	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Le Tableau 20 indique comment les niveaux de scolarité à Chatham-Kent se comparent à ceux de l'Ontario. Chatham-Kent compte 2,4 fois plus de personnes âgées de 25 à 34 ans sans diplôme d'études secondaires que l'ensemble de la province.

Les 25 à 34 ans sont 36 % plus susceptibles d'avoir un certificat ou un diplôme d'apprentissage ou de métier que le reste de l'Ontario et 38 % plus susceptibles d'avoir un certificat ou un diplôme d'un collège ou d'un autre établissement non universitaire. Il y a relativement peu de personnes titulaires d'un diplôme universitaire (56 % de moins) dans ce groupe d'âge et ce chiffre passe à 76 % de moins pour la maîtrise.

Parmi les personnes âgées de 35 à 44 ans, la répartition est similaire, avec 35 % de plus ayant un certificat ou un diplôme d'apprentissage ou de métier et 44 % de plus ayant un niveau collégial ou un autre certificat ou diplôme non universitaire.

Parmi toutes les cohortes d'âge, Chatham-Kent compte relativement peu de titulaires d'un diplôme universitaire ou d'un diplôme d'études supérieures.

Tableau 20 – Population de 15 ans et plus par niveau de scolarité et groupe d'âge, comparaison de Chatham-Kent à l'Ontario (niveau de l'Ontario = 1,00)

	Total	25 à 34	35 à 44	45 à 54	55 à 64	65+
Aucun certificat, diplôme ou grade	1,40	2,42	1,68	1,26	1,41	1,15
Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	1,19	1,40	1,33	1,36	1,19	1,15
Certificat, diplôme ou grade postsecondaire	0,81	0,77	0,84	0,84	0,82	0,84
Certificat ou diplôme postsecondaire inférieur au niveau du baccalauréat	1,21	1,31	1,37	1,26	1,14	1,08
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	1,28	1,36	1,35	1,13	1,20	1,16
Certificat ou diplôme d'une école de métiers sans apprentissage	1,16	1,05	1,09	0,94	1,08	1,20
Certificat d'apprentissage	1,39	1,64	1,58	1,31	1,33	1,14
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	1,26	1,38	1,44	1,35	1,18	1,13
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	0,62	0,52	0,70	0,66	0,61	0,52
Baccalauréat ou diplôme supérieur	0,43	0,44	0,43	0,47	0,40	0,51
Baccalauréat	0,49	0,50	0,52	0,54	0,46	0,60
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	0,50	0,47	0,52	0,74	0,42	0,45
Diplôme en médecine, dentisterie, médecine vétérinaire ou optométrie	0,34	0,13	0,53	0,45	0,15	0,44
Maîtrise	0,28	0,28	0,24	0,25	0,29	0,40
Doctorat acquis	0,17	0,24	0,14	0,16	0,19	0,15

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Selon le Recensement, 91 % des effectifs de Chatham-Kent ayant fait des études postsecondaires ont reçu cette formation en Ontario. Cela pourrait être le reflet d'une migration limitée en provenance de l'extérieur de la province et du pays vers Chatham-Kent.

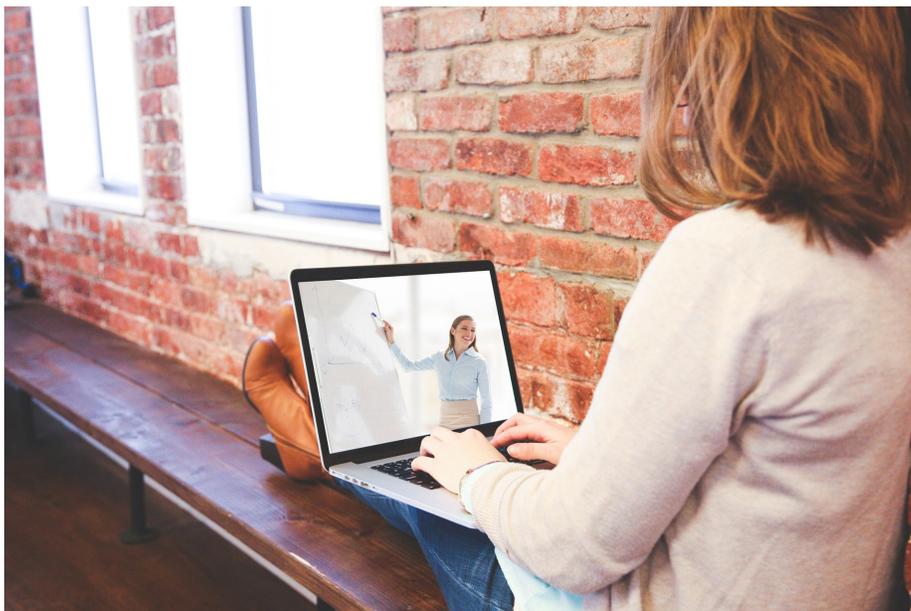
Fréquentation scolaire

The Census provided data on the local population by school attendance. As shown in Table 21, Le Recensement a fourni des données sur la population locale en fonction de la fréquentation scolaire. Comme le montre le Tableau 21, dans le groupe des 20 à 24 ans, seulement la moitié environ de la population de Chatham-Kent est inscrite dans un établissement d'enseignement postsecondaire, quel qu'il soit, par rapport à l'ensemble de la province. Même parmi la population âgée de 25 à 64 ans, près de deux fois plus de personnes dans l'ensemble de la province fréquentent un établissement d'enseignement quelconque par rapport à la population de Chatham-Kent.

Tableau 21 – Inscription à l'école, pour certains groupes d'âge (2021)

	Chatham-Kent			Ontario		
	15-19	20-24	25-64	15-19	20-24	25-64
Population totale	5 745	5 530	51 140			
N'a pas fréquenté l'école	17 %	64 %	97 %	12 %	47 %	94 %
A fréquenté l'école	83 %	36 %	3 %	88 %	53 %	6 %
A fréquenté l'école primaire ou secondaire uniquement	71 %	2 %	0 %	67 %	2 %	0 %
A fréquenté un établissement d'enseignement postsecondaire uniquement	12 %	34 %	3 %	21 %	51 %	5 %
A fréquenté un collège, une école de métiers ou autre établissement non universitaire	6 %	17 %	2 %	6 %	17 %	3 %
A fréquenté l'université	5 %	17 %	1 %	14 %	34 %	2 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021



La source la plus solide en matière de salaires moyens est l'Enquête sur les postes vacants menée chaque trimestre par Statistique Canada. Dans la plus récente enquête, réalisée au troisième trimestre de 2022, plus de 200 emplois offraient un salaire horaire moyen dans la région économique de Windsor-Sarnia (dont Chatham-Kent fait partie). Dans l'ensemble, la région de Windsor-Sarnia s'est classée au 6^e rang des neuf régions économiques de l'Ontario pour ce qui est des salaires moyens offerts.

Toutefois, la région affiche les salaires les plus élevés ou les deuxièmes plus élevés pour 43 catégories professionnelles différentes, y compris les métiers tels que les électriciens industriels/électriciennes industrielles, les mécaniciens/mécaniciennes de chantier de construction et les mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles, ainsi que les outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses. Parmi les autres professions libérales pour lesquelles la région arrive en tête ou en deuxième position parmi les neuf régions pour les salaires moyens proposés, citons : directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques, agents/agentes aux achats, professionnels/professionnelles en ressources humaines, adjoints administratifs/adjointes administratives, représentants/représentantes aux services à la clientèle et services d'information and représentants/représentantes du service et autres professions des services à la clientèle et personnels.

La région est première ou deuxième pour de multiples catégories professionnelles du secteur de la santé, dont les adjoints administratifs médicaux/adjointes administratives médicales et le personnel de soutien des services de santé.

La région de Windsor-Sarnia ne se classe que huitième ou neuvième parmi les neuf régions économiques de l'Ontario pour 27 catégories professionnelles, y compris un certain nombre de professions de gestion et de professionnels/professionnelles de la santé, dont les suivants :

- Directeurs/directrices des ressources humaines
- Directeurs/directrices des services de génie, d'architecture, de sciences et des systèmes informatiques
- Directeurs/directrices des soins de santé
- Cadres intermédiaires dans le commerce de détail et de gros
- Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique
- Autres agents financiers/agentes financières
- Personnel au travail général de bureau
- Professionnels/professionnelles en génie civil, mécanique, électrique et chimique
- Optométristes, chiropraticiens/chiropraticiennes et autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
- Professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
- Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)
- Vendeurs/vendeuses - commerce de détail
- Personnel des services des aliments et des boissons
- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers

Tableau 22 – Emplois pour lesquels la région de Windsor-Sarnia offre le salaire moyen le plus élevé ou le deuxième plus élevé parmi les neuf régions économiques de l'Ontario (T3 2022)

Salaire le plus élevé parmi neuf régions

Emploi	Salaire \$
Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques [0124]	35,95
Électriciens industriels/électriciennes industrielles [7242]	35,50
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd [7302]	34,95
Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments et des boissons [9213]	33,60
Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles [7311]	31,95
Agents/agentes aux achats [1225]	31,85
Professionnels/professionnelles en ressources humaines [1121]	31,30
Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)[731]	30,80
Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de l'enseignement [4166]	29,95
Personnel administratif et de réglementation [122]	28,25
Personnel technique en génie civil, mécanique et industriel [223]	27,10
Outils/ajusteurs/outilleuses-ajusteuses [7232]	24,75
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif [12]	24,15
Technologues et techniciens/techniciennes en chimie [2211]	23,10
Adjoints administratifs/adjointes administratives [1241]	20,85
Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de postes de contrôle dans le finissage du métal - secteur industriel [9536]	20,25
Représentants/représentantes aux services à la clientèle et services d'information [655]	19,20
Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle [6552]	19,20
Dispensateurs/dispensatrices de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique [44]	19,00
Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire [1524]	18,45

2e salaire le plus élevé parmi neuf régions

Emploi	Salaire
Plombiers/plombières, tuyauteurs/tuyauteuses et monteurs/monteuses d'installations au gaz [725]	41,15
Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication [2141]	33,80
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique [2232]	33,70
Professionnels/professionnelles en gestion des ressources humaines et en services aux entreprises [112]	32,90
Électriciens/électriciennes et monteurs/monteuses de lignes d'électricité et de télécommunications [724]	32,10
Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) [7241]	29,60
Magasiniers/magasinières et commis aux pièces [1522]	27,15
Technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires) [321]	26,85
Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires [3233]	26,25
Agents/agentes de soutien aux utilisateurs [2282]	24,80
Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication [2233]	23,55
Adjoints administratifs médicaux/adjointes administratives médicales [1243]	23,30
Personnel technique des sciences physiques [221]	23,10
Autre personnel de montage et personnel assimilé [953]	21,90
Personnel de soutien des services de santé [341]	21,20
Personnel de l'assurance, de l'immobilier et des ventes financières [623]	20,95
Manutentionnaires [7452]	17,65
Manœuvres dans la transformation des ali-ments, des boissons et des produits connexes [9617]	15,95
tre personnel de soutien aux ventes et personnel assimilé [662]	15,40

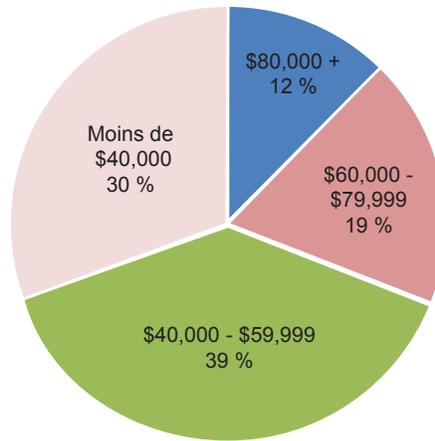
Salaire le plus élevé parmi neuf régions

Emploi	Salaire \$
Représentants/représentantes du service et autres professions des services à la clientèle et personnels [65]	17,25
Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles [9522]	17,05
Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées [6732]	16,30
Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins [6622]	15,40

Source : EMSI

EMSI fournit des données sur les offres d'emploi et les salaires médians proposés depuis plusieurs années, en particulier pour Chatham-Kent. Sur les plus de 14 000 offres d'emploi uniques avec mention du niveau de salaire publiées entre janvier 2018 et décembre 2022, 30 % offraient un salaire médian inférieur à 40 000 \$, 29 % un salaire médian se situant entre 40 000 \$ et 59 999 \$, 19 % entre 60 000 \$ et 79 999 \$ et 12 % supérieur à 80 000 \$.

Figure 8 – Offres d'emploi par niveau de salaire médian, Chatham-Kent
 Janvier 2018 à décembre 2022



Source : EMSI

Les données comparables de l'EMSI n'étaient pas disponibles pour l'ensemble de l'Ontario, mais l'utilisation de l'Enquête sur les postes vacants de Statistique Canada comme approximation donne une indication de la différence entre les salaires médians offerts par catégorie professionnelle à Chatham-Kent par rapport à l'ensemble de l'Ontario. Pour la période allant de janvier 2018 à décembre 2022, le salaire médian pour tous les emplois proposés à Chatham-Kent était de 52 943 \$, contre 48 128 \$ pour tous les emplois en Ontario (selon l'Enquête sur les postes vacants) au cours de la même période (soit un avantage salarial de 10 % pour les emplois de Chatham-Kent).

En ce qui concerne les 102 emplois pour lesquels il existe des données comparables sur le salaire médian, les employeurs de Chatham-Kent offraient un salaire plus élevé dans 76 cas (75 % du total) par rapport à l'ensemble de la province. Parmi les emplois pour lesquels l'avantage salarial est le plus élevé à Chatham-Kent, mentionnons les enseignants/enseignantes au niveau collégial (+30 %), les enseignants/enseignantes au niveau secondaire (+43 %) et les opérateurs/opératrices d'équipements d'utilités publiques (+37 %).

Le Tableau 23 montre les catégories professionnelles présentant l'écart salarial négatif le plus important à Chatham-Kent par rapport à l'ensemble de la province.

Tableau 23 – Emplois avec le plus grand écart salarial négatif, Chatham-Kent comparé à l'Ontario (emplois avec un minimum de 10 offres d'emploi à Chatham-Kent)

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT	ONT=1.00
063 Directeurs/directrices de la restauration et des services d'hébergement	37 259 \$	42 567 \$	0,88
131 Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	47 950 \$	55 487 \$	0,86
513 Professionnels/professionnelles des arts plastiques et des arts de la scène	52 435 \$	62 431 \$	0,84
524 Concepteurs/conceptrices artistiques et artisans/artisanes	48 906 \$	56 203 \$	0,87
633 Bouchers/bouchères et boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	31 054 \$	35 421 \$	0,88
941 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement et la fabrication des métaux et des minerais et personnel assimilé	45 811 \$	55 598 \$	0,82

Données basées sur la période allant de janvier 2018 au troisième trimestre de 2022.
Sources : EMSI et Statistique Canada, Tableau 14-10-0356-01

Il est important de rappeler qu'il s'agit de deux sources distinctes et qu'elles doivent donc être utilisées avec prudence. Une comparaison des données du Recensement est présentée plus loin. En utilisant cette approche, l'Annexe E présente une comparaison détaillée entre Chatham-Kent et l'Ontario pour plus de 100 catégories professionnelles.

Le Tableau 24 présente les emplois les plus importants selon le nombre d'offres d'emploi à Chatham-Kent au cours des quatre dernières années. Dans ce groupe, il y a sept emplois dont le salaire médian est inférieur à 40 000 \$, neuf emplois dont le salaire médian se situe entre 40 000 \$ et 49 999 \$ et sept emplois dont le salaire médian est supérieur à 50 000 \$.

Une main-d'œuvre forte et dynamique répond à la demande du large éventail d'industries de la collectivité.



Tableau 24 – Principales offres d'emploi uniques par emploi et salaire, Chatham-Kent
Janvier 2018 à décembre 2022

Catégorie professionnelle	Nbre d'offres d'emploi	Salaire médian indiqué
745 Débardeurs/débardeuses et manutentionnaires	567	42 698
642 Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	557	31 754 \$
861 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	515	34 889 \$
655 Représentants/représentantes du service à la clientèle et de l'information	506	39 861 \$
751 Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de véhicules de transport en commun	503	48 325 \$
012 Directeurs/directrices des services financiers et des services aux entreprises	447	92 591 \$
641 Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	425	53 925 \$
111 Personnel professionnel en finance	400	77 968 \$
673 Nettoyeurs/nettoyeuses	368	39 063 \$
651 Personnel des services des aliments et des boissons	320	29 743 \$
441 Dispensateurs/dispensatrices de soins en milieu familial et personnel de soutien en enseignement	311	43 713 \$
621 Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail	307	37 384 \$
112 Professionnels/professionnelles en gestion des ressources humaines et en services aux entreprises	276	68 125 \$
124 Adjoints administratifs/adjointes administratives de bureau - général, juridique et médical	250	47 832 \$
152 Personnel en logistiques de chaîne d'approvisionnement, en suivi et en coordination d'horaires	249	47 085 \$
632 Chefs et cuisiniers/cuisinières	243	31 405 \$
323 Personnel technique en soins de santé	233	66 523 \$
341 Personnel de soutien des services de santé	229	43 485 \$
623 Personnel de l'assurance, de l'immobilier et des ventes financières	225	50 091 \$
122 Personnel administratif et de réglementation	222	56 030 \$
421 Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	218	46 750 \$
141 Personnel au travail général de bureau	212	41 145 \$
961 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	202	40 428 \$

Source : EMSI

Comparaison des niveaux de salaire à l'aide des données du Recensement

Le Recensement de 2021 fournit une analyse détaillée du revenu d'emploi à Chatham-Kent en fonction de divers facteurs liés à la main-d'œuvre, tels que l'industrie, l'emploi, le niveau de scolarité et la permanence de l'emploi. Le Tableau 25 compare le revenu d'emploi médian de Chatham-Kent à celui de London, Sarnia, Windsor et de l'Ontario en fonction d'un certain nombre de facteurs. Le tableau est basé sur un indice de revenu d'emploi, le Canada étant fixé à 1,00. Pour l'ensemble de la population active, il existe un écart salarial négatif de 16 % entre Chatham Kent et l'ensemble du pays (indice = 0,84), qui est légèrement inférieur à celui de Windsor et de Sarnia.

London est plus proche du niveau national et le revenu médian de l'emploi en Ontario, d'après le Recensement, est de deux pour cent supérieur à la moyenne.

En fonction de l'activité professionnelle au cours de l'année, l'écart salarial se resserre. Le personnel travaillant à temps plein toute l'année à Chatham-Kent gagne 14 % de moins et le personnel travaillant à temps partiel gagne à peu près la même chose à Chatham-Kent que dans le reste du pays.

Parmi les personnes sans certificat, diplôme ou grade (moins que le secondaire), la main d'œuvre de Chatham-Kent est celle qui gagne le plus par rapport aux autres provinces et territoires (indice = 0,92). Les personnes ayant un diplôme d'études secondaires ou un certificat d'équivalence gagnent un peu plus que le niveau national. Les personnes ayant fait des études collégiales gagnent environ 8 % de moins et celles qui ont un diplôme universitaire gagnent à peu près la même chose que le niveau médian canadien.

Les personnes occupant un emploi permanent gagnent environ 15 % de moins et celles occupant un emploi temporaire 17 % de moins, par rapport à l'ensemble du pays. Il est important de souligner que le coût de la vie est moins élevé à Chatham-Kent, en particulier en ce qui concerne les coûts liés au logement.

Tableau 25 – Indice du revenu d'emploi médian (Canada = 1,00)

	Chatham-Kent	London	Sarnia	Windsor	ONT
Main-d'œuvre totale	0,84	0,96	0,89	0,88	1,02
Selon le travail durant l'année :					
Personnel à temps plein toute l'année	0,86	0,96	1,08	0,98	1,05
Personnel à temps partiel ou travaillant une partie de l'année	0,99	0,95	1,05	1,03	0,95
Selon le niveau de scolarité :					
Aucun certificat, diplôme ou grade	0,92	0,80	0,60	0,74	0,87
Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	1,01	0,95	0,85	0,93	0,96
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	0,99	0,99	1,00	0,96	0,98
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un CÉGEP ou d'un autre établissement non universitaire	0,92	1,01	0,99	0,96	1,02
Baccalauréat ou diplôme supérieur	1,00	0,88	1,01	0,92	1,01
Selon la permanence de l'emploi :					
Poste permanent	0,85	0,94	0,96	0,91	1,05
Poste temporaire	0,83	0,94	1,08	0,88	0,92

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Une analyse similaire peut être faite en utilisant les emplois. Parmi les catégories professionnelles à deux chiffres de la CNP, environ un tiers ont un revenu d'emploi médian plus élevé à Chatham-Kent que dans l'ensemble du pays.

Cela comprend le personnel technique des soins de santé (indice =1,00), le personnel de soutien aux ventes et services (1,02), les services de protection publique de première ligne et le personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement (1,08). La catégorie professionnelle ayant l'avantage salarial le plus élevé à Chatham-Kent est celle des cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture. Le personnel de cette catégorie professionnelle bénéficie d'un avantage salarial de 42 % par rapport aux travailleurs/travailleuses du reste du pays (indice = 1,42).

Le Tableau 26 présente les codes professionnels à deux chiffres de la CNP présentant l'écart salarial négatif le plus important. Un écart salarial important pourrait constituer un obstacle au recrutement de personnel dans des emplois tels que la récolte agricole, les ventes et les services, les travailleurs/travailleuses des ressources naturelles, agriculture et production connexe, les dispensateurs/dispensatrices de soins et le personnel juridique et de soutien des services de protection du public.

Tableau 26 – Catégories professionnelles présentant le déficit salarial le plus important, Chatham-Kent (Canada = 1,00)

Catégorie professionnelle à deux chiffres de la CNP :

	Chatham-Kent	London	Sarnia	Windsor	ONT
51 Personnel professionnel des arts et de la culture	0,51	0,77	0,45	0,39	0,97
85 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	0,68	1,00	1,01	1,34	0,93
54 Personnel de soutien des sports	0,76	1,07	0,70	1,19	0,89
10 Personnel d'encadrement intermédiaire spécialisé dans les services administratifs, les services financiers et commerciaux et la communication (sauf la radiodiffusion)	0,78	0,94	0,83	0,92	1,05
70 Cadres intermédiaires des métiers et des transports and transportation	0,81	0,83	1,19	0,83	0,93
00 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	0,81	1,03	1,02	1,05	1,22
63 Personnel des ventes et des services	0,82	0,94	0,82	0,73	0,98
92 Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs/opératrices et contrôleurs/contrôleuses d'utilités publiques	0,83	0,95	1,70	1,01	1,01
40 Directeurs/directrices de la fonction publique, de l'enseignement et des services sociaux et communautaires et des services de la protection du public	0,85	0,96	1,00	0,98	1,05
84 Travailleurs/travailleuses en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	0,87	1,30	0,45	1,22	1,06
44 Prestataires de soins et personnel de soutien de juridique et de la protection du public	0,87	0,70	0,74	0,78	0,76
52 Personnel technique des arts, de la culture et des sports	0,87	1,04	0,78	1,03	1,01
33 Personnel de soutien des services de santé	0,88	1,00	0,85	0,93	0,98
31 Personnel professionnel des soins de santé	0,90	1,01	0,92	1,01	0,98

* Données fondées sur le revenu d'emploi médian. Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Le développement de la main-d'œuvre est essentiel pour soutenir les principales industries de Chatham-Kent aujourd'hui et à l'avenir. EMSI fournit des estimations de la valeur « d'exportation » associée à des industries précises pour la municipalité. Il s'agit d'argent qui entre dans la collectivité sous forme de revenus pour les entreprises et les industries et qui est ensuite dépensé en salaires, fournisseurs, taxes et autres coûts d'exploitation dans la collectivité. Le secteur de la fabrication de matériel de transport à Chatham-Kent a généré 866 M\$ de recettes d'exportation en 2020. Ce chiffre est en baisse par rapport à 2015 (1,5 G\$), mais une partie de cette baisse est probablement due à l'impact de la pandémie. Le secteur agricole est la deuxième industrie du secteur privé la plus importante, générant 786 M\$ de revenus. Le secteur des services publics, dont Enbridge est le pilier, était le troisième secteur le plus important en 2020 pour ce qui est des recettes d'exportation, soit près de 611 M\$. La fabrication est un élément clé de l'économie. La fabrication de machines, la fabrication de produits chimiques, les usines de produits textiles et la fabrication de produits métalliques rapportent toutes au moins 150 M\$ en recettes d'exportation. Le secteur du transport par camion, qui a beaucoup de mal de la main-d'œuvre, représentait 132 M\$ pour l'économie de la municipalité en 2020.

Si les entreprises et les organisations ne parviennent pas à trouver du personnel, il est fort possible qu'elles déplacent lentement (ou rapidement) leurs activités ailleurs. Les entreprises qui fournissent des services locaux pourraient regrouper leurs services dans l'un des plus grands centres urbains et demander aux résidents/résidentes de faire la navette entre leur domicile et leur lieu de travail.

Tableau 27 – Principales industries du secteur privé selon la valeur des exportations, Chatham-Kent (2020)

SCIAN – Industrie	Valeur d'exportation (M\$)
336 Fabrication de matériel de transport	866,1 \$
111-112 Cultures agricoles	786,4 \$
221 Services publics	610,8 \$
333 Fabrication de machines	205,7 \$
325 Fabrication de produits chimiques	200,5 \$
314 Usines de produits textiles	153,1 \$
332 Fabrication de produits métalliques	150,8 \$
484 Transport par camion	132,0 \$
331 Première transformation des métaux	129,0 \$
517 Télécommunications	122,8 \$
623 Nursing and residential care facilities	110,7 \$
623 Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	110,7 \$
541 Services professionnels, scientifiques et techniques	87,8 \$

Source: EMSI.

6.1 Tendances démographiques

Soixante-dix pour cent (70 %) de la population vit dans ces sept centres et le reste dans les régions rurales de la municipalité. Comme l'indique le Tableau 28, trois des centres de population ont enregistré une baisse de population entre 2016 et 2021. Ridgetown est un cas particulier, confronté à une dépopulation importante et à la population la plus âgée de la municipalité (46 % ont 55 ans et plus). Tilbury est la municipalité la plus jeune, mais elle a également connu une baisse de population entre 2016 et 2021.

Tableau 28 – Résumé démographique, Chatham-Kent, par centre de population (2021)

	Pop. (2021)	% de changement depuis 2016	%55+	Âge médian
Chatham-Kent	104 316	+2,2 %	40 %	46,4
Chatham	45 171	+3,7 %	38 %	44,8
Wallaceburg	10 323	+2.2 %	41 %	46,8
Tilbury	4 687	-1.7 %	33 %	40,4
Blenheim	4 487	+3.3 %	44 %	50,4
Ridgetown	2 797	-6.8 %	46 %	50,8
Wheatley	3 060	+6.7 %	36 %	41,6
Dresden	2 401	-2.0 %	41 %	48
Rest of Chatham-Kent	31 390	+1.4 %	41 %	n/a
Ontario		+5.8 %	33 %	41,6
Canada		+5.2 %	33 %	41,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

REMARQUE – Certaines des données ci-dessous doivent être interprétées en tenant compte du contexte de la pandémie de COVID-19.

6.2 Tendances en matière de revenu

Le Tableau 29 présente un profil sommaire des revenus pour les centres de population. Ridgetown, Blenheim et Wallaceburg ont le revenu moyen le plus bas. Tous les centres de population et la municipalité dans son ensemble ont un revenu moyen par ménage inférieur à celui de l'ensemble du pays (21 % de moins). Dans l'ensemble de l'Ontario, le revenu moyen des ménages est supérieur de 9 % à celui du Canada.

En général, les ménages de Chatham-Kent sont moins exposés aux coûts liés au logement (hypothèque, loyer, assurance des biens, etc.) : 16 % d'entre eux y consacrent 30 % ou plus, contre 24 % dans l'ensemble de la province. Le pourcentage de personnes vivant sous le seuil de la pauvreté est légèrement plus élevé (12,1 % contre 11,1 % dans l'ensemble du pays), mais dans certains centres de population, la pauvreté représente un plus grand défi. Le taux de faible revenu à Wallaceburg est 53 % plus élevé que le taux national. À Wheatley, la proportion de personnes vivant sous le seuil de la pauvreté est beaucoup plus faible.

Tableau 29 – Profil de revenu, Chatham-Kent, par centre de population (2021)

	Revenu d'emploi moyen		Revenu . moyen des ménages		Dépense de 30 % ou + pour logement		Prévalence de faible revenus **	
	\$	Indice*	\$	Indice*	%	Indice*	%	Indice*
Chatham-Kent	39 880	0,79	87 900	0,83	16 %	0,75	12,1 %	1,09
Chatham	39 600	0,79	83 800	0,79	18 %	0,85	13,0 %	1,17
Wallaceburg	36 760	0,73	72 700	0,68	17 %	0,83	17,0 %	1,53
Tilbury	37 560	0,75	84 000	0,79	13 %	0,60	10,2 %	0,92
Blenheim	36 520	0,73	78 400	0,74	17 %	0,80	12,2 %	1,10
Ridgetown	36 400	0,72	76 800	0,72	15 %	0,70	13,9 %	1,25
Wheatley	43 280	0,86	106 600	1,00	9 %	0,43	7,8 %	0,70
Dresden	40 480	0,81	84 600	0,80	16 %	0,75	12,0 %	1,08
Ontario	52 600	1,05	116 000	1,09	24 %	1,16	10,1 %	0,91
Canada	50 280		106 300		21 %		11,1 %	

**Niveau canadien = 1,00

**Données fondées sur la Mesure de faible revenu après impôt (MFR-ApI) (%).

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

6.3 Tendances en matière de migration

Most population centres in Chatham-Kent have relied on intraprovincial migration for population. La plupart des centres de population de Chatham-Kent ont compté sur la migration intraprovinciale pour leur croissance démographique. Comme l'indique le Tableau 30, 18,4 % de la population de Wheatley en 2021 est venue d'autres régions de l'Ontario au cours des cinq années précédentes. La population de Chatham avait le taux de migration intraprovinciale le plus bas, mais comptait probablement davantage sur les déplacements à l'intérieur de la municipalité (24 % de la population de Chatham en 2021 avait déménagé au sein de la municipalité au cours des cinq années précédentes).

La plus grande différence entre Chatham-Kent et l'Ontario, ainsi que le pays dans son ensemble, est le nombre limité d'immigrants/immigrantes. À l'exception de Chatham, les autres centres de population ont attiré relativement peu de personnes immigrantes.

Tableau 30 – Tendances en matière de migration, Chatham-Kent, par centre de population (2021)

Population entrante entre 2016 et 2021, selon la source

	Migration intra-provinciale	Migration inter-provinciale	Immigration	RNP	Migration intra-provinciale	Migration inter-provinciale	Immigration	RNP
Chatham-Kent	10 315	1 085	845	530	10,1 %	1,1 %	0,8 %	0,5 %
Chatham	3 900	505	505	280	8,8 %	1,1 %	1,1 %	0,6 %
Wallaceburg	1 390	135	35	30	13,7 %	1,3 %	0,3 %	0,3 %
Tilbury	615	40	40	25	13,4 %	0,9 %	0,9 %	0,5 %
Blenheim	490	60	30	-	11,1 %	1,4 %	0,7 %	0,0 %
Ridgetown	315	55	20	10	11,5 %	2,0 %	0,7 %	0,4 %
Wheatley	520	50	15	50	18,4 %	1,8 %	0,5 %	1,8 %
Dresden	230	25	10	-	9,9 %	1,1 %	0,4 %	0,0 %
Ontario					13,8 %	1,6 %	4,2 %	2,8 %
Canada					13,9 %	2,5 %	3,7 %	2,5 %

Migration au Canada fondée sur la population de 5 ans et plus.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

6.4 Tendances en matière de main-d'œuvre

Par rapport à l'ensemble du pays, le taux de chômage dans Chatham-Kent était similaire à celui de 2021 (10,7 % contre 10,3 %). Cependant, il existe des variations considérables entre les centres de population. Wheatley était confronté à un taux de chômage de 6,5 % en 2021, tandis qu'il était de 12,8 % pour la main-d'œuvre de Chatham. L'Enquête sur la population active annuelle indique que le taux de chômage n'était que de 4,3 en 2022. Il est clair qu'après la pandémie, la situation du chômage s'est considérablement améliorée à Chatham-Kent, mais le recensement et l'Enquête sur la population active ne sont pas directement comparables, car les méthodologies de collecte des données sont très différentes.

Tableau 31 – Statut de la main-d'œuvre, population de 15 ans et plus, par centre de population (2021)

	Total	Sur le marché du travail	À l'emploi	Au chômage	Pas sur le marché du travail	Taux de Participation %	Taux d'emploi %	Taux de chômage %
Chatham-Kent	85 485	49 015	43 770	5 250	36 465	57,3	51,2	10,7
Chatham	37 135	21 015	18 335	2 680	16 125	56,6	49,4	12,8
Wallaceburg	8 470	4 440	3 905	535	4 030	52,4	46,1	12,0
Tilbury	3 785	2 255	2 050	205	1 525	59,6	54,2	9,1
Blenheim	3 745	1 930	1 760	175	1 805	51,5	47,0	9,1
Ridgetown	2 355	1 240	1 140	100	1 115	52,7	48,4	8,1
Wheatley	2 235	1 390	1 295	90	850	62,2	57,9	6,5
Dresden	1 985	1 180	1 050	130	805	59,4	52,9	11,0
Ontario						62,8	55,1	12,2
Canada						63,7	57,1	10,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

L'écart le plus important concerne le taux de participation au marché du travail. Le taux de participation varie de 51,5 % à Blenheim à 59,6 % à Tilbury, tous ces taux étant bien inférieurs aux taux de participation de l'Ontario et du Canada. Le Tableau 32 indique le nombre de personnes qui pourraient s'ajouter à la main-d'œuvre si les centres de population de Chatham Kent avaient le même taux d'activité que l'ensemble du pays. Par exemple, Wallaceburg pourrait augmenter sa participation totale au marché du travail de plus de 950 (ou 22 %) si elle avait le taux de participation national.

Tableau 32 – Participation au marché du travail par centre de population dans l'hypothèse d'un taux de participation national

	Actuel	Au taux de participation CDN (63,7 %)	Différence en nombre	Différence en %
Chatham-Kent	49 015	54 454	5 439	+11 %
Chatham	21 015	23 655	2 640	+13 %
Wallaceburg	4 440	5 395	955	+22 %
Tilbury	2 255	2 411	156	+7 %
Blenheim	1 930	2 386	456	+24 %
Ridgetown	1 240	1 500	260	+21 %
Wheatley	1 390	1 424	34	+2 %
Dresden	1 180	1 264	84	+7 %

Source : Données calculées à partir du Recensement de 2021, Statistique Canada.

Le Tableau 33 indique comment la main-d'œuvre de Chatham-Kent était employée par activité en 2021 et le Tableau 34 présente la comparaison en pourcentage. En moyenne, les centres de population de Chatham-Kent ont un taux d'emploi à temps plein légèrement inférieur à celui de l'ensemble du pays. Cela varie en fonction du centre de population. Wheatley et Tilbury ont une part légèrement plus élevée d'emplois à temps plein et à l'année que l'ensemble du pays.

Tableau 33 – Activité professionnelle au cours de l'année, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Total	N'ont pas travaillé	Ont travaillé	Travail à temps plein, à l'année	Travail à temps partiel et/ou une partie de l'année	Nombre moyen de semaines travaillées au cours de l'année de référence
Chatham-Kent	85 485	35 825	49 660	25 485	24 180	41,4
Chatham	37 140	16 005	21 135	10 540	10 600	40,8
Wallaceburg	8 470	3 975	4 495	2 175	2 320	41,1
Tilbury	3 785	1 515	2 270	1 230	1 035	43,2
Blenheim	3 740	1 705	2 035	1 040	995	41,2
Ridgetown	2 355	1 120	1 230	625	610	41,5
Wheatley	2 235	845	1 395	750	645	42,4
Dresden	1 985	795	1 190	625	560	42,8
Ontario						41,1
Canada						41,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Tableau 34 – Activité professionnelle au cours de l'année, % du total, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	N'ont pas travaillé	Ont travaillé	Chez les travailleurs/travailleuses	
			Travail à temps plein, à l'année	Travail à temps partiel et/ou une partie de l'année
Chatham-Kent	42 %	58 %	51 %	49 %
Chatham	43 %	57 %	50 %	50 %
Wallaceburg	47 %	53 %	48 %	52 %
Tilbury	40 %	60 %	54 %	46 %
Blenheim	46 %	54 %	51 %	49 %
Ridgetown	48 %	52 %	51 %	50 %
Wheatley	38 %	62 %	54 %	46 %
Dresden	40 %	60 %	53 %	47 %
Ontario	38 %	62 %	54 %	46 %
Canada	37 %	63 %	53 %	47 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Le Tableau 35 ventile la main-d'œuvre par catégorie de travailleurs/travailleuses. À l'exception de la région rurale de Chatham-Kent, tous les centres de population ont une proportion élevée de salariés/salariées par rapport à l'ensemble du pays. La plupart occupent un poste permanent. Ridgetown est l'exception, avec 16 % de postes temporaires. Tous les centres de population ont un taux de travail autonome inférieur au niveau national ou provincial. La partie rurale de la municipalité a un taux plus élevé de travail autonome, probablement en raison de la prédominance de l'agriculture.

Tableau 35 – Catégorie de travailleurs/travailleuses, % du total, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Em-ployé(e)s	Poste				
		permanent	temporaire	Durée déterminée*	occasionnel saisonnier ou de courte durée**	Travail autonome
Chatham-Kent	86 %	75 %	11 %	3 %	8 %	14 %
Chatham	89 %	78 %	11 %	3 %	8 %	11 %
Wallaceburg	92 %	82 %	10 %	3 %	7 %	8 %
Tilbury	91 %	83 %	7 %	2 %	6 %	9 %
Blenheim	88 %	77 %	12 %	3 %	9 %	11 %
Ridgetown	90 %	75 %	16 %	5 %	11 %	10 %
Wheatley	90 %	77 %	12 %	2 %	10 %	11 %
Dresden	90 %	77 %	13 %	3 %	10 %	11 %
Ontario	85 %	72 %	13 %	5 %	9 %	15 %
Canada	86 %	71 %	14 %	5 %	10 %	14 %

*1 an ou plus. **moins d'un an. Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Les tableaux 36, 37 et 38 présentent la main-d'œuvre du centre de population par répartition professionnelle. Les trois premières catégories professionnelles pour l'emploi total sont CNP 6 - Ventes et services (12 025), CNP 7 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (10 110) et CNP 1 - Affaires, finance et administration (6 235).

Il existe des variations considérables entre les centres de population, mais il est important de noter qu'il y a une migration considérable à l'intérieur de la municipalité pour le travail. Ces données sont basées sur le lieu de résidence et non sur le lieu de travail. À Wheatley, par exemple, 28 % des résidents/résidentes travaillent dans les métiers, le transport et les domaines apparentés. C'est à Chatham que l'on trouve la plus grande proportion de personnes travaillant dans le secteur de la santé (10 %). Wheatley compte pour sa part la plus forte proportion de personnes travaillant dans l'agriculture et la production connexe. Tilbury présente la plus forte proportion de personnes travaillant dans le secteur de la fabrication.

Par rapport à l'ensemble du pays, la municipalité présente des quotients de localisation (QL) nettement supérieurs à la moyenne pour les catégories CNP 8 - Ressources naturelles, agriculture et production connexe, CNP 9 - Fabrication et services d'utilité publique, CNP 7 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés et CNP 3 - Secteur de la santé. Tilbury a le QL le plus élevé pour les emplois dans la fabrication (3,15) et Wheatley pour les emplois dans les ressources naturelles (3,57), les métiers et le transport (1,62). Blenheim a le QL le plus élevé pour ce qui est du personnel de la santé (1,25).

Tableau 36 – Emploi par fonction, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Chatham-Kent	Chatham	Wallaceburg	Tilbury
Total	49 020	21 015	4 440	2 255
S.O.	970	530	135	25
Tous les emplois	48 050	20 490	4 305	2 230
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	285	105	10	-
1 Affaires, finance et administration	6 235	2 890	440	255
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 195	165	90	2,465
3 Santé	4 175	2 050	370	180
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	4 940	2 380	300	155
5 Arts, culture, sports et loisirs	655	340	50	20
6 Vente et services	12 025	5 935	1 220	565
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	10 110	3 615	1 065	540
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	3 110	430	135	105
9 Fabrication et services d'utilité publique	4 050	1 545	560	320

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Tableau 36 – Emploi par fonction, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Blenheim	Ridgetown	Wheatley	Dresden
S.O.	25	20	20	20
Tous les emplois	1 905	1 220	1 365	1 160
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	-	-	15	-
1 Affaires, finance et administration	245	145	175	165
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	120	90	20	70
3 Santé	190	85	90	105
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	210	145	140	90
5 Arts, culture, sports et loisirs	35	15	15	15
6 Vente et services	450	300	275	300
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	390	235	380	315
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	90	70	140	25
9 Fabrication et services d'utilité publique	190	135	115	85

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Tableau 37 – Emploi par fonction, % du total, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Chatham-Kent	Chatham	Wallaceburg	Tilbury
Total	49 020	21 015	4 440	2 255
S.O.	970	530	135	25
Tous les emplois	48 050	20 490	4 305	2 230
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	1 %	1 %	0 %	0 %
1 Affaires, finance et administration	13 %	14 %	10 %	11 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	5 %	6 %	4 %	4 %
3 Santé	9 %	10 %	9 %	8 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	10 %	12 %	7 %	7 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	1 %	2 %	1 %	1 %
6 Vente et services	25 %	29 %	28 %	25 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines ap-parentés	21 %	18 %	25 %	24 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	6 %	2 %	3 %	5 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	8 %	8 %	13 %	14 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Tableau 37 – Emploi par fonction, % du total, centres de population de Chatham-Kent (suite)

	Blenheim	Ridgetown	Wheatley	Dresden
Total	1 935	1 245	1 385	1 185
S.O.	25	20	20	20
Tous les emplois	1 905	1 220	1 365	1 160
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	0 %	0 %	1 %	0 %
1 Affaires, finance et administration	13 %	12 %	13 %	14 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	6 %	7 %	1 %	6 %
3 Santé	10 %	7 %	7 %	9 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	11 %	12 %	10 %	8 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	2 %	1 %	1 %	1 %
6 Vente et services	24 %	25 %	20 %	26 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	20 %	19 %	28 %	27 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	5 %	6 %	10 %	2 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	10 %	11 %	8 %	7 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Tableau 38 – Emploi par fonction, valeurs du QL, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Chatham-Kent	Chatham	Wallaceburg	Tilbury
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	0,44	0,38	0,17	-
1 Affaires, finance et administration	0,74	0,80	0,58	0,65
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0,61	0,69	0,45	0,48
3 Santé	1,09	1,25	1,08	1,01
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	0,83	0,94	0,56	0,56
5 Arts, culture, sports et loisirs	0,43	0,52	0,37	0,28
6 Vente et services	1,02	1,18	1,16	1,03
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1,22	1,03	1,44	1,41
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	2,25	0,73	1,09	1,64
9 Fabrication et services d'utilité publique	1,85	1,66	2,86	3,15

Indice du quotient de localisation. Canada = 1,00
 Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Tableau 38 – Emploi par fonction, valeurs du QL, centres de population de Chatham-Kent (suite)

	Blenheim	Ridgetown	Wheatley	Dresden
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	-	-	0,81	-
1 Affaires, finance et administration	0,73	0,68	0,73	0,81
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0,75	0,87	0,17	0,72
3 Santé	1,25	0,87	0,83	1,13
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	0,89	0,96	0,83	0,63
5 Arts, culture, sports et loisirs	0,58	0,39	0,35	0,41
6 Vente et services	0,96	1,00	0,82	1,05
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1,19	1,12	1,62	1,58
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1,64	2,00	3,57	0,75
9 Fabrication et services d'utilité publique	2,19	2,43	1,85	1,61

Indice du quotient de localisation. Canada = 1,00

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Les tableaux 39, 40 et 41 présentent la répartition de l'emploi par industrie et l'analyse du quotient de localisation. Les principaux secteurs d'emploi de Chatham-Kent sont SCIAN 62 - Soins de santé et assistance sociale (6 670), SCIAN 31-33 - Fabrication (6 250), SCIAN 44-45 - Commerce de détail (5 965), SCIAN 23 - Construction (3 920) et SCIAN 11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse (3 595). Il existe quelques différences au sein des centres de population. Les principaux secteurs d'emploi de Chatham sont davantage axés sur les services (restauration, soins de santé, commerce de détail), ainsi que sur la construction et la fabrication. Les principaux secteurs d'emploi de Wallaceburg sont les mêmes. Wheatley a plus d'emplois dans l'agriculture. Encore une fois, il est important de noter que les données du Recensement sont basées sur l'endroit où les gens vivent et non sur l'endroit où ils travaillent.



Chatham-Kent a des valeurs élevées de QL pour SCIAN 11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse (QL=3,24), SCIAN 22 - Services publics (QL=2,36), SCIAN 31-33 - Fabrication (QL=1,59), SCIAN 44-45 - Commerce de détail (QL=1,09), SCIAN 62 - Soins de santé et assistance sociale (QL=1,07) et SCIAN 56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (QL=1,05).

Wheatley a le QL le plus élevé en agriculture et activités connexes (QL=6,82), tandis que Wallaceburg a le QL le plus élevé en fabrication (QL=2,53). Chatham a un QL très élevé en services publics (QL=3,26). Chatham a le QL le plus élevé en soins de santé (QL=1,21). Dresden a le QL le plus élevé en administration publique (QL=1,16), tandis que Tilbury a le QL le plus élevé en hébergement et restauration (QL=1,52).

Tableau 39 – Emploi par industrie, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Chatham-Kent	Chatham	Wallaceburg	Tilbury
Toutes les industries	48 050	20 490	4 305	2 230
11 Agriculture, foresterie*	3 595	480	120	130
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	180	40	40	-
22 Services publics	890	525	45	25
23 Construction	3 920	1 425	375	165
31-33 Fabrication	6 250	2 260	890	490
41 Commerce de gros	1 570	625	125	80
44-45 Commerce de détail	5 965	2 990	585	285
48-49 Transport et entreposage	2 265	810	175	105
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	805	515	65	10
52 Finance et assurances	1 080	490	100	65
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	460	245	30	10
54 Services professionnels	1 655	740	120	65
56 Services administratifs, services de soutien**	2 125	1 090	165	65
61 Services d'enseignement	2 990	1 360	210	115
62 Soins de santé et assistance sociale	6 670	3 230	575	280
71 Arts, spectacles et loisirs	690	340	60	35
72 Services d'hébergement et de restauration	2 815	1 390	315	195
81 Autres services	2 005	870	225	60
91 Administrations publiques	2 115	1 060	90	60
	Blenheim	Ridgetown	Wheatley	Dresden
Toutes les industries	1,905	1,220	1,365	1,160
11 Agriculture, foresterie*	115	75	215	45
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	-	-	-	15
22 Services publics	35	10	-	25
23 Construction	150	60	135	140
31-33 Fabrication	280	220	245	115
41 Commerce de gros	60	30	40	25
44-45 Commerce de détail	280	175	120	135
48-49 Transport et entreposage	85	50	65	65
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	10	25	20	15
52 Finance et assurances	45	45	15	50
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	25	-	-	-
54 Services professionnels	85	25	50	60
56 Services administratifs, services de soutien**	85	35	30	45
61 Services d'enseignement	145	100	75	55
62 Soins de santé et assistance sociale	260	150	165	165
71 Arts, spectacles et loisirs	20	25	-	20
72 Services d'hébergement et de restauration	70	80	85	80
81 Autres services	80	35	35	35
91 Administrations publiques	70	75	45	85

*Comprend la pêche. **Comprend les services de gestion des déchets et services d'assainissement.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Tableau 40 – Emploi par industrie, % du total, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Chatham-Kent	Chatham	Wallaceburg	Tilbury
Toutes les industries	48 050	20 490	4 305	2 230
11 Agriculture, foresterie*	7 %	2 %	3 %	6 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0 %	0 %	1 %	0 %
22 Services publics	2 %	3 %	1 %	1 %
23 Construction	8 %	7 %	9 %	7 %
31-33 Fabrication	13 %	11 %	21 %	22 %
41 Commerce de gros	3 %	3 %	3 %	4 %
44-45 Commerce de détail	12 %	15 %	14 %	13 %
48-49 Transport et entreposage	5 %	4 %	4 %	5 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	2 %	3 %	2 %	0 %
52 Finance et assurances	2 %	2 %	2 %	3 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 %	1 %	1 %	0 %
54 Services professionnels	3 %	4 %	3 %	3 %
56 Services administratifs, services de soutien**	4 %	5 %	4 %	3 %
61 Services d'enseignement	6 %	7 %	5 %	5 %
62 Soins de santé et assistance sociale	14 %	16 %	13 %	13 %
71 Arts, spectacles et loisirs	1 %	2 %	1 %	2 %
72 Services d'hébergement et de restauration	6 %	7 %	7 %	9 %
81 Autres services	4 %	4 %	5 %	3 %
91 Administrations publiques	4 %	5 %	2 %	3 %
	Blenheim	Ridgetown	Wheatley	Dresden
Toutes les industries	1 905	1 220	1 365	1 160
11 Agriculture, foresterie*	6 %	6 %	16 %	4 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0 %	0 %	0 %	1 %
22 Services publics	2 %	1 %	0 %	2 %
23 Construction	8 %	5 %	10 %	12 %
31-33 Fabrication	15 %	18 %	18 %	10 %
41 Commerce de gros	3 %	2 %	3 %	2 %
44-45 Commerce de détail	15 %	14 %	9 %	12 %
48-49 Transport et entreposage	4 %	4 %	5 %	6 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 %	2 %	1 %	1 %
52 Finance et assurances	2 %	4 %	1 %	4 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 %	0 %	0 %	0 %
54 Services professionnels	4 %	2 %	4 %	5 %
56 Services administratifs, services de soutien**	4 %	3 %	2 %	4 %
61 Services d'enseignement	8 %	8 %	5 %	5 %
62 Soins de santé et assistance sociale	14 %	12 %	12 %	14 %
71 Arts, spectacles et loisirs	1 %	2 %	0 %	2 %
72 Services d'hébergement et de restauration	4 %	7 %	6 %	7 %
81 Autres services	4 %	3 %	3 %	3 %
91 Administrations publiques	4 %	6 %	3 %	7 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Tableau 41 – Emploi par industrie, valeurs du QL, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Chatham-Kent	Chatham	Wallaceburg	Tilbury
Toutes les industries	48 050	20 490	4 305	2 230
11 Agriculture, foresterie*	3,24	1,01	1,21	2,52
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0,30	0,15	0,73	-
22 Services publics	2,36	3,26	1,33	1,43
23 Construction	1,05	0,89	1,12	0,95
31-33 Fabrication	1,59	1,35	2,53	2,68
41 Commerce de gros	1,01	0,94	0,90	1,11
44-45 Commerce de détail	1,09	1,28	1,19	1,12
48-49 Transport et entreposage	0,90	0,76	0,78	0,90
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	0,79	1,18	0,71	0,21
52 Finance et assurances	0,52	0,55	0,54	0,67
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	0,52	0,65	0,38	0,25
54 Services professionnels	0,41	0,43	0,33	0,35
56 Services administratifs, services de soutien**	1,05	1,26	0,91	0,69
61 Services d'enseignement	0,83	0,88	0,65	0,69
62 Soins de santé et assistance sociale	1,07	1,21	1,03	0,97
71 Arts, spectacles et loisirs	0,77	0,89	0,75	0,84
72 Services d'hébergement et de restauration	1,02	1,18	1,27	1,52
81 Autres services	0,98	1,00	1,23	0,63
91 Administrations publiques	0,70	0,82	0,33	0,43
	Blenheim	Ridgetown	Wheatley	Dresden
Toutes les industries	1 905	1 220	1 365	1 160
11 Agriculture, foresterie*	2,61	2,66	6,82	1,68
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	-	-	-	1,02
22 Services publics	2,34	1,04	-	2,75
23 Construction	1,01	0,63	1,27	1,55
31-33 Fabrication	1,80	2,20	2,19	1,21
41 Commerce de gros	0,97	0,76	0,90	0,66
44-45 Commerce de détail	1,29	1,26	0,77	1,02
48-49 Transport et entreposage	0,86	0,79	0,91	1,08
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	0,25	0,96	0,69	0,61
52 Finance et assurances	0,55	0,85	0,25	1,00
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	0,72	-	-	-
54 Services professionnels	0,53	0,25	0,44	0,62
56 Services administratifs, services de soutien**	1,06	0,68	0,52	0,92
61 Services d'enseignement	1,01	1,09	0,73	0,63
62 Soins de santé et assistance sociale	1,05	0,95	0,93	1,09
71 Arts, spectacles et loisirs	0,56	1,10	-	0,93
72 Services d'hébergement et de restauration	0,64	1,14	1,08	1,20
81 Autres services	0,99	0,68	0,60	0,71
91 Administrations publiques	0,58	0,97	0,52	1,16

Indice du quotient de localisation. Canada = 1,00 Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

6.5 Lieu de travail et trajet domicile-travail

Le Tableau 42 indique le statut du lieu de travail en 2021 pour la main-d'œuvre de Chatham-Kent et de ses centres de population. Là encore, certaines de ces données pourraient être influencées par la pandémie de COVID-19. Par exemple, dans l'ensemble de l'Ontario, 30 % de la main-d'œuvre travaillait à domicile en 2021, contre seulement 16 % dans la région de Chatham-Kent. Même à Chatham, seulement 17 % travaillaient à domicile. À Wheatley et Wallaceburg, seulement 9 % des travailleurs/travailleuses travaillaient à domicile en 2021.

Tableau 42 – Statut du lieu de travail, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Travail à la maison	Travail à l'extérieur du Canada	Pas d'adresse fixe de travail	Lieu de travail habituel
Chatham-Kent	16 %	0,3 %	11 %	72 %
Chatham	17 %	0,2 %	10 %	73 %
Wallaceburg	9 %	0,5 %	10 %	81 %
Tilbury	10 %	1,0 %	11 %	78 %
Blenheim	14 %	0,0 %	9 %	76 %
Ridgetown	12 %	0,0 %	11 %	78 %
Wheatley	9 %	0,0 %	12 %	79 %
Dresden	11 %	0,0 %	10 %	79 %
Ontario	30 %	0,5 %	12 %	58 %
Canada	24 %	0,3 %	13 %	63 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

Parmi les personnes ayant un lieu de travail habituel en 2021 (c.-à-d. qu'elles ne travaillent pas à domicile ou qu'elles n'ont pas de lieu de travail fixe), 82 % travaillaient à Chatham-Kent et 18 % faisaient la navette à l'extérieur de la municipalité pour le travail. Parmi les personnes vivant à Tilbury et ayant un lieu de travail fixe, 39 % quittaient Chatham-Kent chaque jour. Wallaceburg et Dresden présentaient également des taux relativement élevés de déplacements domicile-travail en dehors de la municipalité.



Tableau 43 – Destination de déplacement, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Trajet domicile-travail dans la subdivision de recensement (SDR) de résidence	Trajet vers une autre subdivision de recensement (SDR) au sein de la division de recensement (DR) de la résidence	Trajet vers une subdivision de recensement (SDR) et une division de recensement (DR) différentes de l'Ontario	Trajet vers une autre province ou un autre territoire
Chatham-Kent	82 %	0,2 %	18 %	0,1 %
Chatham	89 %	0,0 %	11 %	0,1 %
Wallaceburg	76 %	0,0 %	24 %	0,0 %
Tilbury	61 %	0,0 %	39 %	0,0 %
Blenheim	93 %	0,0 %	7 %	0,0 %
Ridgetown	89 %	1,7 %	10 %	0,0 %
Wheatley	30 %	0,0 %	70 %	0,0 %
Dresden	76 %	0,0 %	23 %	0,0 %
Ontario	59 %	17 %	23 %	0,5 %
Canada	59 %	22 %	19 %	0,9 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

En général, les personnes qui font la navette entre leur domicile et leur lieu de travail ont un trajet moins long que les travailleurs/travailleuses types de l'Ontario ou du Canada. Un travailleur/une travailleuse sur quatre fait un trajet d'au moins 30 minutes dans une direction pour se rendre à son travail, contre 38 % en Ontario et 33 % au Canada.

Seulement 17 % des personnes vivant à Blenheim doivent faire un trajet aller de 30 minutes ou plus, contre 38 % des personnes vivant à Dresden.

Tableau 44 – Durée du trajet domicile-travail, centres de population de Chatham-Kent (2021)

	Moins de 15 minutes	15 à 29 minutes	30 à 44 minutes	45 à 59 minutes	60 minutes et plus	30 minutes et plus
Chatham-Kent	49 %	27 %	14 %	5 %	5 %	25 %
Chatham	62 %	21 %	9 %	4 %	5 %	17 %
Wallaceburg	50 %	16 %	21 %	8 %	5 %	34 %
Tilbury	44 %	24 %	24 %	5 %	2 %	32 %
Blenheim	43 %	41 %	8 %	3 %	6 %	17 %
Ridgetown	45 %	26 %	18 %	4 %	6 %	28 %
Wheatley	29 %	45 %	12 %	10 %	3 %	26 %
Dresden	33 %	29 %	24 %	9 %	4 %	38 %
Ontario	28 %	34 %	21 %	8 %	9 %	38 %
Canada	32 %	35 %	19 %	7 %	7 %	33 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021

7.1 Initiatives recommandées en matière de développement de la main d'œuvre

Selon le profil de la main-d'œuvre établi ci-dessus, il existe un certain nombre d'initiatives potentielles que les parties prenantes de Chatham-Kent peuvent mettre en œuvre afin de renforcer et élargir le bassin de talents. Ces initiatives sont présentées sans ordre particulier.

Recommandation:	Raison d'être et approche
Encourager la main-d'œuvre plus âgée à rester plus longtemps sur le marché du travail (mais à ses conditions)	<p>Dans certains emplois, une plus grande proportion de la main-d'œuvre reste en activité après 65 ans. Il est possible d'encourager davantage de personnes à rester sur le marché du travail et/ou à combler les lacunes de la demande dans des secteurs tels que le tourisme. Une personne plus âgée pourrait envisager un emploi de 3 à 4 mois dans le tourisme afin de gagner de l'argent supplémentaire à investir dans des voyages ou d'autres activités.</p> <p>Les employeurs doivent être encouragés à modifier les emplois et à offrir une formation adéquate pour exploiter ce bassin potentiel de main-d'œuvre. Proposer des emplois saisonniers ou à temps partiel, par exemple, ou offrir des avantages attrayants pour les personnes plus âgées.</p>
Cibler les lacunes en matière de compétences précises	<p>ABien qu'il ne soit pas analysé en détail dans le présent document, le rapport sur la demande d'emploi de Chatham-Kent fournit un résumé des compétences précises qui sont en demande, comme les compétences interpersonnelles, le service à la clientèle, les communications, le leadership et la planification. Des séminaires ciblés pourraient être proposés par les employeurs ou les groupes de développement de la main-d'œuvre afin de combler les lacunes en matière de compétences précises.</p> <p>L'autre problème est la part relativement importante de la main-d'œuvre dont le niveau de scolarité est inférieur à la 12^e année (même dans les cohortes d'âge plus jeunes). Augmenter le niveau de scolarité de ce groupe pourrait contribuer à combler les lacunes en matière de main d'œuvre.</p>
Cibler d'autres obstacles à la participation au marché du travail	<p>Le taux de participation des jeunes femmes est nettement inférieur à celui des jeunes hommes. Cela pourrait être lié à l'accès aux services de garde d'enfants ou de soins aux personnes âgées. Le transport pourrait être un autre obstacle, car la municipalité est grande et dispose de peu de transports en commun. L'élimination de certains de ces obstacles pourrait permettre d'augmenter la taille de la main-d'œuvre locale.</p> <p>Les taux de participation de la main-d'œuvre immigrante et autochtone sont inférieurs au taux de participation global, ce qui pourrait être le résultat d'obstacles. Le taux de participation des personnes handicapées dans la collectivité n'est pas connu, mais s'il est similaire au niveau national, il pourrait être de 20 % ou plus.</p>

Recommandation:	Raison d'être et approche
<p>encourager la hausse des salaires si nécessaire</p>	<p>Comme l'indique le présent rapport, un certain nombre de catégories professionnelles présentent un écart salarial négatif assez important, en particulier dans les emplois liés à l'agriculture, aux soins et aux ventes. Les employeurs devraient être encouragés à payer des salaires compétitifs pour attirer les gens dans ces fonctions.</p>
<p>jeunes au large éventail de possibilités de carrière</p>	<p>Comme l'explique le présent rapport, Chatham-Kent a besoin de main d'œuvre dans un large éventail de domaines, et cela ne fera que s'accroître avec le départ à la retraite des 55 ans et plus. L'une des forces de la collectivité est la diversité de son économie, qui va de l'agriculture à la fabrication, en passant par les secteurs des services et du tourisme.</p> <p>De nombreux conseillers/conseillères en orientation et parents dirigent les jeunes vers l'université ou vers une liste restreinte de professions exigeant une formation universitaire, alors qu'une grande partie des emplois proposés aujourd'hui et de la demande future de main-d'œuvre ne nécessiteront pas d'études universitaires.</p> <p>L'incompatibilité entre les niveaux de scolarité et la demande de main d'œuvre peut constituer un obstacle important à la croissance économique.</p> <p>Il faudrait exposer les jeunes à l'ensemble des carrières et à des parcours professionnels précis. Presque tous les secteurs d'activité offrent aux jeunes la possibilité de progresser dans leur carrière. Par exemple, une personne qui travaille dans l'entretien ménager peut être promue à un poste de supervision ou à un autre poste dans l'hôtel. En travaillant fort, elle peut être promue à un poste de gestion et, un jour, accéder à la direction d'un hôtel ou à l'achat d'un motel et devenir chef d'entreprise.</p> <p>Les jeunes ne veulent pas faire une carrière de 40 ans dans un seul emploi. Il faut leur montrer comment les emplois dans l'agriculture, la fabrication, le tourisme, les soins de santé et tous les autres secteurs peuvent offrir des perspectives de carrière.</p>

Recommandation:	Raison d'être et approche
<p>Mettre davantage l'accent sur l'apprentissage par l'expérience</p>	<p>En lien avec la recommandation précédente, l'accent devrait être mis sur l'apprentissage par l'expérience dès le plus jeune âge. À l'école secondaire, au collège et à l'université, il devrait y avoir des possibilités d'apprentissage par l'expérience dans tous les secteurs de l'économie de Chatham-Kent. Certains secteurs réussissent mieux que d'autres à ce chapitre.</p> <p>Cela peut aller d'une journée à l'usine à des emplois dans le domaine de la récolte agricole, en passant par des emplois de placement professionnel de six mois. L'accent devrait être mis sur les emplois qui font l'objet de la plus forte demande et sur ceux dont la main-d'œuvre jeune est relativement peu nombreuse (comme nous l'avons vu plus haut).</p> <p>Même pour les personnes qui font des études postsecondaires ailleurs en Ontario et plus loin, il faudrait faire des efforts pour les attirer à Chatham-Kent pour leur apprentissage par l'expérience (programmes coopératifs, stages, etc.).</p>
<p>Encourager l'apprentissage en ligne</p>	<p>Comme nous l'avons mentionné, Chatham-Kent est désavantagée par rapport aux collectivités qui disposent d'une plus grande capacité en matière d'études postsecondaires. L'apprentissage en ligne pourrait être un outil important pour offrir de l'enseignement et de la formation sans que les gens ne quittent la collectivité.</p>

Recommandation:	Raison d'être et approche
<p>Attirer davantage de formations postsecondaires</p>	<p>La présence d'enseignement postsecondaire (EPS) dans la collectivité est l'un des principaux atouts favorisant la formation d'un bassin de talents. Les collectivités qui comptent un grand nombre d'étudiants/étudiantes de niveau postsecondaire sont mieux placées que celles qui n'ont pas d'infrastructure d'EPS. Ces établissements d'enseignement supérieur deviennent des vecteurs d'immigration, car ils attirent des étudiants/étudiantes de l'étranger qui obtiennent leur diplôme et souhaitent rester dans la collectivité locale.</p> <p>Le St. Clair College a un campus à Chatham-Kent qui propose une gamme de programmes comprenant la comptabilité d'entreprise, l'administration de bureau, l'éducation de la petite enfance, une formation d'aide-ergothérapeute et de préposé/préposée aux bénéficiaires, un programme conjoint de sciences infirmières et une formation pratique en sciences infirmières. Le collège devrait être un partenaire clé pour mettre en place des programmes dans les domaines où la demande est la plus forte dans la région. En outre, le collège a la possibilité de travailler avec les industries locales pour mettre au point des formations personnalisées et des programmes spécifiques aux entreprises afin de répondre à la demande locale.</p> <p>Le campus Ridgetown de l'Université de Guelph est également un élément important de l'écosystème de l'EPS dans la collectivité.</p> <p>Comme l'indique le présent rapport, les jeunes de Chatham-Kent sont beaucoup moins susceptibles de faire des études postsecondaires et, même parmi les personnes âgées de 25 à 64 ans, la proportion de celles qui sont inscrites dans un établissement d'enseignement est inférieure de moitié à celle de l'ensemble de la province. Il faudrait encourager l'apprentissage tout au long de la vie.</p>
<p>Aligner l'enseignement postsecondaire sur la demande de main-d'œuvre</p>	<p>Les parties concernées par le développement de la main-d'œuvre à Chatham-Kent devraient continuer à se concentrer sur l'harmonisation de l'enseignement postsecondaire dans la collectivité à la demande de main-d'œuvre. Comme le St. Clair College et le campus Ridgetown de l'Université de Guelph n'offrent pas d'enseignement pour tous les emplois en demande, l'approche devrait s'étendre à d'autres collèges et universités de la région (Windsor, Western, etc.).</p> <p>Il faudrait faire connaître à la population étudiante les possibilités qui s'offrent à elle dans la région de Chatham-Kent. Il pourrait s'agir de possibilités d'apprentissage par l'expérience, de bourses ou d'autres moyens d'exposer les étudiants/étudiantes aux possibilités offertes à Chatham-Kent.</p>

Recommandation:	Raison d'être et approche
<p>Cibler davantage la population immigrante (y compris les étudiants/étudiantes de l'étranger)</p>	<p>Comme nous l'avons vu, les immigrants/immigrantes et les résidents non permanents/résidentes non permanentes représentent désormais la totalité de la croissance nette de la main-d'œuvre provinciale (entre 2016 et 2021). Si Chatham-Kent avait attiré sa « part » de personnes immigrantes (en fonction de la population), elle aurait ajouté environ 1 350 personnes à la main-d'œuvre en 2021. À l'avenir, la population immigrante sera une cible clé pour la demande de main-d'œuvre, qu'il s'agisse de main-d'œuvre étrangère temporaire ou de personnel professionnel hautement qualifié. Des initiatives comme le projet pilote régional du Programme ontarien des candidats à l'immigration (POCI) ont aidé Chatham-Kent à attirer de la main-d'œuvre qualifiée dans des emplois permanents à temps plein et il convient de saisir les occasions d'adopter des initiatives similaires.</p> <p>De plus en plus de personnes immigrantes du Canada commencent en tant qu'étudiants/étudiantes de l'étranger. Beaucoup d'entre elles obtiennent un permis de travail après leurs études supérieures et restent dans la collectivité. En outre, ces personnes jouent un rôle important en répondant à la demande d'emplois à temps partiel et d'emplois saisonniers pendant leurs études.</p>

Recommandation:	Raison d'être et approche
demande de main d'œuvre temporaire	<p>Une grande partie des emplois de Chatham-Kent requièrent une main d'œuvre à temps partiel ou saisonnière. Dans le passé, lorsqu'il y avait un plus grand nombre de jeunes, beaucoup de ces emplois étaient occupés par des élèves du secondaire, des étudiants/étudiantes du niveau collégial ou par un deuxième soutien économique du ménage. Une main-d'œuvre forte et dynamique répondra aux besoins des employeurs dans tous les secteurs d'activité et tous les emplois. Comme nous l'avons vu dans le présent rapport, s'il n'y a pas de main d'œuvre pour les industries qui ont besoin d'emplois à temps partiel ou saisonniers, ces industries risquent de cesser d'investir dans la collectivité.</p> <p>Dans tout le Canada, les collectivités ont recours à de nombreux moyens pour répondre à la demande d'emplois à temps partiel, d'emplois saisonniers ou d'emplois connexes, notamment en faisant ce qui suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attirer et garder en poste la main-d'œuvre plus âgée. • Augmenter le nombre de jeunes sur le marché du travail. • Attirer du personnel étranger temporaire. • Attirer plus de jeunes en EPS et les aider à trouver un emploi pendant leurs études. • Fournir du soutien (p. ex., garde d'enfants, formation) afin d'accroître le nombre de ménages ayant un deuxième soutien économique. • Favoriser le pluralisme professionnel (PP), c.-à-d. les personnes qui occupent deux ou plusieurs emplois saisonniers ou à temps partiel. • Encourager le travail autonome (voir ci-dessous). <p>Chatham-Kent devrait disposer d'un plan pour répondre à la demande d'emplois à temps partiel et saisonniers.</p>
Encourager le travail autonome	<p>Le travail autonome peut être un moyen important de combler les lacunes en matière de main-d'œuvre au sein d'une collectivité. Cela s'applique aux professions libérales et peut également s'appliquer à d'autres catégories professionnelles. Par exemple, un groupe de personnes chargées de l'entretien ménager pourrait se regrouper pour créer une petite entreprise de nettoyage de chambres pour plusieurs clients dans le secteur de l'hébergement. Le travail autonome pourrait contribuer à combler les lacunes dans les secteurs de la santé, des transports et bien d'autres.</p> <p>Tout le monde n'a pas l'intérêt ou les aptitudes pour le travail autonome. Toutefois, pour certaines personnes, il pourrait s'agir d'un moyen d'augmenter leurs revenus et de bénéficier d'une plus grande flexibilité dans leur carrière. Cela pourrait donc favoriser une plus grande participation au marché du travail des groupes sous représentés (p. ex., les femmes).</p>

7.2 Renforcer la capacité de favoriser le développement de la main d'œuvre

Les arguments en faveur de l'investissement des gouvernements dans le développement économique sont assez simples. Les investissements municipaux, provinciaux et fédéraux qui stimulent l'esprit d'entreprise et le niveau d'investissement des entreprises dans une collectivité augmentent l'assiette fiscale nécessaire pour financer des services publics de haute qualité. Chaque million de dollars de nouveaux salaires directs dans la collectivité locale augmente les recettes fiscales de l'État de plus de 300 000 \$ (tous ordres de gouvernement confondus).

Le ménage moyen en Ontario dépense près de 3 000 \$ en impôts fonciers pour financer les dépenses des administrations municipales.

Historiquement, le développement de la main-d'œuvre était moins axé sur des collectivités précises. Les gouvernements ont investi dans le secteur de l'éducation et ont développé des programmes de formation ciblés pour des groupes précis qui avaient du mal à s'intégrer à la population active.

Aujourd'hui, le développement de la main-d'œuvre doit être traité de la même manière que le développement économique. Les trois ordres de gouvernement doivent investir dans des initiatives au niveau communautaire afin de s'assurer qu'il y a suffisamment de main-d'œuvre pour répondre à la demande des employeurs.

Chaque centaine d'emplois pourvus à Chatham-Kent grâce aux efforts de développement de la main-d'œuvre augmente les recettes fiscales municipales de près de 800 000 \$ sur cinq ans - sans compter les taxes provenant de l'activité commerciale et industrielle⁶.



⁶ En supposant l'emploi médian dans la collectivité et le revenu moyen des ménages affecté à l'impôt foncier en Ontario.

Annexe A – Les 30 Emplois Les Plus Difficiles À Pourvoir, Chatham-Kent

Janvier 2023

	NOC	Description:	Niveau de compétence	Postes à pourvoir	Nbre moyen de jours
1	6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	CNP Niveau de compétence D	68	25,9
2	4412	Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	CNP Niveau de compétence C	60	21,2
3	6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	CNP Niveau de compétence C	59	17,1
4	3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	CNP Niveau de compétence A	43	38,2
5	3233	RInfirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	CNP Niveau de compétence B	43	32,9
6	6552	Ores préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	CNP Niveau de compétence C	37	20,2
7	4212	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	CNP Niveau de compétence B	34	39,7
8	9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	CNP Niveau de compétence D	32	18,7
9	7511	Conducteurs/conductrices de camions de transport	CNP Niveau de compétence C	26	27,9
10	8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	CNP Niveau de compétence C	24	19,0
11	6311	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	CNP Niveau de compétence B	23	20,1
12	6322	Cuisiniers/cuisinières	CNP Niveau de compétence B	22	29,0
13	1241	Adjoints administratifs/adjointes administratives	CNP Niveau de compétence B	21	29,5
14	6611	Caissiers/caissières	CNP Niveau de compétence D	19	16,9
15	125	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	CNP Niveau de compétence A	17	19,5
16	1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	CNP Niveau de compétence A	16	33,1
17	6733	Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	CNP Niveau de compétence D	16	19,6
18	1114	Autres agents financiers/agentes financières	CNP Niveau de compétence A	16	19,2
19	7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	CNP Niveau de compétence B	15	19,1

	NOCDescription:	Niveau de compétence	Postes à pouvoir	Nbre moyen de jours
20 6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	CNP Niveau de compétence D	15	21,0
21 621	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	CNP Niveau de compétence A	14	11,1
22 1431	Accounting and related clerksCommis à la comptabilité et personnel assimilé	CNP Niveau de compétence C	14	20,7
23 7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	CNP Niveau de compétence B	14	20,5
24 6623	Autre personnel assimilé des ventes	CNP Niveau de compétence D	14	16,8
25 5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	CNP Niveau de compétence B	14	31,5
26 6622	SGarnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	CNP Niveau de compétence D	14	20,0
27 311	Directeurs/directrices des soins de santé	CNP Niveau de compétence A	14	22,6
28 2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	CNP Niveau de compétence A	13	19,1
29 1521	Shippers and receivers	CNP Niveau de compétence C	12	20,8
30 1414	Receptionists	CNP Niveau de compétence C	12	35,0

Annexe B – Immigrants/Immigrantes Et Résidents Non Permanents/Résidentes Non Permanentes Dans La Population Active

Par catégorie professionnelle, minimum 100 immigrants/immigrantes

	Immigrant(e)s et RNP	% du total
Main-d'œuvre totale	4 915	9 %
1 Affaires, finance et administration occupations	505	7 %
131 Personnel administratif	155	10 %
14 Personnel de soutien administratif et finance et en logistiques de chaîne d'approvisionnement	145	6 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	400	15 %
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	220	24 %
213 Personnel professionnel en ingénierie	110	33 %
22 Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	155	10 %
3 Secteur de la santé	385	9 %
31 Personnel professionnel des soins de santé	185	11 %
33 Personnel de soutien des services de santé	135	8 %
331 Personnel de soutien des services de santé	135	8 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	340	6 %
41 Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	210	8 %
412 Personnel professionnel en services d'enseignement	115	7 %
6 Ventes et services	1 305	10 %
60 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	225	13 %
600 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	225	13 %
62 Personnel de supervision des ventes au détail et des services et personnel des ventes et des services spécialisés	110	14 %
63 Personnel des ventes et des services	160	10 %
632 Personnel de services	140	12 %
64 Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels	355	10 %
641 Vendeurs/vendeuses en commerce de détail et représentants/représentantes des ventes et des comptes en commerce de gros (non-technique)	190	9 %
644 Personnel des services à la clientèle, d'information et de protection	130	10 %
65 Personnel de soutien aux ventes et services	450	8 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	980	9 %
72 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	285	7 %
73 Métiers généraux	450	14 %
733 Personnel du transport	310	17 %
75 Aides et ouvriers/ouvrières et autres opérateurs/opératrices et manoeuvres de transport et personnel assimilé	155	7 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	465	12 %
80 Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture	165	10 %

	Immigrant(e)s et RNP	% du total
800 Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture	165	10 %
85 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	245	16 %
851 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	245	16 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	470	10 %
94 Opérateurs/opératrices de machines, monteurs/monteuses et inspecteurs/inspectrices dans le traitement, la fabrication et l'impression	215	9 %
95 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	190	14 %

Annexe C – Ratio Jeunes Travailleurs/Travailleuses-Main-D'œuvre Plus Âgée (Ratio <30 À >55)

Les emplois qui comptent plus de personnes de moins de 30 ans que de personnes de 55 ans et plus sont indiqués en gras.

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT
Main-d'œuvre totale	0,84	1,04
1 Affaires, finance et administration occupations	0,40	0,75
10 Personnel d'encadrement intermédiaire spécialisé dans les services administratifs, les services financiers et commerciaux et la communication (sauf la radiodiffusion)	0,25	0,54
11 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	0,49	1,04
111 Personnel professionnel en finance	0,48	0,83
1110 Professionnels/professionnelles en finance, en vérification et en comptabilité	0,48	0,83
112 Personnel professionnel en gestion des affaires	0,48	1,35
1120 Professionnels/professionnelles en gestion des ressources humaines et en services aux entreprises	0,48	1,35
12 Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif spécialisé	0,33	0,55
121 Personnel administratif spécialisés	0,57	0,85
1210 Personnel administratif et de réglementation	0,61	0,82
122 Personnel en comptabilité, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	0,21	0,34
13 Personnel administratif et personnel de la logistique du transport	0,28	0,53
131 Personnel administratif	0,25	0,51
1310 Agents/agentes d'administration, de gestion immobilière et de la paye	0,18	0,41
1311 Adjoints administratifs/adjointes administratives de bureau - général, juridique et médical	0,35	0,64
14 Personnel de soutien administratif et finance et en logistiques de chaîne d'approvisionnement	0,54	0,94
141 Personnel de soutien de bureau, juridiques et saisie de données	0,65	1,18
1410 Personnel de soutien de bureau et des services judiciaires	0,62	1,14
142 Finance, assurance et personnel de soutien administratif	0,37	0,56
1420 Finance, assurance et personnel de soutien administratif	0,37	0,56
144 Personnel en logistiques de chaîne d'approvisionnement, en suivi et en coordination d'horaires	0,51	0,97
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0,84	1,08
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	0,88	1,25
212 Personnel professionnel des sciences appliquées (sauf ingénierie)	0,83	1,54
213 Personnel professionnel en ingénierie	0,87	0,86
22 Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	0,89	1,02
222 Personnel technique assimilé aux sciences appliquées (sauf ingénierie)	0,79	1,16
223 Personnel technique relié à l'ingénierie	0,79	0,80
3 Secteur de la santé	1,26	0,92
31 Personnel professionnel des soins de santé	0,61	0,76
313 Professionnels/professionnelles des soins infirmiers et paramédicaux	0,68	1,02

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT
3130 Professionnels/professionnelles des soins infirmiers et paramédicaux	0,68	1,02
31301 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autori-sés/infirmières psychiatriques autorisées	0,70	1,07
32 Personnel technique des soins de santé	3,36	1,35
321 Personnel technique des soins de santé (sauf praticiens/praticiennes des médecines douces)	3,54	1,53
3210 Personnel technique en thérapie et en diagnostic	4,56	2,22

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT
32101 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	8,50	1,59
33 Personnel de soutien des services de santé	1,64	0,96
331 Personnel de soutien des services de santé	1,64	0,96
3310 Personnel de soutien des services de santé	1,64	0,96
33102 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	1,28	0,74
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	0,85	0,95
41 Personnel professionnel du droit, d'enseignement, des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	0,76	0,89
412 Personnel professionnel en services d'enseignement	1,09	0,98
4122 Enseignants/enseignantes aux niveaux secondaire, primaire et préscolaire	0,87	0,76
41220 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	0,46	0,54
41221 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	1,24	0,90
413 Personnel professionnel des services sociaux et communautaires	0,32	0,62
4130 Professionnels/professionnelles des services sociaux et communautaires	0,33	0,57
42 Services de protection publique de première ligne et personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	1,19	1,36
422 Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignements	1,25	1,40
4220 Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	1,25	1,40
42201 Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	0,83	1,23
42202 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	3,00	1,88
43 Personnel de soutien en éducation et en protection juridique et publique	0,89	1,23
431 Personnel de soutien en éducation	0,85	1,08
4310 Personnel de soutien en éducation	0,85	1,08
5 Arts, culture, sports et loisirs	0,83	1,31
6 Ventes et services	1,24	1,61
60 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	0,32	0,51
600 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	0,32	0,51
6002 Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	0,23	0,42
6003 Directeurs/directrices de la restauration et des services d'hébergement	0,74	0,81
62 Personnel de supervision des ventes au détail et des services et personnel des ventes et des services spécialisés in Vente et services	1,31	1,34
620 Personnel de supervision des ventes au détail et des services	1,76	2,24
63 Personnel des ventes et des services	0,84	1,00
631 Personnel des ventes	0,32	0,47
6310 Personnel de l'assurance, de l'immobilier et des ventes financières	0,32	0,47
632 Personnel de services	1,06	1,75
6320 Cuisiniers/cuisinières, Bouchers/bouchères et boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	1,66	1,66

Catégorie professionnelle

Chatham-Kent

ONT

6321 Coiffeurs/coiffeuses et esthéticiens/esthéticiennes

0,35

1,10

64 Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels occupations services occupations

1,06

1,73

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT
641 Vendeurs/vendeuses en commerce de détail et représentants/représentantes des ventes et des comptes en commerce de gros (non-technique)	1,04	1,75
644 Personnel des services à la clientèle, d'information et de protection	1,24	1,85
6440 Représentants/représentantes du service à la clientèle et de l'information	1,32	1,88
65 Personnel de soutien aux ventes et services	1,95	2,50
651 Personnel de soutien aux ventes	2,23	3,92
6510 Caissiers/caissières et autre personnel de soutien aux ventes	2,23	3,92
652 Personnel de soutien des aliments, de l'hébergement et du tourisme	3,93	4,48
6520 Personnel de soutien des aliments	4,51	4,80
65201 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	4,78	5,04
653 Personnel de soutien dans le nettoyage et les services connexes	0,59	0,58
6531 Nettoyeurs/nettoyeuses	0,57	0,54
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	0,67	0,75
70 Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	0,29	0,36
700 Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	0,29	0,36
7001 Directeurs/directrices de la construction, de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	0,30	0,37
72 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	0,91	0,85
720 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers techniques	0,28	0,33
7201 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du personnel des métiers industriels, de la construction, de l'électricité et du personnel assimilé	0,32	0,31
721 Métiers techniques industriels	0,91	0,77
7210 Personnel des métiers d'usinage, du formage, du profilage et du montage du métal	0,91	0,77
72106 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	1,64	0,99
722 Métiers techniques en électricité	1,53	1,38
7220 Électriciens/électriciennes et monteurs/monteuses de lignes d'électricité et de télécom-munications	1,53	1,38
723 Métiers techniques en construction	1,39	1,15
7231 Charpentiers/charpentières et ébénistes	1,94	1,00
724 Métiers techniques en maintenance	0,95	0,88
7240 Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)	0,73	0,75
7241 Mécaniciens/mécaniciennes de véhicules automobiles	1,15	1,06
73 Métiers généraux	0,37	0,46
731 Personnel des métiers généraux de la construction	2,00	0,98
732 Préposés à l'entretien général d'édifice, d'installation et de réparation	0,69	0,63
733 Personnel du transport	0,10	0,28

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT
73300 Conducteurs/conductrices de camions de transport	0,12	0,35
734 Opérateurs/opératrices, foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses	0,71	0,65
7340 Opérateurs/opératrices, foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses	0,71	0,65

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT
74 Personnel au courrier et à la distribution de messages, autres conducteurs/conductrices de matériel de transport et personnel d'entretien assimilé	0,39	0,81
741 Personnel au courrier et à la distribution de messages	0,21	0,58
75 Aides et ouvriers/ouvrières et autres opérateurs/opératrices et manœuvres de transport et personnel assimilé	1,06	1,26
751 Aides et ouvriers/ouvrières	1,59	1,67
75101 Manutentionnaires	0,68	1,29
7511 Aides de soutien des métiers et manœuvres	3,14	2,28
75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3,15	2,25
752 Conducteurs/conductrices, opérateurs/opératrices et ouvriers/ouvrières de transport	0,45	0,71
7520 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, de service personnel et de livraison	0,31	0,64
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	0,61	1,12
80 Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture	0,09	0,18
800 Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture	0,09	0,18
80020 Gestionnaires en agriculture	0,09	0,18
84 Travailleurs/travailleuses en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	1,30	1,78
841 Travailleurs/travailleuses en ressources naturelles et de la pêche	1,30	1,78
8412 Travailleurs/travailleuses des métiers de l'agriculture et de la pêche	1,43	1,78
85 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	2,40	2,77
851 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	2,40	2,77
8510 Agriculture, horticulture and harvesting labourers and related occupations	4,40	2,61
85121 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	1,29	2,70
9 Fabrication et services d'utilité publique	0,78	0,67
92 Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité pu-blique et opérateurs/opératrices et contrôleurs/contrôleuses d'utilités publiques	0,42	0,43
94 Opérateurs/opératrices de machines, monteurs/monteuses et inspecteurs/inspectrices dans le traitement, la fabrication et l'impression	0,83	0,63
941 Opérateurs/opératrices de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé	0,97	0,57
942 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication	0,74	0,68
9420 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique, électrique et électronique	0,80	0,69
94200 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	0,76	0,75
95 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	0,93	1,04

Annexe D – Catégorie Professionnelle Cnp À Deux Chiffres Selon La Part Des 55 Ans Et Plus, Chatham-Kent (Min. 200 Travailleurs/Travailleuses)

Catégorie professionnelle	Main-d'œuvre	55+	% 55+
Main-d'œuvre totale	57 655	20 100	35 %
Emploi – Sans objet	7 300	5 205	71 %
Tous les emplois	50 355	14 895	30 %
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	295	130	44 %
00 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	295	130	44 %
1 Affaires, finance et administration occupations	6 480	2 290	35 %
10 Personnel d'encadrement intermédiaire spécialisé dans les services administratifs, les services financiers et commerciaux et la communication (sauf la radiodiffusion)	590	155	26 %
11 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	975	270	28 %
12 Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif spécialisé	1 135	455	40 %
13 Personnel administratif et personnel de la logistique du transport	1 625	660	41 %
14 Personnel de soutien administratif et finance et en logistiques de chaîne d'approvisionnement	2 150	755	35 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 525	580	23 %
20 Cadres intermédiaires spécialisés/cadres intermédiaires spécialisées en génie, en architecture, en sciences et en systèmes informatiques	200	45	23 %
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	890	220	25 %
22 Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	1 440	305	21 %
3 Secteur de la santé	4 200	785	19 %
30 Cadres intermédiaires spécialisés/cadres intermédiaires spécialisées des soins de santé	80	30	38 %
31 Personnel professionnel des soins de santé	1 515	330	22 %
32 Personnel technique des soins de santé	960	85	9 %
33 Personnel de soutien des services de santé	1 645	345	21 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	5 170	1 185	23 %
40 Directeurs/directrices de la fonction publique, de l'enseignement et des services sociaux et communautaires et des services de la protection du public	255	60	24 %
41 Personnel professionnel du droit, d'enseignement, des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	2 455	585	24 %
42 Services de protection publique de première ligne et personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	1 625	285	18 %

Catégorie professionnelle	Main-d'œuvre	55+	% 55+
43 Personnel de soutien en éducation et en protection juridique et publique	530	130	25 %
44 Prestataires de soins et personnel de soutien de juridique et de la protection du public	270	105	39 %
45 Surveillants/surveillantes d'élèves, brigadiers/brigadières et autres professions connexes	35	20	57 %

Catégorie professionnelle	Main-d'œuvre	55+	% 55+
5 Arts, culture, sports et loisirs	735	225	31 %
50 Cadres intermédiaires spécialisés/cadres intermédiaires spécialisés des arts, de la culture, des sports et des loisirs	50	15	30 %
51 Personnel professionnel des arts et de la culture	165	75	45 %
52 Personnel technique des arts, de la culture et des sports	205	45	22 %
53 Personnel des arts, de la culture et des sports	135	50	37 %
54 Personnel de soutien des sports	170	0	0 %
55 Personnel de soutien des arts et de la culture	0	0	0 %
6 Ventes et services	12 660	3 525	28 %
60 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	1 655	565	34 %
62 Personnel de supervision des ventes au détail et des services et personnel des ventes et des services spécialisés	740	155	21 %
63 Personnel des ventes et des services	1 465	480	33 %
64 Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels occupations	3 415	1 040	30 %
65 Personnel de soutien aux ventes et services	5 380	1 285	24 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	10 515	3 545	34 %
70 Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	625	225	36 %
72 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	4 155	1 170	28 %
73 Métiers généraux	3 125	1 325	42 %
74 Personnel au courrier et à la distribution de messages, autres conducteurs/conductrices de matériel de transport et personnel d'entretien assimilé	565	190	34 %
75 Aides et ouvriers/ouvrières et autres opérateurs/opératrices et manœuvres de transport et personnel assimilé	2 050	635	31 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	3 485	1 420	41 %
80 Cadres intermédiaires de la production et de l'agriculture	1 480	990	67 %
82 Superviseurs/superviseuses en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	150	40	27 %
83 Personnel en ressources naturelles et en production connexe	55	0	0 %
84 Travailleurs/travailleuses en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	465	120	26 %
85 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	1 340	250	19 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	4 300	1 210	28 %
90 Cadres intermédiaires de la fabrication et des services d'utilité publique	280	85	30 %
92 Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs/opératrices et contrôleurs/contrôleuses d'utilités publiques	400	85	21 %

Catégorie professionnelle	Main-d'œuvre	55+	% 55+
93 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et monteurs/monteuses et inspecteurs/inspectrices de montage d'aéronefs	60	0	0 %
94 Opérateurs/opératrices de machines, monteurs/monteuses et inspecteurs/inspectrices dans le traitement, la fabrication et l'impression	2 265	595	26 %
95 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	1 305	415	32 %

Annexe E – Salaire Médian Offert Pour Les Emplois De La Cnp À Trois Chiffres

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT	ONT=1.00
Tous les emplois	52 943 \$	48 128 \$	1,10
011 Directeurs/directrices des services administratifs	100 101 \$	94 946 \$	1,05
012 Directeurs/directrices des services financiers et des services aux entreprises	92 591 \$	91 905 \$	1,01
031 Directeurs/directrices des soins de santé	88 476 \$	94 744 \$	0,93
042 Directeurs/directrices de l'enseignement et des services sociaux et communautaires	87 013 \$	85 757 \$	1,01
043 Directeurs/directrices des services de la protection du public	123 337 \$	116 539 \$	1,06
060 Directeurs/directrices des ventes corporatives	90 737 \$	87 819 \$	1,03
063 Directeurs/directrices de la restauration et des services d'hébergement	37 259 \$	42 567 \$	0,88
071 Directeurs/directrices de la construction, de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	77 032 \$	77 578 \$	0,99
073 Directeurs/directrices des transports	92 914 \$	92 359 \$	1,01
082 Gestionnaires en agriculture, horticulture et aquaculture	53 474 \$	56 167 \$	0,95
091 Directeurs/directrices de la fabrication et des services d'utilité publique	104 818 \$	87 641 \$	1,20
111 Personnel professionnel en finance	77 968 \$	65 055 \$	1,20
112 Professionnels/professionnelles en gestion des ressources humaines et en services aux entreprises	68 125 \$	62 755 \$	1,09
121 Superviseurs/superveuses de services administratifs	52 928 \$	54 673 \$	0,97
122 Personnel administratif et de réglementation	56 030 \$	52 361 \$	1,07
124 Adjointes administratives/adjointes administratives de bureau - général, juridique et médical	47 832 \$	45 350 \$	1,05
125 Sténographes judiciaires, transcripteurs/transcriptrices, techniciens/techniciennes à la gestion des documents et agents/agentes de statistiques	50 031 \$	51 688 \$	0,97
131 Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	47 950 \$	55 487 \$	0,86
141 Personnel au travail général de bureau	41 145 \$	38 664 \$	1,06
142 Commis en bureautique et en éditique	40 502 \$	37 966 \$	1,07
143 Finance, assurance et personnel de soutien administratif	46 747 \$	44 384 \$	1,05
145 Commis de bibliothèque, de correspondance et autres commis	42 560 \$	39 165 \$	1,09
151 Personnel au courrier et à la distribution de messages	45 871 \$	36 400 \$	1,26
152 Personnel en logistiques de chaîne d'approvisionnement, en suivi et en coordination d'horaires	47 085 \$	40 248 \$	1,17
212 Professionnels/professionnelles des sciences de la vie	83 072 \$	67 119 \$	1,24
213 Professionnels/professionnelles en génie civil, mécanique, électrique et chimique	89 893 \$	80 796 \$	1,11

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT	ONT=1.00
214 Autres professionnels/professionnelles en génie	90 648 \$	80 435 \$	1,13
216 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	107 756 \$	82 209 \$	1,31
217 Professionnels/professionnelles en informatique	77 489 \$	81 634 \$	0,95
222 Personnel technique des sciences de la vie	55 693 \$	45 087 \$	1,24
223 Personnel technique en génie civil, mécanique et industriel	66 277 \$	58 466 \$	1,13

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT	ONT=1.00
224 Personnel technique en génie électronique et électrique	61 833 \$	53 120 \$	1,16
225 Personnel technique en architecture, en dessin, en ar-centage, en géomatique et en météorologie	65 322 \$	53 205 \$	1,23
226 Autres contrôleurs/contrôleuses techniques et offi-ciers/ officières de réglementation	76 230 \$	64 027 \$	1,19
227 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des services de transport	92 021 \$	69 833 \$	1,32
228 Personnel technique en informatique	58 826 \$	55 310 \$	1,06
301 Personnel professionnel en soins infirmiers	81 762 \$	69 295 \$	1,18
311 Médecins, dentistes et vétérinaires	73 582 \$	137 867 \$	0,53
312 Optométristes, chiropraticiens/chiropraticiennes et autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	99 550 \$	95 735 \$	1,04
313 Pharmaciens/pharmaciennes, diététistes et nutritionnistes	93 337 \$	86 577 \$	1,08
314 Professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	75 125 \$	72 971 \$	1,03
321 Technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	64 291 \$	53 199 \$	1,21
322 Technical occupations in dental health care	74 573 \$	73 240 \$	1,02
323 Personnel technique en soins de santé	66 523 \$	57 977 \$	1,15
341 Personnel de soutien des services de santé	43 485 \$	41 735 \$	1,04
402 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	82 624 \$	63 330 \$	1,30
403 Enseignants/enseignantes aux niveaux secondaire, primaire et préscolaire et conseillers/conseillères d'orientation	89 094 \$	62 431 \$	1,43
411 Juges, avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	92 440 \$	99 210 \$	0,93
415 Professionnels/professionnelles des services sociaux et communautaires	66 067 \$	64 566 \$	1,02
416 Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes des politiques et des programmes	66 783 \$	67 153 \$	0,99
421 Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	46 750 \$	42 866 \$	1,09
441 Dispensateurs/dispensatrices de soins en milieu familial et personnel de soutien en enseignement	43 713 \$	38 339 \$	1,14
442 Personnel juridique et de soutien des services de protection public	62 985 \$	60 088 \$	1,05
512 Professionnels/professionnelles de la rédaction, de la traduction et personnel professionnel assimilé des communications	56 275 \$	57 904 \$	0,97
513 Professionnels/professionnelles des arts plastiques et des arts de la scène	52 435 \$	62 431 \$	0,84
524 Concepteurs/conceptrices artistiques et artisans/artisanes	48 906 \$	56 203 \$	0,87
525 Athlètes, entraîneurs/entraîneuses, arbitres et personnel assimilé des sports et des loisirs	32 245 \$	35 745 \$	0,90

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT	ONT=1.00
621 Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail	37 384 \$	34 418 \$	1,09
622 Personnel technique spécialisé du commerce de gros et acheteurs/acheteuses du commerce de détail et de gros	54 956 \$	60 803 \$	0,90
623 Personnel de l'assurance, de l'immobilier et des ventes financières	50 091 \$	49 418 \$	1,01
631 Superviseurs/superviseuses de services	37 919 \$	39 196 \$	0,97
632 Chefs et cuisiniers/cuisinières	31 405 \$	34 240 \$	0,92
633 Bouchers/bouchères et boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	31 054 \$	35 421 \$	0,88
634 Personnel spécialisé en services personnels et en service à la clientèle	37 641 \$	33 672 \$	1,12

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT	ONT=1.00
641 Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	53 925 \$	50 067 \$	1, 08
642 Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	31 754 \$	31 396 \$	1, 01
651 Personnel des services des aliments et des boissons	29 743 \$	28 533 \$	1, 04
652 Personnel de l'hébergement et des voyages	39 702 \$	35 686 \$	1, 11
653 Personnel des services de tourisme et de loisirs	40 332 \$	32 802 \$	1, 23
654 Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	35 443 \$	35 293 \$	1, 00
655 Représentants/représentantes du service à la clientèle et de l'information	39 861 \$	36 792 \$	1, 08
656 Autre personnel des services personnels	34 200 \$	33 561 \$	1, 02
661 Caissiers/caissières	29 009 \$	29 946 \$	0, 97
662 Autre personnel de soutien aux ventes et personnel as-similé	29 645 \$	30 802 \$	0, 96
671 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	29 257 \$	30 613 \$	0, 96
672 Personnel de soutien en services d'hébergement, de voyage et de loisirs	31 928 \$	31 993 \$	1, 00
673 Nettoyeurs/nettoyeuses	39 063 \$	35 745 \$	1, 09
674 Autres services de soutien et personnel assimilé, n.c.a.	31 854 \$	31 506 \$	1, 01
723 Personnel des métiers d'usinage, du formage, du profi-lage et du montage du métal	58 877 \$	49 021 \$	1, 20
724 Électriciens/électriciennes et monteurs/monteuses de lignes d'électricité et de télécommunications	66 013 \$	56 105 \$	1, 18
725 Plombiers/plombières, tuyauteurs/tuyauteuses et monteurs/monteuses d'installations au gaz	62 029 \$	59 464 \$	1, 04
727 Charpentiers/charpentières et ébénistes	55 066 \$	49 571 \$	1, 11
728 Personnel de maçonnerie et de plâtrage	61 774 \$	60 601 \$	1, 02
729 Autre personnel des métiers de la construction	47 167 \$	45 277 \$	1, 04
730 Entrepreneurs/entrepreneuses et contre-maîtres/ contremaîtresses du personnel des métiers d'entretien et des opérateurs d'équipement lourd et de trans-port	70 578 \$	67 992 \$	1, 04
731 Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)	68 701 \$	60 112 \$	1, 14
732 Mécaniciens/mécaniciennes de véhicules automobiles	47 439 \$	49 932 \$	0, 95
733 Autres mécaniciens/mécaniciennes et répara-teurs/ réparatrices connexes	56 992 \$	47 847 \$	1, 19
744 Personnel d'installation, de réparation et d'entretien	51 935 \$	41 949 \$	1, 24
745 Débardeurs/débardeuses et manutentionnaires	42 698 \$	35 470 \$	\$1, 20
751 Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de véhicules de transport en commun	48 325 \$	44 322 \$	1, 09
752 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd	60 352 \$	50 287 \$	1, 20
761 Aides de soutien des métiers et manœuvres	47 922 \$	41 239 \$	1, 16
762 Manœuvres aux travaux publics et personnel assimilé, n.c.a.	54 830 \$	39 459 \$	1, 39

Catégorie professionnelle	Chatham-Kent	ONT	ONT=1.00
843 Personnel en agriculture et en horticulture	37 593 \$	31 384 \$	1, 20
861 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	34 889 \$	35 941 \$	0, 97
923 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle dans les procédés de transformation et de fabrication	72 964 \$	53 217 \$	1, 37
924 Opérateurs/opératrices et contrôleurs/contrôleuses d'équipements d'utilités publiques	83 873 \$	61 062 \$	1, 37
941 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement et la fabrication des métaux et des minerais et personnel assimilé	45 811 \$	55 598 \$	0, 82
942 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement de produits chimiques, du caoutchouc et du plastique et personnel assimilé	48 097 \$	47 346 \$	1, 02
953 Autre personnel de montage et personnel assimilé	45 031 \$	36 216 \$	1, 24
961 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40 428 \$	34 797 \$	1, 16

